

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TELKOM KABANJAHE

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis seberapa besar pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Telkom Kabanjahe. Sampel dalam penelitian ini adalah 30 orang karyawan pada PT. Telkom Kabanjahe, dan kemudian dilakukan analisis terhadap data yang diperoleh dengan menggunakan analisis data meliputi uji validitas, uji realibilitas, uji normalitas, uji heterokedastisitas, dan uji multikolinearitas, analisis regresi linear berganda, pengujian hipotesis melalui uji t, uji F, serta uji koefisien determinasi R^2 . Data-data telah memenuhi uji validitas, uji realibilitas dan uji asumsi klasik diolah sehingga menghasilkan persamaan regresi sebagai berikut: $Y = -9,907 + 0,139 X_1 + 0,976 X_2 + e$. Nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu variabel motivasi sebesar $1,801 > 1,701$ dan variabel lingkungan kerja sebesar $10,476$ hipotesis menggunakan uji t menunjukkan bahwa variabel bebas (X_1 dan X_2) terbukti secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel terikat (Y). Hasil uji F sebesar $58,755 > 3,35$ pengujian menggunakan uji F menunjukkan bahwa variabel bebas (X_1 dan X_2) secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel terikat (Y). Angka $R Square$ sebesar $0,813$ menunjukkan bahwa $81,3\%$ variabel terikat (Y) dapat dijelaskan oleh kedua variabel bebas.

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan



**EFFECT OF MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT PT. TELKOM
KABANJAHE**

ABSTRACT

This study aims to analyze how much influence motivation and work environment on employee performance at PT. Telkom Kabanjahe. The sample in this study were 30 employees at PT. Telkom Kabanjahe, and then an analysis of the data obtained using data analysis includes validity test, reliability test, normality test, heteroscedasticity test, and multicollinearity test, multiple linear regression analysis, hypothesis testing through t test, F test, and coefficient of determination test. R^2 . The data has met the validity test, reliability test and classical assumption test processed to produce the following regression equation: $Y = -9.907 + 0.139 X_1 + 0.976 X_2 + e$. The value of $t_{count} > t_{table}$, namely the motivation variable is $1.801 > 1.701$ and the work environment variable is 10.476 . The hypothesis using the t test shows that the independent variables (X_1 and X_2) are partially proven to have a significant effect on the dependent variable (Y). The results of the F test of $58.755 > 2.96$. The test using the F test shows that the independent variables (X_1 and X_2) simultaneously have a significant effect on the dependent variable (Y). The R Square figure of 0.813 indicates that 81,3% of the dependent variable (Y) can be explained by the two independent variables.

Keywords: *Motivation, Work Environment, Employee Performance*

