



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Peceren - Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, telp. (0628) 92188
web : www.uqb.ac.id | e-mail : info@uqb.ac.id

Medan, 09 March 2023

NOMOR : 0556/SPT/SOSHUM/UQB/III/2023
LAMP : -
HAL : **Izin Penelitian**

Kepada Yth :
KANTOR CAMAT SIMPANG EMPAT

Diberitahukan dengan hormat, bahwa mahasiswa kami :

Nama : **Lianus Laia**
NPM : **1912010003**
Program Studi : **Manajemen UQB**
Jenjang Pendidikan : **S.1**

Bermaksud sedang proses penyelesaian tugas akhir skripsi dengan Judul :

"1. PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT SIMPANG EMPAT"

Sehubungan dengan hal tersebut, mohon kiranya agar mahasiswa yang bersangkutan dapat diberikan ijin melakukan penelitian di tempat yang Ibu Pimpin dengan alokasi waktu yang ditentukan.

Kami sangat mengharapkan bantuan Ibu agar sudi kiranya dapat memberikan data yang diperlukan berhubungan dengan judul Skripsi di atas.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerja sama yang baik sebelumnya kami ucapkan terima kasih.

Dekan,



Rayani Saragih S.H., M.H
NIDN. 0105109201

Tembusan :
1. Ka. Prodi Manajemen UQB;
2. Dosen Pembimbing;



PEMERINTAH KABUPATEN KARO
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
 Jln. Letjend Djamin Ginting No. 17 – Telp. (0628) 21819
KABANJAHE

REKOMENDASI

Nomor: 300/0401/Bakesbang/2023

- Dasar : a. Peraturan Mendagri Nomor 7 Tahun 2014 tentang Perubahan Atas Permendagri Nomor 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian.
 b. Peraturan Daerah Kabupaten Karo Nomor 10 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Nomor 05 Tahun 2016 tentang Pembentukan Perangkat Daerah Kabupaten Karo.
- Mengingat : Surat Universitas Universitas Quality Berastagi Nomor 0556/SPT/SOSHUM/UQB/III/2023, tanggal 09 Maret 2023, perihal Izin Penelitian

MEMBERITAHUKAN BAHWA:

1. a.

No	Nama	NPM
①	Lianus Laia	1912010003
2	Petrus Ndruru	1912010010

- b. Pekerjaan : Mahasiswa
 c. Tempat Magang : Kantor Camat Simpang Empat Kab. Karo
 d. Mulai Magang : 21 Maret s/d 28 Maret 2023
 e. Penanggung Jawab : Dekan Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Berastagi

Pada prinsipnya kami tidak menaruh keberatan atas permohonan Rekomendasi tersebut dengan ketentuan sebagai berikut :

- Yang bersangkutan didalam melaksanakan Penelitian wajib memenuhi ketentuan/peraturan yang berlaku dan menjaga ketertiban umum ditempat Penelitian .
 - Tidak dibenarkan melakukan Penelitian yang tidak ada hubungannya dengan judul Penelitian yang dimaksud.
 - Apabila masa berlaku surat izin Penelitian ini sudah berakhir, sedangkan pelaksanaan Penelitian belum selesai, maka perpanjangan Penelitian harus diajukan kepada Bupati Karo Cq Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Karo.
 - Setelah selesai Penelitian yang bersangkutan wajib menyampaikan hasil Penelitian secara tertulis kepada Bupati Karo c/q Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Karo.
- Mematuhi Protokol Kesehatan Covid-19 selama melaksanakan Penelitian .
 - Apabila dalam melaksanakan Kegiatan Penelitian tersebut yang bersangkutan tidak memenuhi ketentuan sebagaimana yang dimaksud pada poin 1 (satu) diatas, maka izin Penelitian ini dibatalkan dan kepada yang bersangkutan dapat dikenakan sanksi sesuai dengan ketentuan Peraturan Perundang-Undangan yang berlaku.
 - Demikian untuk dimaklumi dan digunakan untuk seperlunya.

Kabanjahe, 24 Maret 2023

An. KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
 KABUPATEN KARO

SEKRETARIS

 MARIA RASMEKITA BR BARUS, SH
 PEMBINA
 NIP. 196809221989032003

Tembusan

- Kepala Bappedalitbang Kabupaten Karo;
- Camat Simpang Empat Kabupaten Karo;
- Dekan Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Berastagi;
- Yang bersangkutan.
- Pertinggal



PEMERINTAH KABUPATEN KARO
KECAMATAN SIMPANG EMPAT

Jalan Pemerintahan No. 1 Telepon 92548 – Simpang Empat (22153)

SURAT KETERANGAN SELESAI MAGANG DAN KKN

NOMOR : 300/165/SE/2023

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : BERRY HADINATA S.DEPARI,SH,MM
Pangkat/Gol : Pembina
NIP : 19820318 200212 1 002.
Jabatan : Sekretaris Camat Simpang Empat

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa berikut :

Nama : LIANUS LAIA
Pekerjaan : Mahasiswa
NPM : 1912010003
Tempat Penelitian : Kantor Camat Simpang Empat Kabupaten Karo
Penanggung Jawab : Dekan Fakultas Sosial Universitas dan Hukum Universitas Quality Berastagi

Benar telah melakukan Magang dan KKN di Kantor Camat Simpang Empat Kabupaten Karo dengan judul Penelitian "**Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Simpang Empat**" terhitung mulai tanggal 07 Maret 2023 s/d 28 Maret 2023.

Demikian Surat keterangan ini diperbuat untuk di gunakan semestinya.

An. CAMAT SIMPANG EMPAT,
SEKRETARIS CAMAT

BERRY HADINATA S.DEPARI,SH,MM
PEMBINA
NIP. 19820318 200212 1 002.



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Peceren - Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, telp. (0628) 92188
web : www.uqb.ac.id | e-mail : info@uqb.ac.id

NOTA TUGAS

Nomor : 2611/NT/SOSHUM/UQB/X/2022

Dekan Fakultas Sosial Dan Hukum Universitas Quality Berastagi Menunjuk / Menugaskan
Dosen tersebut dibawah :

Nama : Dra. Menanti Br Sembiring, M.M
NIDN : 0103066503
Pangkat/Golongan : Lektor / III-C
Jabatan : Dosen

Untuk menjadi Dosen Pembimbing I Skripsi Mahasiswa tersebut dibawah :

Nama : Lianus Laia
NPM : 1912010003
Program Studi : Manajemen Uqb
Judul Skripsi : "1. PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT SIMPANG EMPAT"

Atas Perhatian dan kerja sama yang baik sebelumnya di ucapkan terimakasih.

Medan, 03/11/2022

Dekan



Ruyun Saragih S.H., M.H
NIDN 0105109201

Tembusan :

1. *Ketua Prodi yang Bersangkutan.*
2. *Pertinggal*



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI

FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Peceren - Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, telp. (0628) 92188
web : www.uqb.ac.id | e-mail : info@uqb.ac.id

NOTA TUGAS

Nomor : 2610/NT/SOSHUM/UQB/X/2022

Dekan Fakultas Sosial Dan Hukum Uqb Universitas Quality Berastagi menunjuk / menugaskan Dosen tersebut dibawah :

Nama : Frans Antoni Sihite S.Pd.,M.M
NIDN : 0102018603
Pangkat/Golongan : /
Jabatan : Belum Ada

untuk menjadi Dosen Pembimbing II Skripsi Mahasiswa tersebut di bawah :

Nama : Lianus Laia
NPM : 1912010003
Program Studi : Manajemen Uqb
Judul Skripsi : **"1. PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT SIMPANG EMPAT"**

Atas perhatian dan kerja sama yang baik sebelumnya diucapkan terimakasih.

Medan, 17/10/2022

Dekan



Rayani Saragih S.H., M.H
NIDN. 0105109201

Tembusan :

- 1. Ketua Prodi yang Bersangkutan.*
 - 2. Pertinggal*
-

Lampiran 5 Kuesioner Penelitian

A. Data Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : () Laki-laki/ () Perempuan
3. Usia :
4. Pendidikan : () SMA
() DIPLOMA
() S1 (Sarjana)
5. Lama bekerja :

B. Petunjuk Pengisian

Bacalah setiap pernyataan yang akan diisi, kemudian berilah satu tanda ceklist (✓) pada kolom kuesioner yang ada, yang paling cocok dan sesuai dengan pemahaman saudara, dengan pilihan sebagai berikut:

Keterangan skor penilaian:

- | | | |
|-----|-----------------------|-----|
| SS | = Sangat Setuju | (5) |
| S | = Setuju | (4) |
| KS | = Kurang Setuju | (3) |
| TS | = Tidak Setuju | (2) |
| STS | = Sangat Tidak Setuju | (1) |



C. Daftar Pertayaan

1. Gaya Kepemimpinan

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Pimpinan selalu melibatkan partisipasi bawahan dalam setiap kegiatan					
2.	Jika ada permasalahan, pimpinan bersedia membantu dan memberikan solusi dalam rangka mencapai keputusan kantor					
3.	Pimpinan selalu berusaha mendorong bawahannya untuk meningkatkan kemampuan kinerja pegawainya					
4.	Pimpinan menghargai dan memuji bawahan yang mempunyai kinerja bagus					
5.	Pimpinan mampu membuat hubungan yang baik dengan bawahannya					
6.	Pimpinan mampu menggerakkan pegawai untuk memberikan pelayanan yang baik					
7.	Pimpinan selalu memberikan arahan pada tugas yang sifatnya kompleks					
8.	Pimpinan selalu memberikan kesempatan kepada bawahan untuk mengambil beberapa keputusan					
9.	Pimpinan menghargai pendapat para pegawai walaupun tidak sesuai dengan pendapatnya					
10.	Jika pimpinan mengoreksi kesalahan bawahannya tidak mengucapkan kata-kata kasar					

2. Motivasi Kerja

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Gaji dapat memberikan dorongan untuk bekerja lebih baik					
2.	Adanya tunjangan jaminan hari tua untuk mengikat pegawai					
3.	Adanya perhatian kantor terhadap jaminan sosial pegawai (yang berupa jaminan kesehatan)					
4.	Adanya perhatian kantor terhadap jaminan hari tua pegawai (pemberian pensiun)					
5.	Adanya hubungan yang baik interpersonal kerja Bapak/Ibu dengan atasan					
6.	Adanya hubungan yang baik interpersonal kerja Bapak/Ibu dengan bawahan					
7.	Adanya pemberian bonus yang diberikan kantor kepada pegawai					
8.	Adanya pemberian penghargaan atau promosi jabatan yang diberikan kantor kepada pegawai					
9.	Kantor selalu memberikan kesempatan untuk berkreatifitas sendiri dalam melaksanakan pekerjaan					
10	Kantor selalu memberikan kesempatan untuk meningkatkan prestasi kerja pegawai					



3. Kinerja Pegawai

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Prestasi kerja merupakan sebuah ukuran untuk menilai sejauh mana loyalitas Anda sebagai pegawai di dalam sebuah organisasi					
2.	Untuk meningkatkan prestasi kerja Anda di dalam sebuah organisasi, maka yang harus dilakukan pihak organisasi adalah senantiasa memberikan apresiasi yang bersifat membangun kepada Anda dalam bekerja					
3.	Pekerjaan selalu diselesaikan oleh pegawai dengan tuntas dan memadai sehingga memiliki kualitas yang dapat diandalkan					
4.	Pegawai selalu berusaha meningkatkan pengetahuan dan keterampilan sesuai dengan bidang pekerjaannya					
5.	Pegawai dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan permintaan atasan					
6.	Pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan rencana					
7.	Pegawai mampu berkerja sama dengan baik dengan pegawai lain dalam melakukan pekerjaan					
8.	Pegawai dapat membangun hubungan yang baik dengan atasan					
9.	Pegawai melapor kepada atasan jika ada masalah dalam pekerjaan					
10.	Pegawai datang dan pulang kerja tepat waktu					

Lampiran 6 : Hasil Jawaban Responden Terhadap Kuesioner Penelitian

1. Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
3	5	5	5	5	5	5	2	3	3	3	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	3	44
6	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	37
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	46
10	4	4	4	4	5	5	4	3	4	3	40
11	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	40
12	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	32
13	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
14	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
15	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
16	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
17	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	47
18	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
19	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
20	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
21	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
22	3	4	5	4	5	5	4	4	4	4	42
23	5	4	5	4	5	5	3	3	3	4	41
24	5	4	5	4	5	5	4	4	4	3	43
25	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	44
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
29	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
30	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
31	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	35
32	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	41
33	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
34	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	35
35	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	43

36	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
37	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
38	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39



2. Variabel Motivasi Kerja (X2)

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	43
5	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	37
6	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	29
7	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
10	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
11	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
12	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	35
13	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
15	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
16	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	34
17	3	3	3	3	3	3	3	4	5	5	35
18	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
19	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
20	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	29
21	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
22	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	37
23	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	32
24	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	35
25	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
26	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
27	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
28	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	38
29	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
30	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
31	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	34
32	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
33	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	28
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
35	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	29
37	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
38	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38

Lampiran 7. Uji Validitas

1. Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

Correlations

		p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	total
p1	Pearson Correlation	1	.446**	.653	.537	.500	.449	.014	-.005	.087	-.074	.532
	Sig. (2-tailed)		.005	.000	.001	.001	.005	.935	.977	.605	.657	.001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
p2	Pearson Correlation	.446**	1	.331	.645	.427	.413	.155	.131	.205	-.071	.549
	Sig. (2-tailed)	.005		.043	.000	.008	.010	.354	.433	.216	.672	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
p3	Pearson Correlation	.653**	.331*	1	.598	.802	.727	-.027	-.061	.014	-.048	.577
	Sig. (2-tailed)	.000	.043		.000	.000	.000	.874	.717	.931	.776	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
p4	Pearson Correlation	.537**	.645**	.598*	1	.562	.505	.113	.096	.186	-.004	.635
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000	.001	.499	.567	.265	.980	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
p5	Pearson Correlation	.500**	.427**	.802*	.562*	1	.690	.062	-.092	.022	-.156	.541
	Sig. (2-tailed)	.001	.008	.000	.000		.000	.711	.581	.896	.349	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
p6	Pearson Correlation	.449**	.413*	.727*	.505*	.690*	1	.037	-.071	.085	-.056	.559
	Sig. (2-tailed)	.005	.010	.000	.001	.000		.823	.673	.610	.741	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
p7	Pearson Correlation	.014	.155	-.027	.113	.062	.037	1	.555	.634	.494	.599
	Sig. (2-tailed)	.935	.354	.874	.499	.711	.823		.000	.000	.002	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
p8	Pearson Correlation	-.005	.131	-.061	.096	-.092	-.071	.555*	1	.796	.541	.589
	Sig. (2-tailed)	.977	.433	.717	.567	.581	.673	.000		.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
p9	Pearson Correlation	.087	.205	.014	.186	.022	.085	.634*	.796*	1	.678	.732
	Sig. (2-tailed)	.605	.216	.931	.265	.896	.610	.000	.000		.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
p10	Pearson Correlation	-.074	-.071	-.048	-.004	-.156	-.056	.494*	.541*	.678*	1	.520
	Sig. (2-tailed)	.657	.672	.776	.980	.349	.741	.002	.000	.000		.001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
total	Pearson Correlation	.532**	.549**	.577*	.635*	.541*	.559*	.599*	.589*	.732*	.520*	1

Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	
N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



2. Variabel Motivasi Kerja (X2)

Correlations

	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	total
p1 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .000 38	.844** .000 38	.838 .000 38	.565 .000 38	.612 .000 38	.504 .001 38	.517 .001 38	.426 .008 38	.296 .071 38	.506 .001 38	.730 .000 38
p2 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.844** .000 38	1 .000 38	.914 .000 38	.673 .000 38	.710 .000 38	.556 .000 38	.552 .000 38	.495 .002 38	.328 .044 38	.505 .001 38	.786 .000 38
p3 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.838** .000 38	.914** .000 38	1 .000 38	.670 .000 38	.658 .000 38	.523 .001 38	.530 .001 38	.490 .002 38	.322 .049 38	.515 .001 38	.770 .000 38
p4 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.565** .000 38	.673** .000 38	.670 .000 38	1 .000 38	.867 .000 38	.777 .000 38	.620 .000 38	.659 .000 38	.481 .002 38	.526 .001 38	.843 .000 38
p5 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.612** .000 38	.710** .000 38	.658 .000 38	.867 .000 38	1 .000 38	.829 .000 38	.718 .000 38	.674 .000 38	.539 .000 38	.575 .000 38	.886 .000 38
p6 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.504** .001 38	.556** .000 38	.523 .001 38	.777 .000 38	.829 .000 38	1 .000 38	.800 .000 38	.749 .000 38	.623 .000 38	.581 .000 38	.863 .000 38
p7 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.517** .001 38	.552** .000 38	.530 .001 38	.620 .000 38	.718 .000 38	.800 .000 38	1 .000 38	.749 .000 38	.665 .000 38	.615 .000 38	.839 .000 38
p8 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.426** .008 38	.495** .002 38	.490 .002 38	.659 .000 38	.674 .000 38	.749 .000 38	.749 .000 38	1 .000 38	.815 .000 38	.768 .000 38	.856 .000 38
p9 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.296 .071 38	.328 .044 38	.322 .049 38	.481 .002 38	.539 .000 38	.623 .000 38	.665 .000 38	.815 .000 38	1 .000 38	.765 .000 38	.741 .000 38
p10 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.506** .001 38	.505** .001 38	.515 .001 38	.526 .001 38	.575 .000 38	.581 .000 38	.615 .000 38	.768 .000 38	.765 .000 38	1 .000 38	.794 .000 38
total Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.730** .000	.786** .000	.770 .000	.843 .000	.886 .000	.863 .000	.839 .000	.856 .000	.741 .000	.794 .000	1

N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



3. Kinerja Pegawai (Y)

Correlations

	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	total
p1 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .000 38	.818** .000 38	.707 .000 38	.640 .000 38	.490 .002 38	.626 .000 38	.434 .006 38	.488 .002 38	.443 .005 38	.533 .001 38	.771 .000 38
p2 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.818** .000 38	1 .000 38	.718 .000 38	.767 .000 38	.497 .001 38	.585 .000 38	.499 .001 38	.569 .000 38	.520 .001 38	.554 .000 38	.808 .000 38
p3 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.707** .000 38	.718** .000 38	1 .000 38	.696 .000 38	.598 .000 38	.506 .001 38	.506 .001 38	.373 .021 38	.424 .008 38	.546 .000 38	.745 .000 38
p4 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.640** .000 38	.767** .000 38	.696 .000 38	1 .000 38	.709 .000 38	.727 .000 38	.647 .000 38	.631 .000 38	.557 .000 38	.593 .000 38	.866 .000 38
p5 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.490** .002 38	.497** .001 38	.598 .000 38	.709 .000 38	1 .000 38	.693 .000 38	.625 .000 38	.472 .003 38	.479 .002 38	.510 .001 38	.762 .000 38
p6 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.626** .000 38	.585** .000 38	.506 .001 38	.727 .000 38	.693 .000 38	1 .000 38	.855 .000 38	.630 .000 38	.634 .000 38	.606 .000 38	.867 .000 38
p7 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.434** .006 38	.499** .001 38	.506 .001 38	.647 .000 38	.625 .000 38	.855 .000 38	1 .000 38	.555 .000 38	.634 .000 38	.536 .001 38	.792 .000 38
p8 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.488** .002 38	.569** .000 38	.373 .021 38	.631 .000 38	.472 .003 38	.630 .000 38	.555 .000 38	1 .000 38	.796 .000 38	.631 .000 38	.777 .000 38
p9 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.443** .005 38	.520** .001 38	.424 .008 38	.557 .000 38	.479 .002 38	.634 .000 38	.634 .000 38	.796 .000 38	1 .000 38	.751 .000 38	.793 .000 38
p10 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.533** .001 38	.554** .000 38	.546 .000 38	.593 .000 38	.510 .001 38	.606 .000 38	.536 .001 38	.631 .000 38	.751 .000 38	1 .000 38	.791 .000 38
total Pearson Correlation	.771** .000 38	.808** .000 38	.745 .000 38	.866 .000 38	.762 .000 38	.867 .000 38	.792 .000 38	.777 .000 38	.793 .000 38	.791 .000 38	1 .000 38

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Lampiran 8. Uji Reliabilitas

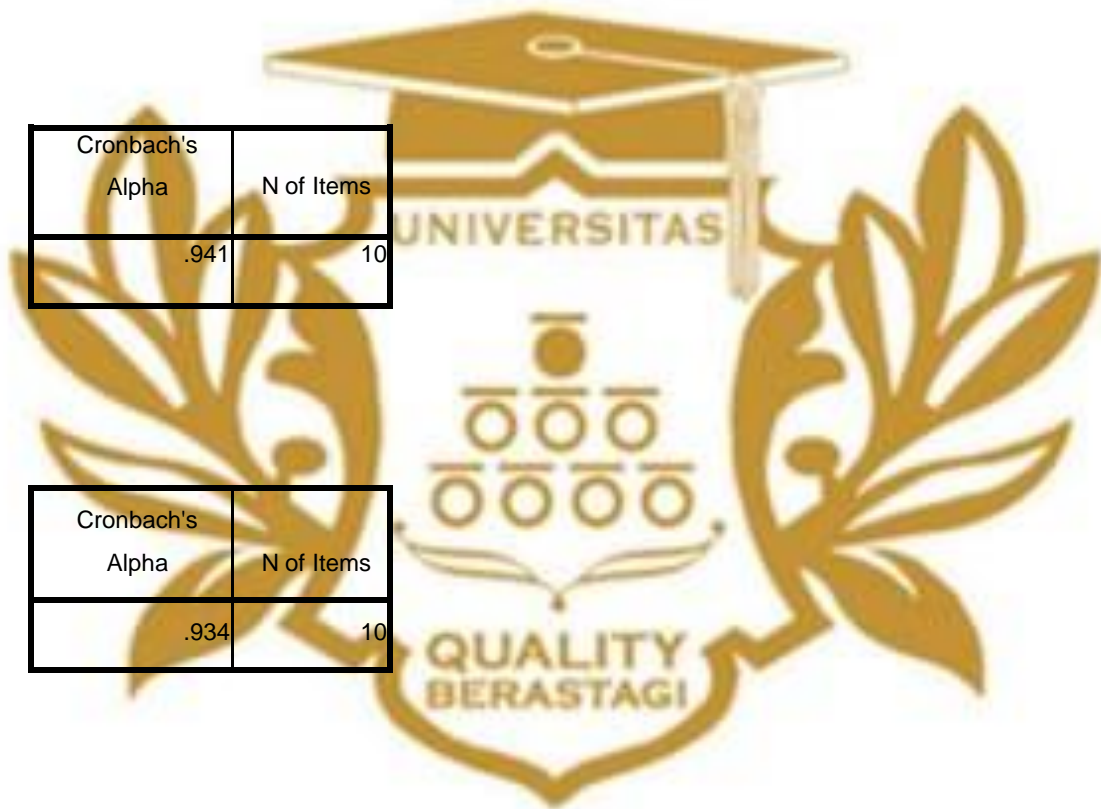
1. Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.775	10

Cronbach's Alpha	N of Items
.941	10

Cronbach's Alpha	N of Items
.934	10



Lampiran 9. Pengujian Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		38
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.78162285
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.116
	Positive	.078
	Negative	-.116
Test Statistic		.116
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

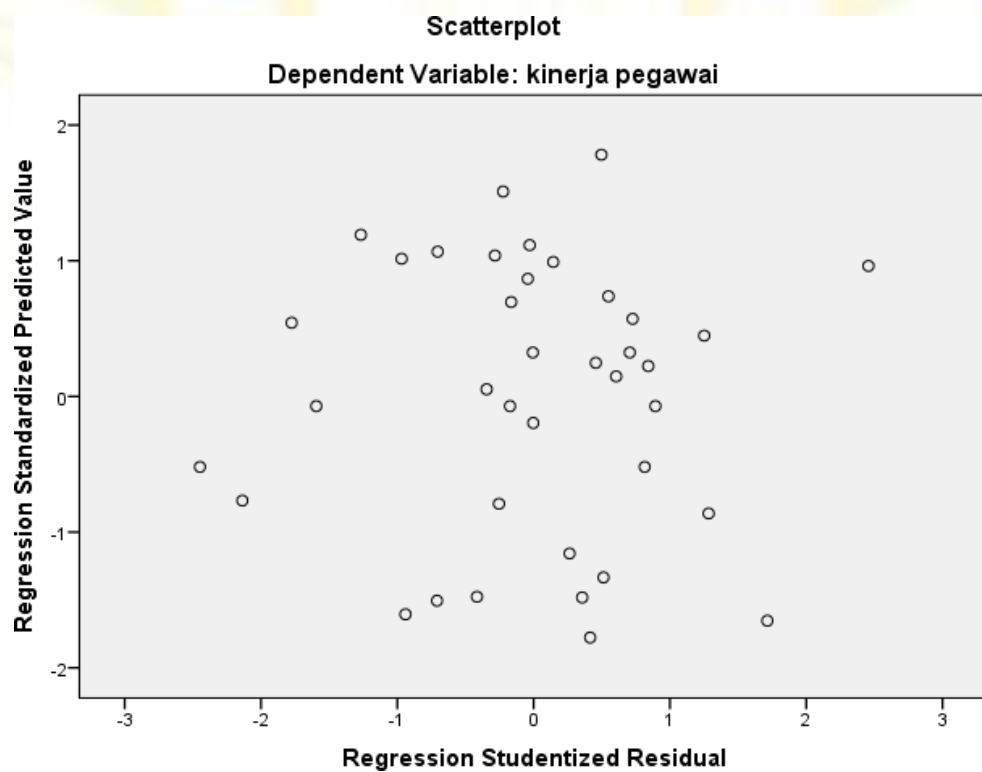
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

2. Uji Heteroskedastisitas



3. Uji Multikolenaritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-3.030	5.983		-.506	.616		
gaya kepemimpinan	.572	.168	.380	3.393	.002	.777	1.287
motivasi kerja	.480	.096	.561	5.014	.000	.777	1.287

a. Dependent Variable: kinerja pegawai



Lampiran 10. Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	-3.030	5.983		-.506	.616
	gaya kepemimpinan	.572	.168	.380	3.393	.002
	motivasi kerja	.480	.096	.561	5.014	.000

a. Dependent Variable: kinerja pegawai



Lampiran 11. Uji Hipotesis

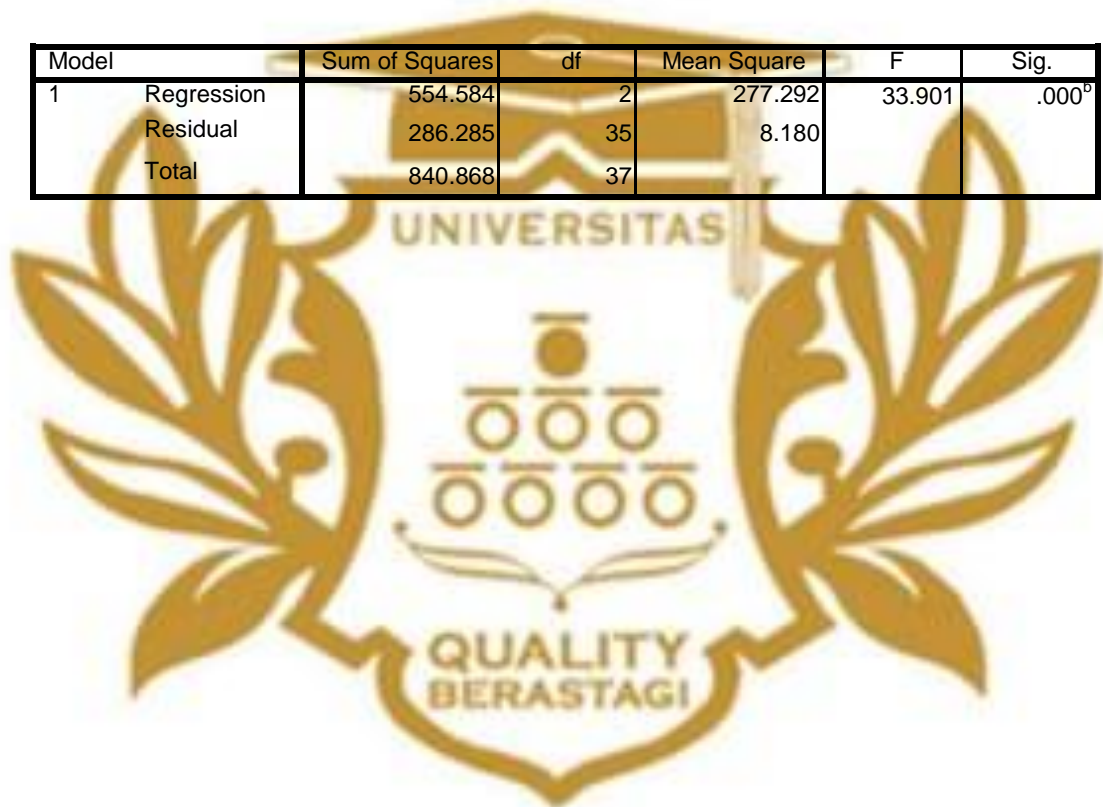
1. Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-3.030	5.983		-.506	.616
	gaya kepemimpinan	.572	.168	.380	3.393	.002
	motivasi kerja	.480	.096	.561	5.014	.000

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	554.584	2	277.292	33.901	.000 ^b
	Residual	286.285	35	8.180		
	Total	840.868	37			



Lampiran 12. Tabel r

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126

37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432



Lampiran 13. Tabel t

df	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
		0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1		1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2		0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3		0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4		0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5		0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6		0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7		0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8		0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9		0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10		0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11		0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12		0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13		0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14		0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15		0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16		0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17		0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18		0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19		0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20		0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21		0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22		0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23		0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24		0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25		0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26		0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27		0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28		0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29		0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30		0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31		0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32		0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33		0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34		0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35		0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36		0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37		0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38		0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39		0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40		0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Lampiran 14. Lampiran f

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

DOKUMENTASI PENELITIAN





