

**HUBUNGAN MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
DENGAN KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT
SIMPANG EMPAT KABUPATEN KARO**

SKRIPSI



Oleh :

Nasia Laia

NPM : 1812010009

**FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS QUALITY
BERASTAGI
2022**



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Quality Hill-Peceren Lau Gumba, Berastagi-Kabupaten Karo
Sumatera Utara, Telp (0628) 92158

PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Hubungan Motivasi Dan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Pegawai
Kantor Camat Simpang Empat Kabupaten Karo
Nama : Nasia Laia
NPM : 1812010009
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Sosial Dan Hukum

Berastagi, Agustus 2022

Menyetujui
Tim Pembimbing

Pembimbing Utama

Dra. Menanti Sembiring., M.M
NIDN: 0103066503

Pembimbing Pendamping

Conie Nopinda Br Sitepu., S.E., M.Si
NIDN: 0112049001

Ketua Program Studi Manajemen

Conie Nopinda Br Sitepu., S.E., M.Si
NIDN: 0112049001

Dekan F. Soshum
Universitas Quality Berastagi

Rayani Saragih., S.H., M.H
NIDN: 0105109201



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Quality Hill-Peceren Lari Gumba, Berastagi-Kabupaten Karo
Sumatera Utara, Telp (0628) 921188

HUBUNGAN MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA DENGAN KETERJAJA
PEGAWAI KANTOR CAMAT SIMPANG EMPAT
KABUPATEN KARO

SKRIPSI

OLEH :

NASIA LAIA

NPM : 1812010009

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Telah Dinjil Dan Dinyatakan Lulus Dalam Ujian Saajana
Pada Tanggal 08 Agustus 2022

Tim Penguji

Pembimbing Utama

Dra. Meanti Sembiring., M.M
NIDN: 0103066503

Pembimbing Pendamping

Conie Nopinda Br Sitepu., S.E., M.Si
NIDN: 0112049001

Ketua Program Studi Manajemen

Conie Nopinda Br Sitepu., S.E., M.Si
NIDN: 0112049001

Dekan F. Soshum
Universitas Quality Berastagi

Rayani Saragih, S.H., M.H
NIDN: 0105109201



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Quality Hill-Peceren Lau Gumba, Berastagi-Kabupaten Karo
Sumatera Utara, Telp (0628) 92188

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Berdasarkan surat keputusan Rektor/Dekan Fakultas Sosial Dan Hukum Universitas Quality Berastagi (UQB) Nomor : 1569/SU/SOSHUM/UQB/VIII/2022 Tanggal 8 Agustus 2022, telah dilaksanakan Ujian Meja Hijau/Skripsi Program S-1 Universitas Quality Berastagi Jurusan Manajemen Program S-1 untuk Tahun 2022.

Nama : Nasia Laia
NPM : 1812010009
Jurusan : Manajemen
Jenjang Program : S-1 (Strata Satu)
Judul Skripsi : Hubungan Motivasi Dan Disiplin Kerja Dengan Kinerja
Pegawai : Kantor Camat Simpang Empat Kabupaten Karo
Tanggal Ujian : 08 Agustus 2022
Waktu Ujian : 15.00 WIB
Tempat Ujian : Melalui Aplikasi Google Meet
Lulus Ujian Dengan Nilai : B+

Disetujui Dewan Penguji

Penguji I

Dra. Menanti Sembiring, M.M
NIDN: 0112049001

Penguji II

Conie Nopinda Br Sitepu, S.E., M.Si
NIDN: 0103066503

Penguji III

Benni Purba, SE., M.Si
NIDN: 0112049001

Ketua Program Studi Manajemen

Conie Nopinda Br Sitepu, S.E., M.Si
NIDN: 0112049001



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Quality Hill-Poceros Lau Gumba, Berastagi-Kabupaten Karo
Sumatera Utara, Telp (0628) 92188

PERSETUJUAN PERBANYAK SKRIPSI

Sesuai dengan hasil draft skripsi mahasiswa :

Nama : Nasia Lala
NPM : 1812010009
Jurusan : Manajemen

DOSEN PEMBIMBING

1. Dra. Menanti Sembiring., M.M
2. Conie Nopinda Br Sitepu., S.E., M.Si

Telah memperbaiki sesuai hasil, oleh sebab itu skripsi tersebut telah dipertanggungjawabkan berdasarkan peraturan yang berlaku di Fakultas Sosial Dan Hukum Universitas Quality Berastagi.

No.	Nama	Sebagai	Tanda Tangan
1.	Dra. Menanti Sembiring., M.M	Penguji I	
2.	Conie Nopinda Br Sitepu., S.E., M.Si	Penguji II	
3.	Benni Purba., SE., M.Si	Penguji III	
4.	Dra. Menanti Sembiring., M.M	Pembimbing I	
5.	Conie Nopinda Br Sitepu., S.E., M.Si	Pembimbing II	
6.	Conie Nopinda Br. Sitepu S.E., M.Si	Moderator	

Demikian surat pernyataan skripsi ini diperbuat untuk dipergunakan seperti maksud di atas.

Mengetahui

Dekan Fak. Sosial Dan Hukum

Rayani Saragih, S.H., M.H
NIDN: 0105109201

Ka.Prodi Manajemen

Conie Nopinda Br Sitepu, S.E., M.Si
NIDN: 0112049001

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nasia Laia
NPM : 1812010009
Fakultas : Fakultas Soshum Universitas Quality Berastagi

Menyatakan dengan sesungguhnya dan sebenarnya bahwa skripsi yang peneliti tulis dengan judul "Hubungan Motivasi Dan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Pegawai Kantor Camat Simpang Empat Kabupaten Karo" merupakan hasil karya peneliti, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi manapun, dan sepanjang pengetahuan peneliti juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh peneliti lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Jika skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya tulis lain dan atau dengan sengaja mengajukan karya atau pendapat yang merupakan hasil karya penulis lain, maka peneliti bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan skripsi dan pencabutan gelar yang peneliti peroleh sebagai hasil ujian akhir studi atas skripsi ini.

Demikian surat pernyataan ini peneliti perbuat terima kasih.

Berastagi, Juli 2022
Yang menyatakan,



Nasia Laia
NPM : 1812010009

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmatnya, peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu. ini disusun untuk memenuhi tugas akhir. Adapun judul yang peneliti buat dalam skripsi ini yaitu “Hubungan Motivasi Dan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Pegawai Kantor Camat Simpang Empat Kabupaten Karo”. Kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Prof Dr. Erna Frida, M.Si selaku Rektor Universitas Quality Berastagi
2. Ibu Rayani Saragih, S.H.,M.H selaku Dekan Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Berastagi
3. Ibu Conie Nopinda Br Sitepu, S.E., M.Si selaku ketua Program Studi Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Berastagi dan selaku dosen pembimbing Pendamping yang telah memberikan bimbingan dan dorongan dalam proses penyempurnaan skripsi ini.
4. Ibu Dra. Menanti Sembiring, M.M dan selaku dosen pembimbing Utama yang telah memberikan bimbingan dan dorongan dalam proses penyempurnaan skripsi ini.
5. Bapak/Ibu, Staf Pengajar dan Pegawai Administrasi, perpustakaan di Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Berastagi.
6. Teristimewa kepada kedua orang tua penulis yang selalu memberi dukungan dan motivasi kepada penulis selama mengikuti perkuliahan sampai men skripsi ini.
7. Ucapan terimakasih kepada teman-teman seperjuangan yang saya cintai yang telah banyak membantu penulis dalam menyusun skripsi ini.
8. Kepada teman - teman seperjuangan Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Berastagi dan sahabat yang telah mendukung dan memberikan semangat dan tempat saling bertukar pikiran pada saat penulisan Skripsi ini penulis ucapkan terimakasih.

Peneliti menyadari, skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih banyak kekurangan, namun mudah-mudahan yang sedikit ini akan memberikan manfaat. Oleh karena itu kritik dan saran dari pembaca sangat peneliti harapkan guna menyempurnakan kesalahan penulisan yang akan datang.

Berastagi, Juli 2022

Nasia Laia
NPM : 1812010009



DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
DARFAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Batasan Masalah	7
1.4 Rumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian	7
1.6 Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN TEORITIS	9
2.1 Motivasi	9
2.1.1 Pengertian Motivasi	9
2.1.2 Teori-Teori Motivasi	10
2.1.3 Bentuk Motivasi	11
2.1.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	13
2.1.5 Tujuan Motivasi Kerja	15
2.1.6 Indikator Motivasi	16
2.2 Disiplin Kerja	16
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	16
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	18
2.2.3 Tujuan dan Manfaat Disiplin Kerja	20
2.2.4 Jenis-Jenis Disiplin Kerja	21
2.2.5 Cara-Cara Mendisiplinkan Pegawai	22
2.2.6 Indikator Disiplin Kerja	25
2.3 Kinerja Pegawai	25
2.3.1 Pengertian Kinerja	25
2.3.2 Pengukuran Kinerja	26
2.3.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	27
2.3.5 Manfaat Penilaian Kinerja	29
2.3.6 Upaya-Upaya Peningkatan Kinerja	30
2.3.7 Indikator Kinerja	31
2.4 Penelitian Terdahulu	32
2.5 Defenisi Operasional Variabel Penelitian	35
2.6 Kerangka Berpikir	38
2.7 Hipotesis	39
BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	40
3.1.1 Tempat Penelitian	40
3.1.2 Waktu Penelitian	40

3.2	Populasi dan Sampel	41
3.2.1	Populasi	41
3.2.2	Sampel	41
3.3	Jenis Penelitian	41
3.4	Instrumen Penelitian	42
3.5	Teknik Analisis Data	43
3.5.1	Uji Validitas	43
3.5.2	Uji Reliabilitas	43
3.6	Pengujian Asumsi Klasik	43
3.6.1	Uji Normalitas	43
3.5.2	Uji Reliabilitas	43
3.5.2	Uji Reliabilitas	43
3.7	Pengujian Asumsi Klasik	43
3.7.1	Uji Normalitas	43
3.7.2	Uji Heteroskedastisitas	44
3.7.3	Uji Multikoleniaritas	45
3.8	Teknik Analisis Korelasi	45
3.9	Uji Hipotesis	45
3.9.1	Uji t	45
3.9.2	Uji f	46
3.9.3	Uji Koefisien Determinan (R^2)	46
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1	Hasil Penelitian	45
4.1.1	Gambaran Umum Kantor Camat Simpang Empat Kabupaten Karo	45
4.1.2	Visi dan Misi Kantor Camat Simpang Empat Kabupaten Karo	47
4.1.3	Struktur Organisasi Kantor Camat Simpang Empat Kabupaten Karo	48
4.1.4	Analisis Deskriptif Responden	58
4.1.5	Analisis Deskriptif Variabel	60
4.1.5.1	Variabel Motivasi	60
4.1.5.2	Variabel Disiplin Kerja	64
4.1.5.3	Variabel Kinerja Pegawai	67
4.1.6	Teknik Analisis Data	70
4.1.6.1	Uji Validitas	70
4.1.6.2	Uji Reliabilitas	72
4.1.7	Pengujian Uji Asumsi Klasik	72
4.1.7.1	Uji Normalitas	72
4.1.7.2	Uji Heteroskedastisitas	73
4.1.7.3	Uji Multikoleniaritas	74
4.1.8	Teknik Analisis Korelasi	75
4.1.9	Uji Hipotesis	76
4.1.9.1	Uji t	76
4.1.9.2	Uji f	77
4.1.10	Uji Koefisien Determinan (R^2)	77

4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	78
4.2.1 Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Pegawai	78
4.2.2 Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Pegawai	79
4.2.3 Hubungan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	83
5.1 Kesimpulan	83
5.2 Saran	84

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

