

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT SIMPANG EMPAT

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai Kantor Camat Simpang Empat. Jenis penelitian ini adalah deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Metode penentuan sampel menggunakan *nonprobability sampling* dengan teknik yang diambil yaitu *sampling* jenuh yang berjumlah 38 orang. Metode yang digunakan adalah metode regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai dimana nilai t_{hitung} lebih besar daripada nilai t_{tabel} yaitu ($3.393 > 1.688$) dan tingkat signifikansi ($0.002 < 0.05$) dan variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai dimana nilai t_{hitung} lebih besar daripada nilai t_{tabel} yaitu ($5.014 > 1.688$) dengan tingkat signifikansi ($0.000 < 0.05$) dan hasil penelitian menggunakan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.660 yang menunjukkan semakin besar nilai X1 dan X2 maka semakin besar pula nilai Y. Nilai R^2 sebesar 0.660 yang berarti 66% gaya kepemimpinan dan motivasi kerja dipengaruhi variabel kinerja pegawai. Sisanya sebesar 34% yang dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai



ABSTRACT

INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND MOTIVATIONWORK ON EMPLOYEE PERFORMANCE OFFICE CAMAT SIMPANG EMPAT

The purpose of this study was to determine and analyze the influence of leadership style and work motivation in improving the performance of the Simpang Empat District Office employees. This type of research is descriptive with a quantitative approach. The method of determining the sample using nonprobability sampling with the technique taken is saturated sampling which totaled 38 people. The method used is multiple linear regression method. The results showed that leadership style had a positive and partially significant effect on employee performance where the tcount value was greater than the ttable value ($3.393 > 1.688$) and a significance level ($0.002 < 0.05$) and the motivational variable had a positive and partially significant effect on employee performance where the tcount value is greater than the ttable value ($5.014 > 1.688$) with a significance level ($0.000 < 0.05$) and the results of the study use a coefficient of determination (R^2) of 0.660 which shows that the greater the value of X1 and X2, the greater the value of Y. The value of R2 of 0.660 which means 66% of leadership style and work motivation are influenced by employee performance variables. The remaining 34% is influenced by other factors.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Employee Performanc