

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA DINAS KEBUDAYAAN, PEMUDA
DAN OLAHRAGA SERTA PARIWISATA
KABUPATEN KARO**

SKRIPSI

Oleh :

**Agentia Feron Bangun
NPM : 1812010017**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM
UNIVERSITAS QUALITY
BERASTAGI**

2023

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA DINAS KEBUDAYAAN, PEMUDA
DAN OLAHRAGA SERTA PARIWISATA
KABUPATEN KARO**

SKRIPSI

Disusun dan Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas dan Memenuhi Syarat-
Syarat Untuk Memperoleh Gelar (S-1)
Pada Fakultas Sosial dan Hukum
Universitas Quality Berastagi

Oleh :

Agentia Feron Bangun
NPM : 1812010017



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM
UNIVERSITAS QUALITY
BERASTAGI
2023**

PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : PENGARUH DISPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
DINAS KEBUDAYAAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA SERTA
PARIWISATA KABUPATEN KARO
Nama : AGENTA FERON BANGUN
Program Studi : Manajemen UQB
Fakultas : SOSIAL DAN HUKUM UQB

Medan, 23 May 2023

Menyetujui
Tim Pembimbing

Pembimbing Utama



Dra. Menanti Br Sembiring, M.M
NIP.0103066503

Pembimbing Pendamping



Conie Nopinda Br Sitepu SE.,M.Si
NIP.0112049001

Ketua Program Studi
Universitas Quality Berastagi



Frans Antoni Sihite S.Pd.,M.M
NIP.0102018603

Dekan Soshum Uqb
Universitas Quality Berastagi



Rayani Saragih S.H., M.H
NIP.0105109201



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI

FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Peceren - Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, telp. (0628) 92188
web : www.uqb.ac.id | e-mail : info@uqb.ac.id

BERITA ACARA UJIAN AKHIR STUDI PROGRAM STUDI FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM UQB UNIVERSITAS QUALITY

Pada hari ini : Selasa , 20 Juni 2023 bertempat di ruang sidang Soshum Uqb Universitas Quality, Jalan Nguman Surbakti No. 18 Medan, telah dilaksanakan Ujian Akhir Studi atas :

Nama Mahasiswa : AGENTA FERON BANGUN
NPM : 1812010017
Judul Skripsi : PENGARUH DISPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA DINAS KEBUDAYAAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA SERTA
PARIWISATA KABUPATEN KARO

Dengan Tim Penguji :

No	Kriteria Penilaian	Nilai Rata-Rata	Persentase	Total Nilai
1	Seminar Proposal	77	20%	15
2	Seminar Hasil	72	35%	25
3	Ujian Akhir Studi	78	45%	35
Rata-Rata				75 (B-)
Nilai Dengan Huruf				75 (B-)

Berdasarkan hasil nilai diatas, maka Ujian Akhir Studi atas nama mahasiswa tersebut diatas dinyatakan :

LULUS

Demikian Berita Acara ini diperbuat dengan sebenarnya.

Diketahui :

Dekan,



Rayani Saragih S.H., M.H.
NIDN. 0105109201

Medan,

Ketua Program Studi Manajemen



Frans Antoni Sihite S.Pd., M.M.
NIDN. 0102018603

LEMBAR PERSETUJUAN REVISI UJIAN AKHIR STUDI
UJIAN AKHIR STUDI

Nama : AGENTA FERON BANGUN
NPM : 1812010017
Fakultas : SOSIAL DAN HUKUM UQB
Prodi : Manajemen UQB
Judul : PENGARUH DISPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA DINAS KEBUDAYAAN, PEMUDA DAN
OLAHRAGA SERTA PARIWISATA KABUPATEN KARO

Bahwa mahasiswa tersebut di atas benar telah melakukan perbaikan Ujian Akhir Studi sesuai dengan saran yang telah disampaikan para Bapak/Ibu tim pembanding pada waktu Ujian Akhir Studi.

No.	Nama Pembanding	keterangan	Tanda Tangan
1	Esra Tarigan S.T., M.M	Pembanding I	
2	Conie Nopinda Br Sitepu SE.,M.Si	Pembanding II	
3	Dra. Menanti Br Sembiring, M.M	Pembanding III	

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Agenta Feron Bangun

NPM : 1812010017

Fakultas : Fakultas Soshum Universitas Quality Berastagi Menyatakan

dengan sesungguhnya dan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Serta Pariwisata Kabupaten Karo” merupakan asli hasil karya peneliti, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi manapun, dan sepanjang pengetahuan peneliti juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh peneliti lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Jika skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya tulis lain dan atau dengan sengaja mengajukan karya atau pendapat yang merupakan hasil karya penulis lain, maka peneliti bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan skripsi dan pencabutan gelar yang peneliti peroleh sebagai hasil ujian akhir studi atas skripsi ini.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat sebagai pertanggung jawaban ilmiah tanpa adanya unsur paksaan maupun tekanan dari pihak manapun juga.

Berastagi, Juni 2023
Yang menyatakan,



Agenta Feron Bangun
NPM : 1812010017

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmatnya, peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu. Proposal ini disusun untuk memenuhi tugas akhir. Adapun judul yang peneliti buat dalam skripsi ini yaitu “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan, Pemuda Dan Olahraga Serta Pariwisata Kabupaten Karo”.

Disusun untuk memenuhi tugas akhir perkuliahan pada Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Berastagi. Penulis telah berusaha semaksimal mungkin dalam penyelesaian skripsi ini. Juga menyadari tanpa bantuan berbagai pihak skripsi ini tidak akan selesai dengan baik, maka dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Ibu Prof Dr. Erna Frida, M.Si selaku Rektor Universitas Quality Berastagi.
2. Ibu Rayani Saragih, S.H., M.H selaku Dekan Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Berastagi
3. Bapak Frans Antoni Sihite S.Pd.,M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Berastagi.
4. Ibu Dra. Menanti Sembiring, M.M selaku dosen pembimbing Utama yang telah memberikan bimbingan dan dorongan dalam proses penyempurnaan proposal skripsi ini.
5. Ibu Conie Nopinda Br Sitepu, SE., M.Si selaku dosen pembimbing Pendamping yang telah memberikan bimbingan dan dorongan dalam proses penyempurnaan proposal skripsi ini.
6. Bapak Esra Tarigan S. T selaku pembimbing pendamping penulis dalam proses penyempurnaan porposal skripsi ini.
7. Seluruh Dosen yang mengajar pada Program Studi Manajemen, Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Berastagi
8. Teristimewa kepada kedua Orang Tua penulis yang tersayang yaitu Ganefo Bangun dan Bringinta Ginting, yang telah mendoakan dan memberikan segenap kasih sayang yang tulus serta memberikan dukungan baik secara moral maupun materil.
9. Kakak penlis, Sri Nefbrina Bangun yang selalu memberikan dukungan.

10. Seluruh pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak mungkin penulis sebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari, skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih banyak kekurangan, namun mudah-mudahan yang sedikit ini akan memberikan manfaat. Oleh karena itu keritik dan saran dari pembaca sangat peneliti harapkan guna menyempurnakan kesalahan penulisan yang akan datang.



DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	v
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Rumusan Masalah	6
1.5 Tujuan Penelitian	6
1.6 Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN TEORITIS	8
2.1 Disiplin Kerja.....	8
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	8
2.1.2 Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	9
2.1.3 Tujuan dan Manfaat Disiplin Kerja.....	10
2.1.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	11
2.1.5 Indikator Disiplin Kerja.....	14
2.1.6 Pelaksanaan Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja	15
2.2 Kinerja Pegawai	17
2.2.1 Pengertian Kinerja Pegawai	17
2.2.2 Penilaian Kinerja	18
2.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	20
2.2.4 Manfaat Penilaian Kinerja Pegawai	22
2.2.5 Tujuan Kinerja Pegawai.....	23
2.2.6 Indikator Kinerja Pegawai	24
2.2.7 Permasalahan Dalam Penilaian Kinerja.....	25

2.2.8 Metode Penilaian Kinerja Pegawai.....	27
2.3 Penelitian Terdahulu	29
2.4 Kerangka Berpikir.....	31
2.5 Defenisi Operasional	32
2.6 Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	35
3.1.1 Tempat	35
3.1.2 Waktu Penelitian	35
3.2 Populasi dan Sampel	35
3.2.1 Populasi.....	35
3.2.2 Sampel	36
3.3 Jenis Penelitian.....	36
3.4 Instrumen Penelitian.....	37
3.5 Analisa Data.....	37
3.5.1 Pengujian Kualitas Data.....	37
3.5.1.1 Uji Validitas	37
3.5.1.2 Uji Realiabilitas.....	38
3.6 Pengujian Asumsi Klasik.....	38
3.6.1 Uji Normalitas	38
3.6.2 Uji Heteroskedastisitas.....	38
3.7 Analisis Regresi Linear Scderhana.....	39
3.8 Uji Hipotesis	40
3.8.1 Uji Parsial (Uji t)	40
3.8.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	42
4.1 Hasil Penelitian	42
4.1.1 Gambaran Umum Dinas Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Serta Pariwisata Kabupaten Karo	42
4.1.2 Visi dan Misi Dinas Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Serta Pariwisata Kabupaten Karo	42

4.1.3 Struktur Organisasi Dinas Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Serta Pariwisata Kabupaten Karo.....	43
4.1.4 Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan, Pemuda Dan Olahraga Serta Pariwisata Kabupaten Karo	48
4.1.5 Analisis Deskriptif Responden.....	51
4.1.6 Analisis Deskriptif Variabel.....	53
4.1.7 Pengujian Kualitas Data.....	59
4.1.8 Pengujian Uji Asumsi Klasik	61
4.1.9 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	64
4.1.10 Uji Hipotesis.....	65
4.2 Pembahasan	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	71
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	77



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Absen Pegawai Pada Dinas Kebudayaan, Pemuda Dan Olahraga Serta Pariwisata Kabupaten Karo.....	4
Tabel 1.2 Penilaian Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan, Pemuda Dan Olahraga Serta Pariwisata Kabupaten Karo Tahun 2019 – 2021.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 2.2 Defenisi Operasional Penelitian.....	32
Tabel 3.1 Instrumen Skala <i>Likert</i>	37
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	51
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	52
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	52
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi dan Persentase Variabel Disiplin Kerja (X)	53
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi dan Persentase Variabel Kinerja Pegawai (Y)	56
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel X dan Y.....	60
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas Variabel X dan Y.....	61
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas.....	62
Tabel 4.10 Analisis Regresi Linear Sederhana	65
Tabel 4.11 Hasil Uji t	66
Tabel 4.12 Hasil Uji Determinasi (R^2).....	66

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Kebudayaan, Pemuda Dan Olahraga Serta Pariwisata Kabupaten Karo	60
Gambar 4.2 Normal P-Plot Uji Normalitas.....	60
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	61

