

**PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN KARO**

SKRIPSI

Disusun dan Diajukan untuk Melengkapi Tugas-tugas dan memenuhi
Syarat-syarat untuk Memperoleh gelar sarjana (S1)

Pada Fakultas Sosial dan Hukum
Universitas Quality Berastagi

UNIVERSITAS

OLEH :

AZURA WINALDA

1812010006



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSHUM
UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI**

2022



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Peceren – Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, telp. (0628) 92188
web : www.uqb.ac.id | e-mail : info@uqb.ac.id

PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Badan
Kepegawaian Daerah Kabupaten Karo
Nama : Azura Winalda
NPM : 1812010006
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Sosial Dan Hukum

Berastagi, Agustus 2022

Menyetujui
Tim Pembimbing

Pembimbing Utama

Dra. Menanti Sembiring, M.M
NIDN: 0103066503

Pembimbing Pendamping

Benni Purba, SE., M.Si
NIDN : 0105087202

Kaprodi Manajemen

Conic Nopinda Br. Sitepu S.E., M.Si
NIDN : 0112049001

Dekan
Fak. Sosial Dan Hukum

Ravani Saragih, S.H., M.H
NIDN : 0105109201



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Peceren - Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, telp (0628) 92188
web : www.uqb.ac.id | e-mail : info@uqb.ac.id

**PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN KARO**

SKRIPSI

Disusun Oleh:

AZURA WINALDA
NPM : 181201006

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Telah Diuji Dan Dinyatakan Lulus Dalam Ujian Sarjana
Pada Tanggal 08 Agustus 2022

Tim Penguji

Pembimbing Utama

Dra. Menanfi Sembiring, M.M
NIDN : 0103066503

Ketua Prodi Manajemen

Conie Nopinda Br. Sitepu S.E., M.Si
NIDN : 0112049001

Pembimbing Pendamping

Benni Purba, SE., M.Si
NIDN : 0105087202

Dekan
Fak. Sosial Dan Hukum

Rayani Saragih, S.H., M.H
NIDN : 0105109201



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Peceren - Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, Telp. (0628) 92188
web : www.uqb.ac.id | e-mail : info@uqb.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Berdasarkan surat keputusan Rektor/Dekan Fakultas Sosial Dan Hukum Universitas Quality Berastagi (UQB) Nomor : 1567/SU/SOSHUM/UQB/VIII/2022 Tanggal 08 Agustus 2022, telah dilaksanakan Ujian Meja Hijau/Skripsi Program S-1 Universitas Quality Berastagi Jurusan Manajemen Program S-1 untuk Tahun 2021.

Nama : Azura Winalda
NPM : 1812010006
Jurusan : Manajemen
Jenjang Program : S-1 (Strata Satu)
Judul Skripsi : Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Karo
Tanggal Ujian : 08 Agustus 2022
Waktu Ujian : 10.00 WIB
Tempat Ujian : Melalui Aplikasi Google Meet
Lulus Ujian Dengan Nilai : B+

Disetujui Dewan Penguji

Penguji I

Dra. Menanti Sembiring, M.M
NIDN : 0103066503

Penguji II

Benni Purba, SE., M.Si
NIDN : 0105087202

Penguji III

Conie Nopinda Br Sitepu, S.E., M.Si
NIDN : 0112049001

Ketua Program Studi Manajemen

Conie Nopinda Br Sitepu, S.E., M.Si
NIDN : 0112049001



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Pereren : Lau Gumba Kee Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, telp. (0628) 92188
web : www.uqb.ac.id | e-mail : info@uqb.ac.id

PERSETUJUAN PERBANYAK SKRIPSI

Sesuai dengan hasil draft skripsi mahasiswa :

Nama	Azura Winalda
NPM	1812010006
Program	Manajemen
Judul Skripsi	Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Karo
	Dosen Pembimbing
1.	Dra. Menanti Sembiring M.M
2.	Benni Purba, SE., M.Si

Telah memperbaiki sesuai hasil, oleh sebab itu skripsi tersebut telah diperbanyak berdasarkan peraturan yang berlaku di Fakultas Sosial Dan Hukum Universitas Quality Berastagi.

Disetujui Oleh :

No.	Nama	Sebagai	Tanda Tangan
1.	Dra. Menanti Sembiring M.M	Penguji I	
2.	Benni Purba, SE., M.Si	Penguji II	
3.	Conie Nopinda Br. Sitepu S.E., M.Si	Penguji III	
4.	Dra. Menanti Sembiring M.M	Pembimbing I	
5.	Benni Purba, SE., M.Si	Pembimbing II	
6.	Conie Nopinda Br. Sitepu S.E., M.Si	Moderator	

Demikian surat pernyataan skripsi ini diperbuat untuk dipergunakan seperti maksud di atas.

Mengetahui

Dekan Fak. Sosial Dan Hukum

Kaprodi Manajemen

Rayani Saragih, S.H., M.H.
NIDN : 0105109201

Conie Nopinda Br. Sitepu S.E., M.Si
NIDN : 0112049001

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini

NAMA : AZURA WINALDA

NPM : 1812010006

FAKULTAS : FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM UNIVERSITAS
QUALITY BERASTAGI

Menyatakan dengan sesungguhnya dan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul "PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN KARO" merupakan asli hasil karya peneliti, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi manapun, dan sepanjang pengetahuan peneliti juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh peneliti lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Jika skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya tulis lain dan atau dengan sengaja mengajukan karya atau pendapat yang merupakan hasil karya penulis lain, maka peneliti bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan skripsi dan pencabutan gelar yang peneliti peroleh sebagai hasil ujian akhir studi atas skripsi ini.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat sebagai pertanggung jawaban ilmiah tanpa adanya unsur paksaan maupun tekanan dari pihak manapun juga.

Berastagi, 12 Juli 2022

Menyatakan,



Azura Winalda
NPM: 1812010006

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpah dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Dengan judul “Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Karo”. Penulis juga tidak lupa mengucapkan terimakasih kepada orang-orang yang sudah bersusah payah dan selalu meluangkan waktunya untuk membimbing dan mendukung saya untuk menyelesaikan skripsi ini, yakni kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Erna Frida, M.Si selaku rektor Universitas Quality Berastagi.
2. Ibu Rayani Saragih, S.H., M.H, selaku Dekan Fakultas Soshum Universitas Quality Berastagi.
3. Ibu Conie Nopinda Br Sitepu, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Soshum sekaligus selaku Penguji III.
4. Ibu Dra. Menanti Sembiring, M.M, selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah banyak memberikan arahan, motivasi, pengetahuan serta membimbing penulis dalam menyusun dan menyelesaikan Skripsi ini.
5. Bapak Benni Purba, S.E., M.Si, selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang telah membimbing dalam menyusun Skripsi ini.
6. Seluruh Dosen pengajar terkhusus Prodi Manajemen Fakultas Soshum Universitas Quality Berastagi.
7. Teristimewa kepada orangtua penulis Marianto dan Wiwin Sundari serta Abang, yang selalu ada dan selalu memberi motivasi dan dukungan serta semangat kepada penulis dalam proses penyelesaian Skripsi ini.
8. Kepala Pelaksana Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Karo, Ibu Hesti Maria Br Tarigan SH., M.H yang telah memberi izin penulis untuk melakukan penelitian.
9. Pegawai dan seluruh Staff pada Badan Kepegawaian daerah Kabupaten Karo yang telah memberikan izin dan bantuan selama penulis melakukan penelitian sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan.

10. Kepada teman - teman seperjuangan Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Berastagi dan sahabat yang telah mendukung dan memberikan semangat dan tempat saling bertukar pikiran pada saat penulisan Skripsi ini penulis ucapkan terimakasih.
11. Seluruh member K-Pop BTS, ENHYPEN, TXT, TREASURE dan SEVENTEEN yang telah memotivasi penulis dalam penulisan Skripsi ini.
12. Seluruh teman – teman Kpopers Army, Engene, Moa, Treasure Maker dan Carat yang telah mendukung memberi motivasi dan dukungan serta semangat kepada penulis dalam proses penyelesaian Skripsi ini.

Akhir kata dan dengan kerendahan hati penulis harapkan skripsi ini berguna bagi pembaca.



DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batasan Masalah	5
1.4 Rumusan Masalah	6
1.5 Tujuan Penelitian	6
1.6 Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN TEORITIS	8
2.1 Pengawasan	8
2.1.1 Definisi Pengawasan	8
2.1.2 Tujuan Pengawasan	9
2.1.3 Jenis – jenis Pengawasan	10
2.1.4 Sifat dan Waktu Pengawasan	11
2.1.5 Metode Pengawasan	12
2.1.6 Indikator Pengawasan	13
2.2 Kinerja Pegawai	14
2.2.1 Definisi Kinerja	14
2.2.2 Faktor – faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	16
2.2.3 Tujuan Kinerja	17
2.2.4 Standar Kinerja Yang Efektif	19
2.2.5 Indikator Kinerja	20
2.3 Penelitian Terdahulu	21
2.4 Kerangka Berfikir	23
2.5 Definisi Operasional Variabel Penelitian	24
2.6 Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	26
3.1.1 Tempat Penelitian	26
3.1.2 Waktu Penelitian	26
3.2 Populasi dan Sampel	27
3.2.1 Populasi	27
3.2.2 Sampel	27
3.3 Jenis Penelitian	27
3.4 Instrumen Penelitian	27
3.5 Teknik Pengumpulan Data	28

3.5.1 <i>Interview</i> (Wawancara).....	29
3.5.2 <i>Kuesioner</i> (Angket)	29
3.5.3 Observasi	29
3.6 Teknik Analisa Data	29
3.6.1 Uji Validitas	29
3.6.2 Uji Reliabilitas	29
3.7 Uji Asumsi Klasik	30
3.7.1 Uji Normalitas	30
3.7.2 Uji Heteroskedastisitas	30
3.8 Analisis Regresi Linear Sederhana	30
3.9 Uji Hipotesis	31
3.9.1 Uji Parsial (Uji t)	31
3.9.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	31
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	32
4.1 Hasil Penelitian	32
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	32
4.1.1.1 Sejarah Singkat Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Karo.....	32
4.1.1.2 Visi dan Misi Badan Kepegawaian Daerah	33
4.1.1.3 Struktur Organisasi Badan Kepegawaian Daerah	33
4.1.2 Analisa Karakteristik Responden	49
4.1.2.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Golongan	49
4.1.2.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	50
4.1.2.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	50
4.1.2.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
4.1.2.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	51
4.1.3 Analisis Deskriptif Variabel	52
4.1.3.1 Pengawasan	52
4.1.3.2 Kinerja Pegawai.....	54
4.1.4 Pengujian Kualitas Data	56
4.1.4.1 Uji Validitas	56
4.1.4.2 Uji Reliabilitas.....	57
4.1.5 Uji Asumsi Klasik	57
4.1.5.1 Uji Normalitas	57
4.1.5.2 Uji Heteroskedastisitas.....	58
4.1.6 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	59
4.1.7 Pengujian Hipotesis	60
4.1.7.1 Uji Parsial (Uji t)	60
4.1.7.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	61
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	62
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	64
5.1 Kesimpulan	64
5.2 Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul Tabel	Halaman
1.1	Persentase Data Pengawasan Absensi Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Karo Tahun 2021	3
1.2	Persentase Data Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Karo Tahun 2020 – 2021	4
2.1	Penelitian Terdahulu.....	21
2.2	Definisi Operasional Variabel Penelitian	24
3.1	Tabel Waktu Penelitian	26
3.2	Instrumen Skala <i>Likert</i>	28
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan	49
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	50
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	50
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	51
4.6	Distribusi Tanggapan Responden Terhadap Pengawasan Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Karo.....	52
4.7	Distribusi Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Karo	54
4.8	Hasil Uji Validitas	56
4.9	Hasil Uji Reliabilitas	57
4.10	Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov Test	58
4.11	Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana	60
4.12	Hasil Uji Parsial (Uji t).....	61
4.13	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	61

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul Tabel	Halaman
2.1	Kerangka Berfikir.....	23
4.1	Bagan Organisasi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Karo	33
4.2	Grafik <i>Scatterplot</i>	59



DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul Lampiran	Halaman
	Kuesioner Penelitian	
	Hasil Jawaban Kuesioner Variabel Pengawasan dan Kinerja Pegawai	
	Analisis Deskriptif Variabel	
	Uji Validitas	
	Uji Reliabilitas	
	Uji Normalitas.....	
	Uji Heteroskedastisitas	
	Analisis Regresi Linear Sederhana	
	Uji Parsial (Uji t).....	
	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	
	Tabel r.....	
	Tabel t.....	

