

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KEBUDAYAAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA SERTA PARIWISATA KABUPATEN KARO

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan, Pemuda Dan Olahraga Serta Pariwisata Kabupaten Karo. Jenis penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif yang mana diharapkan mampu menghasilkan uraian yang mendalam tentang ucapan, tulisan dan atau perilaku yang dapat diamati dari suatu individu, kelompok, masyarakat dan suatu individu, kelompok, masyarakat dan atau organisasi tertentu dalam suatu setting konteks tertentu yang dikaji dari sudut pandang yang utuh, komprehensif dan holistik. Sampel penelitian ini berjumlah 47 orang. Instrumen penelitian menggunakan observasi, angket atau kuesioner dan studi dokumentasi, sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa uji t disiplin kerja (X) di dapatkan t_{hitung} sebesar 3.336 dengan nilai signifikansi t sebesar 0.002. Karena $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3.336 > 1.679$) dan signifikansi t lebih kecil dari 0.05 ($0.002 < 0.05$), maka secara parsial disiplin kerja (X) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dan koefisien korelasi R sebesar 0.445 yang artinya terdapat hubungan yang signifikan antara variabel independen terhadap variabel dependen karena nilai R mendekati angka 1. Hal itu menunjukkan semakin besar nilai X maka semakin besar pula nilai Y. Nilai R^2 sebesar 0.198 yang berarti 19.8% kinerja pegawai dipengaruhi variabel disiplin kerja. Sisanya sebesar 80.2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE SERVICE OF CULTURE, YOUTH AND SPORTS AND TOURISM IN KARO DISTRICT

This study aims to determine whether work discipline partially has a significant effect on employee performance at the Office of Culture, Youth and Sports and Tourism in Karo Regency. This type of descriptive research with a quantitative approach is expected to be able to produce in-depth descriptions of speech, writing and or behavior that can be observed from an individual, group, community and a certain individual, group, society and or organization in a certain context setting studied from point of view that is intact, comprehensive and holistic. The sample of this research is 47 people. The research instrument used observation, questionnaires and documentation studies, while data analysis was carried out using simple linear regression analysis. The results showed that the work discipline t test (X) obtained a t count of 3,336 with a significance value of 0,002. Because $t_{count} > t_{table}$ ($3.336 > 1.679$) and the significance of t is less than 0.05 ($0.002 < 0.05$), then partially work discipline (X) has a significant effect on employee performance and the correlation coefficient R is 0.445, which means there is a significant relationship between the independent variables to the dependent variable because the R value is close to 1. This shows that the greater the X value, the greater the Y value. The R^2 value is 0.198 which means that 19.8% of employee performance is influenced by work discipline variables. The remaining 80.2% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: *Work Discipline, Employee Performance*



QUALITY
BERASTAGI