

**PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN KARO**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengawasan terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Karo menggunakan instrumen observasi, angket atau kuesioner, populasinya adalah seluruh pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Karo yang berjumlah 31 orang, dengan sampel sebanyak 31 responden. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Hasil Uji Parsial (Uji t) pada variabel pengawasan adalah 3.255, dengan nilai signifikansi 0.003, yang berarti bahwa variabel pengawasan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. 2) Hasil persamaan regresi linear sederhana sebagai berikut : $Y = 14.853 + 0.535 X + e$. 3) Hasil uji koefisien determinasi (R^2) diperoleh nilai *R Square* sebesar 0.268 yang artinya 26.8% kinerja pegawai dipengaruhi oleh pengawasan sedangkan sisanya sebesar 73.2% dipengaruhi oleh faktor yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Pengawasan, Kinerja Pegawai



**THE EFFECT OF SUPERVISION ON PERFORMANCE
REGIONAL SERVICE AGENCY EMPLOYEES
KARO DISTRICT**

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of supervision on the performance of the Karo Regency Civil Service Agency employees using observation instruments, questionnaires or questionnaires, the population is all 31 employees of the Karo Regency Regional Personnel Agency, with a sample of 31 respondents. This research is a quantitative research. The data analysis method used is simple linear regression analysis. The results showed that: 1) The results of the partial test (t test) on the supervisory variable were 3.255, with a significance value of 0.003, which means that the supervisory variable has a positive and significant effect on employee performance. 2) The results of the simple linear regression equation are as follows: $Y = 14,853 + 0.535 X + e$. 3) The results of the coefficient of determination test (R^2) obtained an R Square value of 0.268, which means 26.8% of employee performance is influenced by controlling while the remaining 73.2% is influenced by factors not examined in this study.

Keywords: Controlling, Employee Performance

