

## Lampiran 1

### KUESIONER

#### A. Data Responden

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin :

Pendidikan :

#### B. Petunjuk Pengisian

Mohon kesediaan memberi centang (√) pada kolom sesuai pendapat saudara. Kode jawaban:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

**Tabel Angket/ kuesioner mengenai Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.**

**Tabel Motivasi (X<sub>1</sub>)**

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
01	Karyawan puas dengan imbalan dan adanya tunjangan yang diberikan perusahaan					
02	Karyawan mampu bekerja sama dengan tim dalam melaksanakan pekerjaannya					
03	Karyawan merasa mampu melaksanakan pekerjaan dengan berbagai situasi yang dialami					
04	Karyawan mendapatkan tunjangan atau berbagai apresiasi atas prestasi yang diraih selama bekerja					
05	Karyawan mendapatkan kenaikan jabatan dengan pelatihan-pelatihan yang dilakukan.					
06	Karyawan melakukan pekerjaan dengan baik guna untuk kemajuan kariernya.					
07	Karyawan mengikuti pelatihan untuk untuk kemajuan.					

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
08	Karyawan melakukan pekerjaan dengan baik sehingga menghasilkan kinerja yang baik untuk mendapatkan pengakuan akan orang lain.					
09	Karyawan melakukan kinerja yang baik sehingga berkeinginan mendapatkan upah yang lebih					
10	Karyawan mengikuti pelatihan-pelatihan guna untuk mengembangkan kemampuan yang dimiliki karyawan.					
11	Karyawan bekerja dengan baik dan mencapai tujuan perusahaan untuk mengembangkan kemampuan					
12	Karyawan bertanggung jawab atas beban pekerjaan yang diberikan kepada karyawan.					
13	Karyawan bertanggung jawab atas kebersihan dan kenyamanan tempat bekerja.					

**Tabel Lingkungan Kerja (X<sub>2</sub>)**

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
01	Karyawan merasa penerangan cahaya dalam ruangan kerja cukup dan tidak merasa terganggu untuk melakukan pekerjaan.					
02	Saat bekerja karyawan mendapat cahaya tambahan dari luar sehingga membuat karyawan mampu melaksanakan pekerjaannya dengan maksimal.					
03	Karyawan bekerja didalam ruangan yang memiliki sirkulasi udara yang baik, sehingga karyawan merasa nyaman dalam bekerja.					
04	Karyawan memiliki ruangan pekerjaan yang tidak terlalu panas dan tidak terlalu dingin, sehingga tidak mengganggu aktivitas karyawan.					
05	Karyawan merasa tidak nyaman dengan suara bising karena					

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
	mengganggu aktivitas kerja.					
06	Karyawan merasa tidak konsentrasi saat melakukan pekerjaan jika ada kebisingan					
07	Karyawan merasa dengan warna di ruangan kerja tidak membuat mata menjadi sakit.					
08	Dengan adanya warna yang baik dan tidak terlalu mencolok membuat karyawan bekerja dengan efisien dan efektif.					
09	Karyawan memiliki ruangan yang nyaman dan tidak sulit untuk bergerak					
10	Antar karyawan tidak sulit melakukan pergerakan saat melakukan pekerjaan					
11	Karyawan merasa aman saat bekerja dengan adanya keamanan yang ketat.					
12	Setiap melakukan pekerjaan ada petugas keamanan yang bertugas untuk memastikan keamanan karyawan.					
13	Petugas keamanan selalu siap siaga saat terjadi hal-hal yang tidak diinginkan.					
14	Karyawan mampu berkomunikasi dengan karyawan lain sehingga terjalin keharmonisan saat bekerja.					
15	Karyawan dan atasan menjalin hubungan yang baik sehingga mampu mencapai tujuan perusahaan dengan maksimal.					

**Tabel Kinerja Karyawan (Y)**

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
01	Karyawaaan melakukan pekerjaannya dengan sebaik mungkin dan meminimalis kesalahan dalam bekerja.					
02	Karyawan melakukan pekerjaan dengan cara yang efektif dan efisien untuk mencapai sasaran atau tujuan perusahaan.					



No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
03	Saat melakukan pekerjaan karyawan bekerja dengan sepenuh hati dan menyelesaikan pekerjaan dengan efisien.					
04	Karyawan bekerja dengan baik sehingga menghasilkan sejumlah kegiatan yang menguntungkan perusahaan					
05	Karyawan mampu bekerja melebihi waktu bekerja yang telah ditetapkan perusahaan (lembur).					
06	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan dengan cepat sebelum waktu yang ditentukan					
07	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tidak mengulur-ngulur waktu.					
08	Karyawan mampu membagi waktu untuk setiap kegiatan yang ada di perusahaan.					
09	Karyawan mampu menggunakan sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan dengan baik					
10	Karyawan mampu menggunakan peralatan dengan optimal untuk menghasilkan kinerja yang baik.					
11	Karyawan melakukan pekerjaan dengan baik tanpa adanya pengawasan yang dilakukan.					
12	Karyawan membutuhkan pengawasan untuk mencapai tujuan perusahaan.					
13	Karyawan melakukan pekerjaannya sendiri dengan baik dan melakukan yang terbaik.					
14	Karyawan selalu menjaga hubungan antar sesama rekan kerja baik yang lebih tinggi jabatannya maupun yang lebih rendah					

**Lampiran 2 : Hasil Jawaban Responden Terhadap Kueisoner Penelitian**

**1. Variabel Motivasi (X1)**

NO	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	TOTAL
1	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	60
2	4	4	5	4	4	4	5	4	4	3	3	4	4	52
3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	53
4	4	4	5	4	5	4	5	4	3	5	4	5	3	55
5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	3	5	4	54
6	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	51
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	53
8	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	44
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	51
11	4	4	4	5	5	4	4	4	3	5	4	5	4	55
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
14	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	48
15	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	54
16	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	61
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
18	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	45
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
21	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	45
22	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	56
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
27	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	51
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
29	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	53
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	51







### Lampiran 3. Uji Validitas

#### 1. Variabel Motivasi (X1)

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.890**	.658**	.722**	.426*	.950**	.604**	.890**	.704**	.383*	.874**	.398*	.909**	.935**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.019	.000	.000	.000	.000	.037	.000	.029	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	.890**	1	.571**	.666**	.432*	.839**	.508**	1.000**	.822**	.397*	.798**	.386*	.822**	.905**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.017	.000	.004	.000	.000	.030	.000	.035	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	.658**	.571**	1	.523**	.545**	.611**	.879**	.571**	.390*	.368*	.502**	.470**	.508**	.738**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.003	.002	.000	.000	.001	.033	.046	.005	.009	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	.722**	.666**	.523**	1	.670**	.676**	.457*	.666**	.458*	.618**	.660**	.596**	.676**	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003		.000	.000	.011	.000	.011	.000	.000	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P5	Pearson Correlation	.426*	.432*	.545**	.670**	1	.382*	.446*	.432*	.185	.933**	.317	.865**	.308	.658**
	Sig. (2-tailed)	.019	.017	.002	.000		.037	.013	.017	.329	.000	.088	.000	.098	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P6	Pearson Correlation	.950**	.839**	.611**	.676**	.382*	1	.553**	.839**	.677**	.347	.840**	.350	.870**	.890**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.037		.002	.000	.000	.060	.000	.058	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P7	Pearson Correlation	.604**	.508**	.879**	.457*	.446*	.553**	1	.508**	.374*	.299	.482**	.494**	.481**	.690**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000	.011	.013	.002		.004	.042	.109	.007	.006	.007	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P8	Pearson Correlation	.890**	1.000**	.571**	.666**	.432*	.839**	.508**	1	.822**	.397*	.798**	.386*	.822**	.905**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.017	.000	.004		.000	.030	.000	.035	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P9	Pearson Correlation	.704**	.822**	.390*	.458*	.185	.677**	.374*	.822**	1	.157	.596**	.191	.720**	.712**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.033	.011	.329	.000	.042	.000		.408	.001	.311	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P10	Pearson Correlation	.383*	.397*	.368*	.618**	.933**	.347	.299	.397*	.157	1	.382*	.818**	.269	.605**
	Sig. (2-tailed)	.037	.030	.046	.000	.000	.060	.109	.030	.408		.037	.000	.151	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P11	Pearson Correlation	.874**	.798**	.502**	.660**	.317	.840**	.482**	.798**	.596**	.382*	1	.319	.776**	.834**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	.000	.088	.000	.007	.000	.001	.037		.086	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P12	Pearson Correlation	.398*	.386*	.470**	.596**	.865**	.350	.494**	.386*	.191	.818**	.319	1	.304	.625**





P8	Pearson Correlation	.278	.697*	.636*	.402*	.398*	.312	.157	1	.323	.220	.408*	.489*	.438*	.479*	.480*	.680**
	Sig. (2-tailed)	.137	.000	.000	.028	.029	.094	.407		.081	.243	.025	.006	.015	.007	.007	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P9	Pearson Correlation	.191	.538*	.489*	.135	.380*	.690*	.038	.323	1	.278	.592*	.533*	.553*	.629*	.489*	.697**
	Sig. (2-tailed)	.311	.002	.006	.477	.038	.000	.842	.081		.137	.001	.002	.002	.000	.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P10	Pearson Correlation	.201	.164	.278	.075	.567*	.191	.099	.220	.278	1	.256	.237	.316	.372*	.278	.483**
	Sig. (2-tailed)	.287	.386	.137	.694	.001	.311	.604	.243	.137		.172	.208	.089	.043	.137	.007
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P11	Pearson Correlation	.323	.489*	.428*	.293	.499*	.455*	.018	.408*	.592*	.256	1	.463*	.509*	.572*	.099	.649**
	Sig. (2-tailed)	.081	.006	.018	.116	.005	.012	.923	.025	.001	.172		.010	.004	.001	.604	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P12	Pearson Correlation	.299	.594*	.533*	.632*	.279	.666*	.536*	.489*	.533*	.237	.463*	1	.236	.523*	.533*	.766**
	Sig. (2-tailed)	.108	.001	.002	.000	.136	.000	.002	.006	.002	.208	.010		.210	.003	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P13	Pearson Correlation	.400*	.560*	.553*	.447*	.342	.381*	.197	.438*	.553*	.316	.509*	.236	1	.516*	.302	.662**
	Sig. (2-tailed)	.029	.001	.002	.013	.065	.038	.298	.015	.002	.089	.004	.210		.004	.105	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P14	Pearson Correlation	.185	.509*	.477*	.150	.376*	.403*	.051	.479*	.629*	.372*	.572*	.523*	.516*	1	.325	.674**
	Sig. (2-tailed)	.328	.004	.008	.428	.040	.027	.789	.007	.000	.043	.001	.003	.004		.080	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P15	Pearson Correlation	.351	.538*	.489*	.337	.380*	.537*	.419*	.480*	.489*	.278	.099	.533*	.302	.325	1	.663**
	Sig. (2-tailed)	.057	.002	.006	.069	.038	.002	.021	.007	.006	.137	.604	.002	.105	.080		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.563*	.850*	.815*	.615*	.649*	.647*	.502*	.680*	.697*	.483*	.649*	.766*	.662*	.674*	.663*	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.005	.000	.000	.007	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### 3. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.518*	.577*	.612*	.480*	.653*	.739**	.548*	.412*	.612*	.514*	.433*	.649*	.739**	.779**
	Sig. (2-tailed)		.003	.001	.000	.007	.000	.000	.002	.024	.000	.004	.017	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	.518*	1	.312	.386*	.627*	.445*	.590**	.419*	.281	.524*	.324	-.039	.072	.590**	.561**
	Sig. (2-tailed)	.003		.093	.035	.000	.014	.001	.021	.132	.003	.080	.838	.704	.001	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	.577*	.312	1	.707*	.555*	.772*	.693**	.443*	.587*	.530*	.594*	.550*	.636*	.693**	.791**
	Sig. (2-tailed)	.001	.093		.000	.001	.000	.000	.014	.001	.003	.001	.002	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	.612*	.386*	.707*	1	.539*	.764*	.829**	.671*	.771*	.583*	.840*	.707*	.657*	.829**	.904**
	Sig. (2-tailed)	.000	.035	.000		.002	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P5	Pearson Correlation	.480*	.627*	.555*	.539*	1	.599*	.650**	.614*	.431*	.784*	.453*	.347	.515*	.650**	.742**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.001	.002		.000	.000	.000	.018	.000	.012	.061	.004	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P6	Pearson Correlation	.653*	.445*	.772*	.764*	.599*	1	.921**	.488*	.622*	.582*	.642*	.617*	.709*	.921**	.892**
	Sig. (2-tailed)	.000	.014	.000	.000	.000		.000	.006	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P7	Pearson Correlation	.739*	.590*	.693*	.829*	.650*	.921*	1	.539*	.662*	.641*	.697*	.533*	.636*	1.000*	.929**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000		.002	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P8	Pearson Correlation	.548*	.419*	.443*	.671*	.614*	.488*	.539**	1	.531*	.671*	.564*	.443*	.402*	.539**	.707**
	Sig. (2-tailed)	.002	.021	.014	.000	.000	.006	.002		.003	.000	.001	.014	.028	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P9	Pearson Correlation	.412*	.281	.587*	.771*	.431*	.622*	.662**	.531*	1	.475*	.648*	.587*	.435*	.662**	.747**
	Sig. (2-tailed)	.024	.132	.001	.000	.018	.000	.000	.003		.008	.000	.001	.016	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P10	Pearson Correlation	.612*	.524*	.530*	.583*	.784*	.582*	.641**	.671*	.475*	1	.490*	.354	.484*	.641**	.754**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.003	.001	.000	.001	.000	.000	.008		.006	.055	.007	.000	.000

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P11	Pearson Correlation	.514*	.324	.594*	.840*	.453*	.642*	.697**	.564*	.648*	.490*	1	.594*	.552*	.697**	.788**
	Sig. (2-tailed)	.004	.080	.001	.000	.012	.000	.000	.001	.000	.006		.001	.002	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P12	Pearson Correlation	.433*	-.039	.550*	.707*	.347	.617*	.533**	.443*	.587*	.354	1	.783*	.533**	.677**	
	Sig. (2-tailed)	.017	.838	.002	.000	.061	.000	.002	.014	.001	.055		.000	.002	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P13	Pearson Correlation	.649*	.072	.636*	.657*	.515*	.709*	.636**	.402*	.435*	.484*	.552*	.783*	1	.636**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.000	.704	.000	.000	.004	.000	.000	.028	.016	.007	.002	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P14	Pearson Correlation	.739*	.590*	.693*	.829*	.650*	.921*	1.000*	.539*	.662*	.641*	.697*	.533*	.636*	1	.929**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.002	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.779*	.561*	.791*	.904*	.742*	.892*	.929**	.707*	.747*	.754*	.788*	.677*	.741*	.929**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Lampiran 4. Uji Reliabilitas

##### 1. Variabel Motivasi (X1)

###### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.947	.947	13

##### 2. Variabel Lingkungan (X2)

###### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.904	.908	15



### 3. Variabel Lingkungan (Y)

**Reliability Statistics**

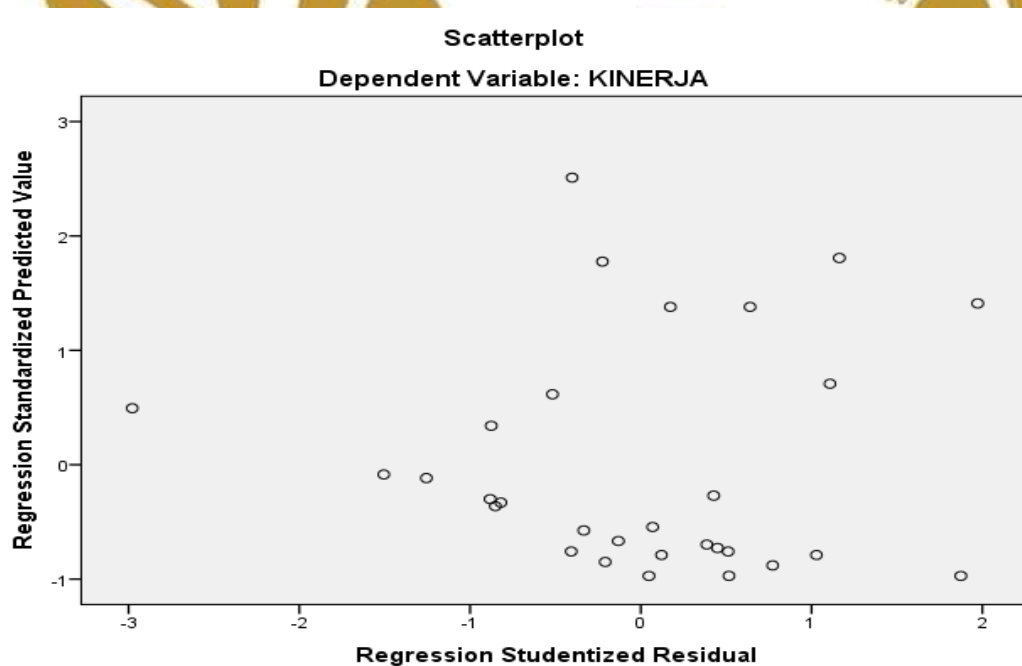
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.946	.951	14

### Lampiran 5. Pengujian Asumsi Klasik

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.18740764
Most Extreme Differences	Absolute	.085
	Positive	.070
	Negative	-.085
Test Statistic		.085
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.



Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-9.907	6.865		-1.443	.161
	MOTIVASI	.139	.077	.150	1.801	.083
	LINGKUNGAN	.976	.093	.875	10.476	.000

a. Dependent Variable: KINERJA

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-9.907	6.865		-1.443	.161		
	MOTIVASI	.139	.077	.150	1.801	.083	.991	1.009
	LINGKUNGAN	.976	.093	.875	10.476	.000	.991	1.009

a. Dependent Variable: KINERJA

## Lampiran 6. Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-9.907	6.865		-1.443	.161
	MOTIVASI	.139	.077	.150	1.801	.083
	LINGKUNGAN	.976	.093	.875	10.476	.000

a. Dependent Variable: KINERJA

## Lampiran 7. Uji Hipotesis

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-9.907	6.865		-1.443	.161
	MOTIVASI	.139	.077	.150	1.801	.083
	LINGKUNGAN	.976	.093	.875	10.476	.000

a. Dependent Variable: KINERJA

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	603.909	2	301.954	58.755	.000 <sup>b</sup>
	Residual	138.758	27	5.139		
	Total	742.667	29			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN, MOTIVASI

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.902 <sup>a</sup>	.813	.799	2.267

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN, MOTIVASI

b. Dependent Variable: KINERJA

## Lampiran 8. Tabel r

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126



**Lampiran 9. Tabel t**

**Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)**

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005





**Lampiran 10. Lampiran f**

**Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96



## Pelaksanaan Penelitian Mahasiswa Universitas Quality Berastagi



Telkom Indonesia

The world in your han

Nomor :Tel.20/UM 000/RIW-ILIS0000/2022  
Pematang Siantar, 25 Juli 2022

Kepada Yth.  
Dekan Fakultas Sosial dan Hukum  
Universitas Quality Berastagi

Lampiran :-  
Perihal : Pelaksanaan Penelitian Mahasiswa  
Universitas Quality Berastagi

Dengan hormat, menunjuk surat saudara  
0152/SPT/SOSHUM/UQBfVI/2022 tanggal 20 Juni 2022  
perihal permohonan penelitian mahasiswa sebagai berikut:

No	Nama	NPM	Jurusan
1.	Renita	1812010010	Manajemen

Dengan ini kami persilahkan bagi mahasiswa tersebut  
untuk melaksanakan penelitian di PT. Telekomunikasi  
Indonesia, Tbk. Kandatel Kabanjahe.  
Demikian kami sampaikan untuk diketahui, atas perhatian  
dan kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

Hormat Kami,

Kemas Ichwan Jaya Satria  
HEAD OF REPRESENTATIVE OFFICE KABANJAHE

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### DATA PRIBADI

Nama : Renita  
Jenis kelamin : Perempuan  
Tempat, Tgl lahir : Raya, 22 Oktober 1998  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Status Perkawinan : Belum Menikah  
Tinggi, Berat Badan : 163cm, 45kg  
Kesehatan : Sangat Baik  
Agama : Kristen Protestan  
Alamat Lengkap : Desa Raya  
Telepon, HP : 0853-2172-0060  
E-mail : renitasinaga07@gmail.com

### PENDIDIKAN

2006-2012 SD Negeri 040456 Berastagi  
2012-2015 SMP Swasta Bersama Berastagi  
2015-2018 SMK Swasta Bersama Berastagi  
2018- Sekarang Program Sarjana (S-1) Manajemen Universitas Quality Berastagi

Demikian Daftar Riwayat Hidup ini saya buat dengan sebenarnya.

Berastagi, Agustus 2022

Renita





UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI  
**FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM**

Peceren - Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, telp. (0628) 92188  
web : www.uqb.ac.id | e-mail : info@uqb.ac.id

Berastagi, 20 Juni 2022

Nomor : 0152/SPT/SOSHUM/UQB/VI/2022  
Perihal : Izin Pengumpulan Data.

Kepada Yth. :  
Bapak/Ibu  
Pimpinan PT. Telkom Kabanjahe  
di-  
TEMPAT,-

Dengan hormat, dalam rangka pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi dengan ini kami kirimkan/perkenalkan kepada Bapak/Ibu Seorang Mahasiswa/i :

N a m a : Renita  
N P M : 1812010010  
Jurusan : Manajemen  
Program Studi : S.1

Saudara tersebut di atas sedang mengakhiri Perkuliahannya pada Tingkat Sarjana Sosial dan Hukum dan untuk itu telah kami tugaskan untuk menyusun Skripsi, dengan Judul :

**"Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Kabanjahe"**

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, kami sangat mengharapkan bantuan Bapak/Ibu agar sudi kiranya dapat memberikan Data yang diperlukan berhubungan dengan Judul Skripsi di atas.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerja sama yang baik sebelumnya kami ucapkan terima kasih.



D e k a n,

Dra. Menanti Sembiring, M.M

Tembusan :

1. Rektor Universitas Quality Berastagi;
2. Pertiinggal



## Pelaksanaan Penelitian Mahasiswa Universitas Quality Berastagi



Telkom Indonesia

Nomor :Tel.20/UM 000/RIW-ILIS0000/2022  
Pematang Siantar, 25 Juli 2022

Kepada Yth.  
Dekan Fakultas Sosial dan Hukum  
Universitas Quality Berastagi

Lampiran :-  
Perihal : Pelaksanaan Penelitian Mahasiswa  
Universitas Quality Berastagi

Dengan hormat, menunjuk surat saudara 0152/SPT/SOSHUM/UQBfVI/2022 tanggal 20 Juni 2022 perihal permohonan penelitian mahasiswa sebagai berikut:

No	Nama	NPM	Jurusan
2.	Renita	1812010010	Manajemen

Dengan ini kami persilahkan bagi mahasiswa tersebut untuk melaksanakan penelitian di PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Kandatel Kabanjahe.  
Demikian kami sampaikan untuk diketahui, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

Hormat Kami,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Kemas Ichwan Jaya Satria', with a blue stamp below it that partially shows the word 'Telkom'.

Kemas Ichwan Jaya Satria  
HEAD OF REPRESENTATIVE OFFICE KABANJAHE

QUALITY  
BERASTAGI



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI  
**FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM**

Peceren - Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, telp. (0628) 92188  
web : www.uqb.ac.id | e-mail : info@uqb.ac.id

Berastagi, 30 Desember 2021

Nomor : SPM /I/SOSHUM/UQB/XII/2021

Lamp. : 1 (satu) berkas

Perihal: *Kesediaan menjadi Dosen Pembimbing skripsi mahasiswa*

Kepada Yth. :

**Dra. MENANTI SEMBIRING, M.M**

di -

Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan usulan judul skripsi, penyusunan proposal skripsi sampai dengan penulisan skripsi mahasiswa :

Nama Lengkap : RENITA

Nomor Pokok Mahasiswa : 1812010010

Dengan Judul : PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT.TELKOM KABANJAHE

mengingat topik tersebut berada dalam lingkup bidang studi Manajemen yang saudara kuasai, dimohon kesediaan saudara untuk menjadi Dosen Pembimbing mahasiswa yang bersangkutan (*isian formulir pengajuan judul skripsiterlampir*).

Atas kerja sama yang baik, kami ucapkan terima kasih.



Fakultas Soshum UQB

Dekan,

**Dra. MENANTI SEMBIRING, M.M**

NIDN: 0103066503



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI  
**FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM**

Peceren - Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, telp. (0628) 92188  
web : www.uqb.ac.id | e-mail : info@uqb.ac.id

Berastagi, 30 Desember 2021

Nomor : SPM/I/SOSHUM/UQB/XII/2021

Lamp. : 1 (satu) berkas

Perihal: *Kesediaan menjadi Dosen Pembimbing skripsi mahasiswa*

Kepada Yth. :

**CONIE NOPINDA BR SITEPU, S.E.,M.Si**

di -

Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan usulan judul skripsi, penyusunan proposal skripsi sampai dengan penulisan skripsi mahasiswa :

Nama Lengkap : RENITA

Nomor Pokok Mahasiswa : 1812010010

Dengan Judul : PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN  
KERJATERHADAP KINERJA KARYAWA  
PADA PT.TELKOM KABANJAHE

mengingat topik tersebut berada dalam lingkup bidang studi Manajemen yang saudara kuasai, dimohon kesediaan saudara untuk menjadi Dosen Pembimbing mahasiswa yang bersangkutan (*isian formulir pengajuan judul skripsiterlampir*).

Atas kerja sama yang baik, kami ucapkan terima kasih.



Fakultas Soshum UQB

Dekan,

Dra. MENANTI SEMBIRING, M.M

NIDN: 0103066503

**SURAT PERNYATAAN KESEDIAAN MENJADI DOSEN PEMBIMBING  
SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

N a ma : Dra. MENANTI SEMBIRING, M.M  
Jabatan Akademik : DEKAN/ ASISTEN AHLI

dengan ini menyatakan bersedia menjadi Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa ters  
bawah ini :

Nama Lengkap : RENITA  
N PM : 1812010010  
Program Studi : MANAJEMEN  
Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA P  
KABANJAHE

Demikian surat pernyataan kesediaan ini saya perbuat dengan sebenarnya untuk da  
dipergunakan sebagaimana mestinya.

Berastagi, 30 Desember 20

Yang menyatakan,



Dra. MENANTI SEMBIRING  
NIDN: 0103066503



**SURAT PERNYATAAN KESEDIAAN MENJADI DOSEN PEMBIMBING  
SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : CONIE NOPINDA BR SITEPU, S.E.,M.Si  
Jabatan Akademik : KETUA PROGRAM STUDI (KAPRODI)/  
ASISTEN AHLI

dengan ini menyatakan bersedia menjadi Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama Lengkap : RENITA  
N PM : 1812010010  
Program Studi : MANAJEMEN  
Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TELKOM  
KABANJAHE

Demikian surat pernyataan kesediaan ini saya perbuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Berastagi, 30 Desember 2021

Yang menyatakan,



CONIE NOPINDA BR SITEPU, S.E.,M.Si  
NIDN: 0112049001



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI  
**FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM**

Peceren - Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, telp. (0628) 92188  
web : www.uqb.ac.id | e-mail : info@uqb.ac.id

**NOTA TUGAS**

Nomor :

1552/NT/SOSHUM/UQB/XII/2021

Dekan Fakultas Sosial Hukum Universitas Quality Berastagi Menunjuk/ Menugaskan Saudara

Nama : **Dra. Menanti Sembiring, M.M**  
NIDN : 0103066503  
Pangkat/ Golongan : Penata Muda Tk.I, III/b  
Jabatan : Lektor

Menjadi Dosen Pembimbing I Skripsi Mahasiswa:

Nama : RENITA  
NPM : 1812010010  
Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TELKOM  
KABANJAHE

Atas perhatian dan kerja sama yang baik sebelumnya diucapkan terimakasih

Berastagi, 30 Desember 2021

Dekan,



Dra. MENANTI SEMBIRING, M.M  
NIDN: 0103066503

Tembusan:

1. Yth. Rektor Universitas Quality Berastagi
2. Yth, Ka. Prodi. Manajemen
3. Yth, Dosen yang bersangkutan untuk dilaksanakan
4. Arsip



**UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI**  
**FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM**

Peceren - Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, telp. (0628) 92188  
web : www.uqb.ac.id | e-mail : info@uqb.ac.id

**NOTA TUGAS**

Nomor :  
1552/NT/SOSHUM/UQB/XII/2021

Dekan Fakultas Sosial Hukum Universitas Quality Berastagi Menunjuk/ Menugaskan Saudara

Nama : **CONIE NOPINDA BR SITEPU, S.E.,M.Si**  
NIDN : 0112049001  
Pangkat/ Golongan : Tk.I, III/c  
Jabatan : Asisten Ahli

Menjadi Dosen Pembimbing II Skripsi Mahasiswa:

Nama : RENITA  
NPM : 1812010010  
Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TELKOM  
KABANJAHE

Atas perhatian dan kerja sama yang baik sebelumnya diucapkan terimakasih



Berastagi, 30 Desember 2021

Dekan.


Dra. MENANTI SEMBIRING, M.M  
NIDN: 0103066503




Tembusan:

1. Yth. Rektor Universitas Quality Berastagi
2. Yth,Ka. Prodi. Manajemen
3. Yth, Dosen yang bersangkutan untuk dilaksanakan
4. Arsip


## KARTU BIMBINGAN TUGAS AKHIR

Nama Mahasiswa : Renita  
NPM : 1812010010  
Program Studi : Manajemen  
Judul : Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Kabanjahe.  
Pembimbing Pendamping I : Dra. Menanti Sembiring M.M



No	Tanggal	Topik Bahasan	Saran Perbaikan	Paraf Pembimbing
1	12-01-2022	Proposal	Menambahi variabel Y pada proposal skripsi	
2	14-01-2022	Proposal	Menambahi daftar isi dengan: 1. Teori motivasi di tambahin. 2. Masukkan teori kinerja. 3. Pada bab III masukkan uji Hipotesis.	
3	17-02-2022	Proposal	1. Lampirkan lembar persetujuan dosen pembimbing. 2. Buat halaman. 3. Buku atau jurnal yang di kutip masukkan kedalam daftar Pustaka. 4. Sebelum mengutip dari buku atau jurnal harus ada kata pengantar. 5. Dalam satu sub bab jangan	



			<p>hanya mengambil dari satu buku, lalu simpulkan dengan kalimat sendiri.</p> <p>6. Pada Bab I harus jelas apa permasalahan dengan motivasi, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan pada PT. Telkom Kabanjahe.</p> <p>7. Penelitian terdahulu minimal 5 dan diambil dari jurnal.</p> <p>8. Perbaiki Bab III dengan di buat Kriteria.</p> <p>9. Pengumpulan data dengan kuesioner maka lampirkan kuesionernya.</p>	
4	09-03-2022	Proposal	<p>1. Perbaiki batasan masalah</p> <p>2. Perbaiki rumusan masalah</p> <p>3. Perbaiki kata pengantar setiap sub bab dan kesimpulan.</p> <p>4. Perbaiki penulisan pengarang buku dan jurnal.</p> <p>5. Buat kalimat pengantar dan kalimat kesimpulan pada sub bab.</p> <p>6. Membuat sub indikator minimal 2 sub indikator di setiap indikator.</p>	

5	28-05-2022	Skripsi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Perbaiki abstrak</li> <li>2. Kaitkan motivasi yang ada di PT. Telkom Kabanjahe dengan kuesioner yang sangat mempengaruhi.</li> <li>3. Kaitan motivasi dan lingkungan kerja yang ada pada PT. Telkom Kabanjahe dengan teori-teori.</li> <li>4. Perbaiki pembahasan pada bab IV dan kinerja karyawan tidak menggunakan <i>Adjusted</i> tetapi menggunakan <i>R Square</i>.</li> <li>5. Pembahasan dikaitkan dengan hasil wawancara yang dilakukan.</li> <li>6. Kesimpulan dan saran harus berkaitan.</li> </ol>	
---	------------	---------	---	---



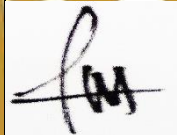
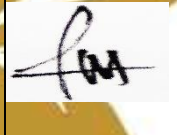

Berastagi, 10 Agustus 2022  
Diketahui oleh:  
Ketua Program Studi



(Conie Nopinda Br Sitepu, S.E.,M.Si)

## KARTU BIMBINGAN TUGAS AKHIR

Nama Mahasiswa : Renita  
NPM : 1812010010  
Program Studi : Manajemen  
Judul : Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Kabanjahe.  
Pembimbing Pendamping I : Conie Nopinda Br Sitepu, S.E.,M.Si

No	Tanggal	Topik Bahasan	Saran Perbaikan	Paraf Pembimbing
1	21-02-2022	Proposal	1. Tata penulisan disesuaikan dengan pedoman penulisan skripsi prodi manajemen. 2. Daftar pustaka dilengkapi. 3. Halaman pada daftar pustaka di lengkapi.	
2	09-03-2022	Proposal	1. tata penulisan disesuaikan dengan pedoman penulisan. 2. Spasi diperbaiki. 3. Jarak diperbaiki.	
3	28-07-2022	Skripsi	1. Perbaiki kata yang masih salah penulisannya.	

Berastagi, 10 Agustus 2022

Diketahui oleh:

Ketua Program Studi



(Conie Nopinda Br Sitepu, S.E.,M.Si)