

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KANTOR CAMAT SIMPANG EMPAT**

SKRIPSI

Disusun Oleh:

**Lianus Laia
1912010003**



**UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi
Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor
Camat Simpang Empat

Nama : Lianus Laia

NPM : 1912010003

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Sosial dan Hukum

Berastagi, Januari 2023

Menyetujui Tim Pembimbing

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping

Dra. Menanti Sembiring.,M.M
NIDN: 0103066503

Frans Antoni Sihite S.Pd.,M.M
NIDN: 0102018603

Ketua Program Studi Manajemen

Dekan F. Soshum
Universitas QualityBerastagi

Frans Antoni Sihite,S.Pd.,M.M
NIDN: 0102018603

Rayani Saragih, S.H., M.H
NIDN: 0105109201

PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : 1. PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KANTOR CAMAT SIMPANG EMPAT
Nama : LIANUS LAIA
Program Studi : Manajemen UQB
Fakultas : SOSIAL DAN HUKUM UQB

Medan, 24 May 2023

Menyetujui Tim
Pembimbing

Pembimbing Utama



Dra. Menanti Br Sembiring, M.M
NIP.0103066503

Pembimbing Pendamping



Frans Antoni Sihite S.Pd.,M.M
NIP.0102018603

Ketua Program Studi
Universitas Quality Berastagi



Frans Antoni Sihite S.Pd.,M.M
NIP.0102018603

Dekan Soshum Uqb
Universitas Quality Berastagi




Rayani Saragih S.H., M.H
NIP.0105109201



LEMBAR PERSETUJUAN REVISIAN UJIAN AKHIR STUDI

Nama : LIANUS LAIA
NPM : 1912010003
Fakultas : SOSIAL DAN HUKUM UQB
Prodi : Manajemen UQB
Judul : 1. PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMATSIMPANG EMPAT

Bahwa mahasiswa tersebut di atas benar telah melakukan perbaikan Ujian Akhir Studi sesuai dengan saran yang telah disampaikan para Bapak/Ibu tim pembeding pada waktu Ujian Akhir Studi.

No.	Nama Pembeding	keterangan	Tanda Tangan
1	Ingan Ukur Br Sitepu SE., MM	Pembeding I	
2	Frans Antoni Sihite S.Pd.,M.M	Pembeding II	
3	Dra. Menanti Br Sembiring, M.M	Pembeding III	



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI

FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Peceren - Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, telp. (0628) 92188
web : www.uqb.ac.id | e-mail : info@uqb.ac.id

**BERITA ACARA
UJIAN AKHIR STUDI
PROGRAM STUDI
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM UQB
UNIVERSITAS QUALITY**

Pada hari ini : Selasa , 20 Juni 2023 bertempat di ruang sidang Soshum Uqb Universitas Quality, Jalan Nguman
Surbakti No. 18 Medan, telah dilaksanakan Ujian Akhir Studi atas :

Nama Mahasiswa : LIANUS LAIA
NPM : 1912010003
Judul Skripsi : 1. PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT SIMPANG
EMPAT

Dengan Tim Penguji :

No	Kriteria Penilaian	Nilai Rata-Rata	Persentase	Total Nilai
1	Ingan Ukur Br Sitepu	79		
2	Frans Antoni Sihite	78		
3	Dra. Menanti Br	79		
Rata-Rata				79 (B)
Nilai Dengan Huruf				79 (B)

Berdasarkan hasil nilai diatas, maka Ujian Akhir Studi atas nama mahasiswa tersebut diatas
dinyatakan :

LULUS

Demikian Berita Acara ini diperbuat dengan sebenarnya.

Diketahui :

Dekan,



Rayani Saragih S.H., M.H.
NIDN. 0105109201

Medan,

Ketua Program Studi Manajemen
UQB



Frans Antoni Sihite S.Pd.,M.M.
NIDN. 0102018603

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Lianus Laia
NPM : 1912010003
Fakultas : Fakultas Soshum Universitas Quality Berastagi

Menyatakan dengan sesungguhnya dan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Simpang Empat" merupakan asli hasil karya peneliti, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi manapun, dan sepanjang pengetahuan peneliti juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh peneliti lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Jika skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya tulis lain dan atau dengan sengaja mengajukan karya atau pendapat yang merupakan hasil karya penulis lain, maka peneliti bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan skripsi dan pencabutan gelar yang peneliti peroleh sebagai hasil ujian akhir studi atas skripsi ini.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat sebagai pertanggung jawaban ilmiah tanpa adanya unsur paksaan maupun tekanan dari pihak manapun juga.

Berastagi, Mei 2023

Yang menyatakan,



A red circular stamp with the text "MELIKAI SIMPANG EMPAT" and "420A7AJX003731815" is visible. The signature is written in black ink over the stamp.

Lianus Laia
NPM / 1912010003

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena dengan rahmatnya dan Kasih-Nya Sehingga saya dapat menyelesaikan penulisan Skripsi saya ini, Skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Simpang Empat” dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas SosHum Universitas Quality Berastagi Kabupaten Karo.

Penulis telah berusaha semaksimal mungkin dalam penyelesaian skripsi ini dan juga menyadari tanpa bantuan dari berbagai pihak skripsi ini tidak akan selesai dengan baik, maka dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Ibu Prof Dr. Erna Frida, M.Si selaku Rektor Universitas Quality Berastagi.
2. Ibu Rayani Saragih S.H., M.H selaku Dekan Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Berastagi.
3. Bapak Frans Antoni Sihite S.Pd.,M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen dan selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang telah membimbing saya di dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Dra. Menanti Sembiring., M.M selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah membimbing saya di dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak/Ibu, Staf Pengajar dan Pegawai Administrasi, perpustakaan di Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Berastagi.
6. Kepada Bapak Hadinata S.Depari., S.H., M.H yang telah memberikan saya izin untuk melakukan penelitian dan membagikan
7. Teristimewa kepada orang tua saya yang selalu memberi dukungan dan motivasi kepada saya selama mengikuti perkuliahan sampai menyusun skripsi ini.
8. Ucapan terimakasih kepada teman-teman seperjuangan yang saya cintai dan saya sayangi yang telah membantu penulis dalam menyusun skripsi ini.

9. Tidak lupa penulis juga mengucapkan terima kasih kepada teman angkatan 2019 yang telah banyak memberi kritik dan saran dalam menyempurkan skripsi ini

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dalam isi maupun dalam tulisan. Untuk itu penulis sangat berharap saran dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih, semoga skripsi ini berguna bagi kita.

Berastagi, Maret 2023



DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Rumusan Masalah.....	7
1.5 Tujuan Penelitian	7
1.6 Manfaat Penelitian	7
BAB II URAIAN TEORITIS	9
2.1 Gaya Kepemimpinan	9
2.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	9
2.1.2 Faktor – Faktor Gaya Kepemimpinan	10
2.1.3 Manfaat Kepemimpinan	11
2.1.4 Tipe – Tipe Kepemimpinan.....	12
2.1.5 Indikator Gaya Kepemimpinan	13
2.2 Motivasi	15
2.2.1 Pengertian Motivasi.....	15
2.2.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	15
2.2.3 Asas – Asas Motivasi	17
2.2.4 Jenis – Jenis Motivasi	19
2.2.5 Indikator Motivasi	20
2.3 Kinerja Pegawai.....	21
2.3.1 Pengertian Kinerja	21
2.3.2 Penilaian Kinerja	22
2.3.3 Upaya Peningkatan Kinerja.....	24
2.3.4 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	26
2.3.5 Indikator Kinerja.....	27
2.4 Penelitian Terdahulu	28
2.5 Kerangka Berpikir	30
2.6 Defenisi Operasional	31
2.7 Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	37
3.1.1 Tempat Penelitian	37
3.1.2 Waktu Penelitian.....	37
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	37

3.2.1	Populasi Penelitian	37
3.2.2	Sampel Penelitian	38
3.3	Teknik Pengumpulan Data	38
3.4	Jenis Penelitian	39
3.5	Teknik Analisis Data	40
3.5.1	Uji Kualitas Data	40
3.5.1.1	Uji Validitas	40
3.5.1.2	Uji Reliabilitas	40
3.6	Pengujian Asumsi Klasik.....	41
3.6.1	Uji Normalitas	41
3.6.2	Uji Heteroskedastisitas	41
3.6.3	Uji Multikolenaritas.....	42
3.7	Analisis Regresi Linear Berganda	42
3.8	Uji Hipotesis	43
3.8.1	Uji Parsial (Uji t)	43
3.8.2	Uji Simultan (Uji f).....	43
3.8.3	Uji Analisis Koefisien Determinasi	43
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
4.1	Hasil Penelitian	44
4.1.1	Sejarah Kantor Camat Simpang Empat	44
4.1.2	Visi dan Misi Kantor Camat Simpang Empat.....	46
4.1.3	Struktur Organisasi Kantor Camat Simpang Empat.....	47
4.1.4	Analisis Deskriptif Karakteristik Responden	47
4.1.5	Analisis Statistik Deskriptif Variabel	59
4.1.6	Teknik Analisis Data	71
4.1.6.1	Uji Validitas	71
4.1.6.2	Uji Reliabilitas	73
4.1.7	Uji Asumsi Klasik.....	73
4.1.7.1	Uji Normalitas.....	73
4.1.7.2	Uji Heteroskedastisitas	74
4.1.7.3	Uji Multikolenaritas	75
4.1.8	Analisis Regresi Linear Berganda	76
4.1.9	Uji Hipotesis	77
4.1.9.1	Uji t	77
4.1.9.2	Uji f	78
4.1.9.3	Uji Koefisien Determinasi (R ²)	79
4.2	Pembahasan	80
4.2.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai .	80
4.2.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Simpang Empat	82
4.2.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Simpang Empat	83

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....85
5.1 Kesimpulan.....85
5.2 Saran.....85

DAFTAR PUSTAKA.....88



DAFTAR TABEL

Tabel 1.2	Penilaian Kinerja Pegawai Tahun 2019-2021	5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	31
Tabel 2.3	Defenisi Operasional Variabel Penelitian	35
Tabel 3.1	Waktu Penelitian	40
Tabel 3.2	Isntrumen Skala Likert	42
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	58
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	58
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	59
Tabel 4.5	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan.....	59
Tabel 4.6	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja.....	63
Tabel 4.7	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai	67
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas, Variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai	72
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas	73
Tabel 4.10	Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov.....	74
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolineritas	76
Tabel 4.12	Persamaan Regresi Linear Berganda.....	77
Tabel 4.13	Uji parsial (Uji t)	78
Tabel 4.14	Hasil Uji f.....	79
Tabel 4.15	Uji Koefisien Determinasi.....	79