

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Responden yang terhormat,

Saya Agena Feron Bangun mahasiswa Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Berastagi, memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi angket kuesioner yang nantinya berguna untuk membantu proses pengumpulan dan pengolahan data skripsi saya. Angket kuesioner tersebut mengenai **“Pengaruh Disiplin Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Serta Pariwisata Kabupaten Karo”**. dimohon kejujuran dan keterbukaan dari Bapak/Ibu/Saudara/i. Atas waktu, kesediaan, dan kerjasamanya dalam mengisi angket kuesioner tersebut, saya ucapkan terimakasih.

Data Responden :

- Usia : 20-30 Tahun 31-40 Tahun
 41-50 Tahun >50 Tahun
- Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
- Pendidikan : Sma/Smk
 Diploma 3
 Strata 1 Strata 2 Strata 3
- Lama Bekerja : 0-5 Tahun 6-10 Tahun 11-15 Tahun
 >15 Tahun

Petunjuk Pengisian :

Bapak/Ibu/Saudara/i dapat memberikan penilaian atas butir-butir pernyataan yang diajukan dengan memberikan tanda centang (v) pada pilihan jawaban :

- SS = Sangat Setuju
 S = Setuju
 KS = Cukup Setuju
 TS = Tidak Setuju
 STS = Sangat Tidak Setuju

1. Variabel Disiplin Kerja (X)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Pegawai selalu hadir tepat waktu pada jam kerja					
2.	Pegawai selalu meminta izin apabila tidak masuk kerja					
3.	Pegawai selalu menggunakan seragam kerja yang telah ditentukan					
4.	Pegawai selalu menaati peraturan yang diterapkan					
5.	Pegawai selalu bekerja dengan standar prosedur yang telah diterapkan					
6.	Pegawai selalu mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab					
7.	Pegawai selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti					
8.	Pegawai selalu menggunakan peralatan pekerjaan dengan hati – hati					
9.	Pegawai selalu bersikap sopan selama berada di dalam kantor					
10.	Pegawai mampu menjalin hubungan yang baik dengan rekan kerja					

* Beri tanda centang (✓)



2. Variabel Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Pegawai mampu membuat keputusan yang berhubungan dengan pekerjaan					
2.	Pegawai mampu merekomendasi serta memilih tindakan yang tepat dalam menunjang proses pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya					
3.	Pegawai bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang diberikan					
4.	Pegawai mampu mengembangkan solusi alternative dalam sebuah pekerjaan					
5.	Pegawai selalu hadir tepat waktu dalam bekerja sesuai yang telah ditetapkan dalam peraturan					
6.	Pegawai selalu tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan					
7.	Pegawai mampu menyelesaikan tugas yang diberikan secara konsisten					
8.	Pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan dengan teliti sesuai dengan harapan					
9.	Pegawai bersedia melakukan pekerjaan tanpa harus diperintah atau diminta dahulu oleh atasan					
10.	Pegawai dapat bekerja secara mandiri dalam menyelesaikan masalah pekerjaan					

* Beri tanda centang (√)

**Lampiran 2. Hasil Jawaban Kuesioner Variabel Disiplin Kerja dan Kinerja
Pegawai**

1. Variabel Disiplin Kerja (X)

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total
1	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
5	3	4	4	4	4	5	3	5	4	4	40
6	3	4	4	4	4	4	5	5	3	3	39
7	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	43
8	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	36
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	37
11	4	4	4	4	5	3	3	3	4	4	38
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	45
14	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	36
15	3	4	4	4	4	4	4	5	3	3	38
16	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
17	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	37
18	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
19	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
20	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	32
21	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	37
22	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
23	3	4	4	4	4	4	3	3	2	3	34
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	45
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	45
28	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	36
29	3	4	4	4	4	5	5	5	3	4	41
30	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
31	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
32	3	5	4	4	3	4	4	4	3	3	37
33	4	3	4	4	3	5	4	3	2	3	35
34	4	4	5	4	5	5	4	3	3	3	40
35	4	4	4	3	5	5	3	4	4	4	40

36	4	4	4	3	5	5	3	3	3	3	37
37	3	4	4	3	3	3	5	5	4	4	38
38	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	41
39	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	45
40	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	40
41	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	43
42	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
43	4	3	4	5	4	5	5	4	5	4	43
44	5	5	5	3	4	5	3	4	5	5	44
45	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	46
46	3	2	3	4	4	5	4	5	4	4	38
47	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	36



2. Variabel Kinerja Pegawai (Y)

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total
1	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
6	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
7	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
8	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
10	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
11	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	33
12	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
15	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
16	3	3	3	4	4	4	4	5	5	5	40
17	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	44
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	46
20	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
21	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
22	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
23	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	34
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
28	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	36
29	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
30	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
31	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
36	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	33
37	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46

38	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
39	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38
40	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	43
41	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	36
42	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
43	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	45
44	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
45	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	44
46	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	41
47	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45



Lampiran 4. Uji Validitas

1. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X)

		Correlations										
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	10	Total
P1	Pearson Correlation	1	.309*	.344*	.240	.383*	.265	.024	-.051	.599*	.511*	.678*
	Sig. (2-tailed)		.034	.018	.104	.008	.072	.871	.736	.000	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
P2	Pearson Correlation	.309*	1	.718*	.292*	.320*	.126	.017	.039	.044	.056	.534*
	Sig. (2-tailed)	.034		.000	.047	.028	.398	.909	.795	.768	.711	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
P3	Pearson Correlation	.344*	.718*	1	.296*	.446*	.448*	.062	-.020	.088	.033	.614*
	Sig. (2-tailed)	.018	.000		.043	.002	.002	.681	.892	.555	.825	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
P4	Pearson Correlation	.240	.292*	.296*	1	.403*	.231	.311*	.052	.122	.015	.536*
	Sig. (2-tailed)	.104	.047	.043		.005	.119	.033	.729	.413	.922	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
P5	Pearson Correlation	.383*	.320*	.446*	.403*	1	.481*	-.069	.022	.137	.052	.589*
	Sig. (2-tailed)	.008	.028	.002	.005		.001	.645	.886	.357	.731	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
P6	Pearson Correlation	.265	.126	.448*	.231	.481*	1	.068	.173	.091	.049	.535*
	Sig. (2-tailed)	.072	.398	.002	.119	.001		.648	.244	.545	.742	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
P7	Pearson Correlation	.024	.017	.062	.311*	-.069	.068	1	.550*	.138	.042	.389*
	Sig. (2-tailed)	.871	.909	.681	.033	.645	.648		.000	.356	.780	.007
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
P8	Pearson Correlation	-.051	.039	-.020	.052	.022	.173	.550*	1	.277	.221	.419*
	Sig. (2-tailed)	.736	.795	.892	.729	.886	.244	.000		.059	.135	.003
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
P9	Pearson Correlation	.599*	.044	.088	.122	.137	.091	.138	.277	1	.796*	.619*

	Sig. (2-tailed)	.000	.768	.555	.413	.357	.545	.356	.059		.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
10	Pearson Correlation	.511*	.056	.033	.015	.052	.049	.042	.221	.796*	1	.516*
	Sig. (2-tailed)	.000	.711	.825	.922	.731	.742	.780	.135	.000		.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
Total	Pearson Correlation	.678*	.534*	.614*	.536*	.589*	.535*	.389*	.419*	.619*	.516*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.007	.003	.000	.000	
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



P10	Pearson Correlation	-.076	-.039	-.001	.116	.332*	.541*	.577*	.747*	.918*	1	.657*
	Sig. (2-tailed)	.612	.797	.994	.436	.023	.000	.000	.000	.000		.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
Total	Pearson Correlation	.545*	.541*	.622*	.690*	.799*	.848*	.783*	.683*	.616*	.657*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Lampiran 5. Uji Reliabilitas

1. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.733	10

2. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.868	10



Lampiran 6. Uji Normalitas

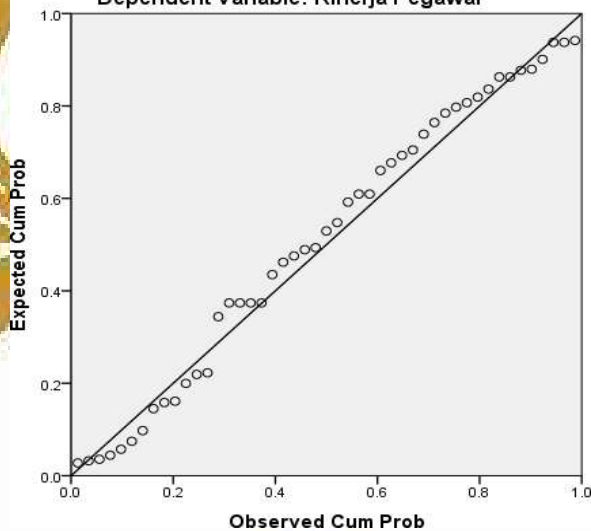
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

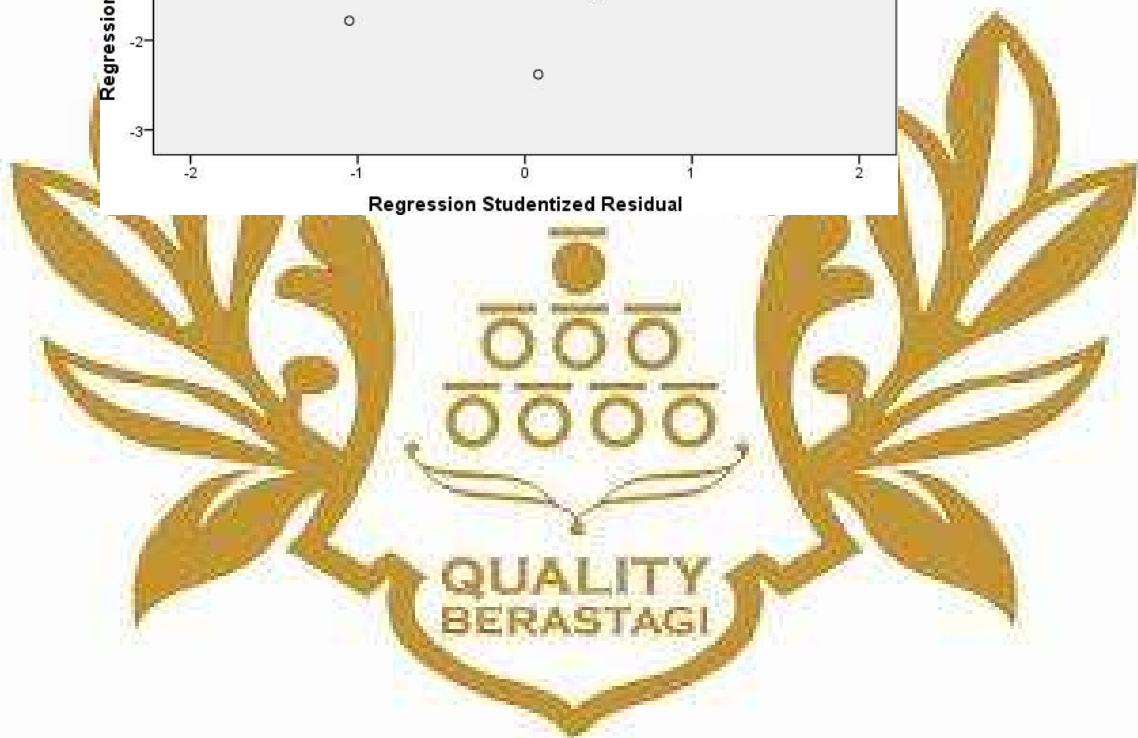
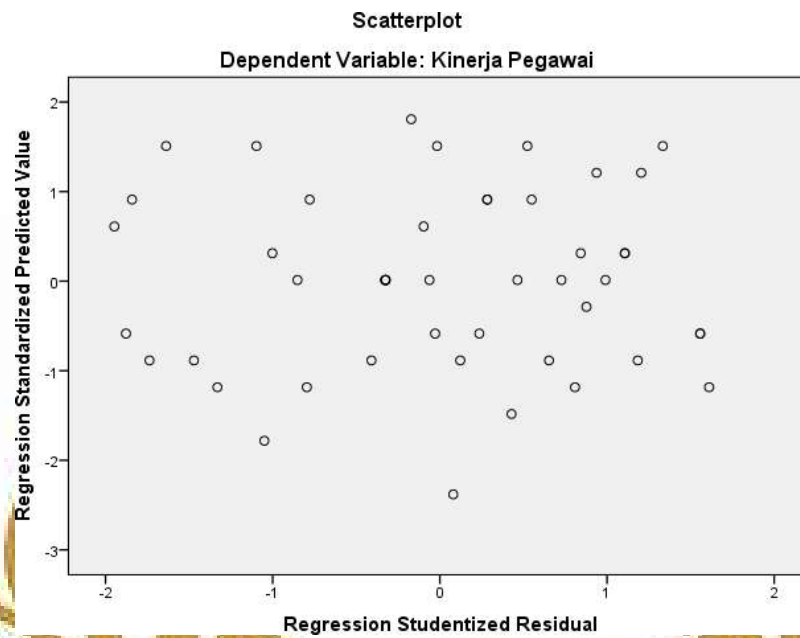
		Unstandardized Residual
N		47
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.79858659
Most Extreme Differences	Absolute	.074
	Positive	.057
	Negative	-.074
Test Statistic		.074
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
 b. Calculated from data.
 c. Lilliefors Significance Correction.
 d. This is a lower bound of the true significance.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja Pegawai



Lampiran 7. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Lampiran 8. Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana**Coefficients^a**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	18.632	6.792		2.743	.009
	Disiplin Kerja	.565	.169	.445	3.336	.002

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai



Lampiran 9. Uji Hipotesis

1. Uji t (parsial)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18.632	6.792		2.743	.009
	Disiplin Kerja	.565	.169	.445	3.336	.002

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

2. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.445 ^a	.198	.180	3.841

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja



Lampiran 10 Tabel r

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Lampiran 11 Tabel t

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Peceran - Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, telp. (0628) 92188
 web : www.uqb.ac.id | e-mail : info@uqb.ac.id

Medan, 07 February 2023

NOMOR : 0195/SPT/SOSHUM/UQB/II/2023
 LAMP : -
 HAL : **Izin Penelitian**

Kepada Yth :

Badan Kesatuan Bangsa dan Linmas Kabupaten Karo

Diberitahukan dengan hormat, bahwa mahasiswa kami :

Nama : **Agentia Feron Bangun**
 NPM : **1812010017**
 Program Studi : **Manajemen UQB**
 Jenjang Pendidikan : **S.I**

Bermaksud sedang proses penyelesaian tugas akhir skripsi dengan Judul :
**"PENGARUH DISPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
 DINAS KEBUDAYAAN, PEMUDA DAN OLAAHRAGA SERTA PARIWISATA
 KABUPATEN KARO"**

Sehubungan dengan hal tersebut, mohon kiranya agar mahasiswa yang bersangkutan
 dapat diberikan ijin melakukan penelitian di tempat yang Ibu Pimpin dengan alokasi
 waktu yang ditentukan.

Kami sangat mengharapkan bantuan Ibu agar sudi kiranya dapat memberikan data yang
 diperlukan berhubungan dengan judul Skripsi di atas.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerja sama yang baik sebelumnya kami
 ucapkan terima kasih.

Dekan,



Rayani Saragih S.H., M.H
 NIDN. 0105109201

Tembusan :
 1. Ka. Prodi Manajemen UQB;
 2. Dosen Pembimbing;



PEMERINTAH KABUPATEN KARO
**DINAS KEBUDAYAAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA
 SERTA PARIWISATA**
 JL.GUNDALING NO.1 Telp/Fax. 0628 ~ 91558
 Email : dinaspariwisatakaro@gmail.com
BERASTAGI

SURAT KETERANGAN

NOMOR: 556/78 /Disbudporapar/2023

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : MUNARTA GINTING, SP
 NIP : 19741015 200212 1 006
 Pangkat/Gol. Ruang : Pembina Tk. I/IV/b
 Jabatan : Kepala Dinas Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga serta
 Pariwisata Kabupaten Karo

Sehubungan dengan Surat Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Karo Nomor
 300/0207/Bakesbang/2023, Tanggal 13 Februari 2023 dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Agenta Feron Bangun
 Pekerjaan : Mahasiswa
 NPM : 1812010017
 Tempat Penelitian : Dinas Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga serta
 Pariwisata Kabupaten Karo
 Lama Penelitian : 14 Februari s/d 17 Februari 2023
 Penanggungjawab : Dekan Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality
 Berastagi

benar telah melaksanakan Penelitian di Dinas Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga serta
 Pariwisata Kabupaten Karo.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Dikeluarkan di : Berastagi
 Pada tanggal : 17 Februari 2023

KEPALA DINAS KEBUDAYAAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA
 SERTA PARIWISATA KABUPATEN KARO



Tembusan:

1. Bupati Karo
2. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Karo
3. Kepala Bappedalitbang Kabupaten Karo;
4. Dekan Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Berastagi;
5. Yang bersangkutan;
6. Pertinggal.

DOKUMENTASI PENELITIAN



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Diri

- a. Nama : Agentia Feron Bangun
- b. Tempat/Tanggal Lahir : Pangkalan Kerinci, 16 Maret 1998
- c. Agama : Islam
- d. Jenis Kelamin : Laki – Laki
- e. Status : Belum Menikah
- f. Jumlah Bersaudara : Anak ke 2 dari 2 bersaudara
- g. Alamat : Desa Kuta Galuh Kec. Tiganderket
- h. Jenjang Pendidikan : S1 Fakultas Sosial dan Hukum
- i. Email : veronagentia16@gmail.com
- j. Nama Ayah : Ganepo Bangun
- k. Pekerjaan : Petani
- l. Nama Ibu : Bringinta Ginting
- m. Pekerjaan : Petani
- n. Alamat Orang Tua : Desa Kuta Galuh Kec. Tiganderket

2. Riwayat Pendidikan

No	Asal/Sekolah	Tahun Masuk	Tahun Tamat
1	TK Global Andalan Pangkalan Kerinci	2003	2005
2	SD Global Andalan Pangkalan Kerinci	2005	2011
3	SMP Global Andalan Pangkalan Kerinci	2011	2014
4	SMA C 9 Pangkalan Kerinci	2014	2017
5	Universitas Quality	2018	2023



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI

FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Peceren - Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, telp. (0628) 92188
web : www.uqb.ac.id | e-mail : info@uqb.ac.id

Medan, 07 February 2023

NOMOR : 0195/SPT/SOSHUM/UQB/II/2023
LAMP : -
HAL : Izin Penelitian

Kepada Yth :
Badan Kesatuan Bangsa dan Linmas Kabupaten Karo

Diberitahukan dengan hormat, bahwa mahasiswa kami :

Nama : Agentia Feron Bangun
NPM : 1812010017
Program Studi : Manajemen UQB
Jenjang Pendidikan : S.1

Bermaksud sedang proses penyelesaian tugas akhir skripsi dengan Judul :
"PENGARUH DISPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KEBUDAYAAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA SERTA PARIWISATA KABUPATEN KARO"

Sehubungan dengan hal tersebut, mohon kiranya agar mahasiswa yang bersangkutan dapat diberikan ijin melakukan penelitian di tempat yang Ibu Pimpin dengan alokasi waktu yang ditentukan.

Kami sangat mengharapkan bantuan Ibu agar sudi kiranya dapat memberikan data yang diperlukan berhubungan dengan judul Skripsi di atas.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerja sama yang baik sebelumnya kami ucapkan terima kasih.

Dekan,



Rayani Saragih S.H., M.H
NIDN. 0105109201

Tembusan :
1. Ka. Prodi Manajemen UQB;
2. Dosen Pembimbing;