

LAMPIRAN

Lampiran 1

A. Kuesioner Penelitian

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr/i Responden

Di tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan program S-1 tugas akhir (Skripsi), saya Mahasiswa Universitas Quality Berastagi Jurusan Manajemen Fakultas Sosial Hukum bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Siti Marta Ulina Br Sembiring

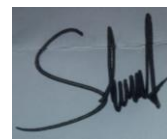
Nomor Pokok Mahasiswa : 1812010001

Dengan judul penelitian ini adalah **“Pengaruh Faktor Internal Dan Eksternal Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Karo”**.

Dengan ini saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i menjadi responden dan mengisi kuesioner berupa pernyataan dalam penelitian ini. Saya menyadari permohonan ini sedikit mengganggu aktivitas Bapak/Ibu/Saudara/i. Pengisian kuesioner ini ditujukan hanya untuk penyelesaian Skripsi dan saya berharap jawaban yang bapak/ibu berikan objektif sehingga memperoleh hasil yang maksimal.

Demikianlah surat pengantar ini saya sampaikan, atas partisipasi yang diberikan saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,



Siti Marta Ulina Br Sembiring

B. Identitas Responden

Nama :
Usia :
Jenis Kelamin : Laki – laki Perempuan
Pendidikan Terakhir : SMA/SMK Sarjana (S-1)
 Diploma (D3) Sarjana (S-2)
Lama Bekerja :

C. Petunjuk Pengisian

Mohon kesediaan memberi tanda centang (√) pada kolom sesuai pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i dengan ketentuan jawaban sebagai berikut :

Sangat Setuju (SS) = Skor 5

Setuju (ST) = Skor 4

Ragu-Ragu (RG) = Skor 3

Tidak Setuju TS = Skor 2

Sangat Tidak Setuju (STS) = Skor 1

D. Pernyataan Faktor Internal (X₁)

No	Daftar Pernyataan	SS	ST	RG	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Pemimpin memberikan motivasi kepada pegawai					
2.	Pegawai mendapatkan motivasi dari dalam lingkungan kerja					
3.	Pegawai mematuhi peraturan yang ada pada organisasi					
4.	Pegawai selalu datang tepat waktu					
5.	Pegawai selalu hadir pada saat jam kerja					
6.	Memiliki Pendidikan terakhir yang pegawai tempuh					
7.	Pegawai berpegang pada etos kerja yang tinggi					

8.	Pegawai mampu meningkatkan keterampilan dalam penguasaan iptek					
----	--	--	--	--	--	--

E. Pernyataan Faktor Eksternal (X₂)

No	Daftar Pernyataan	SS	ST	RG	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Pegawai mendapat motivasi dari luar lingkungan organisasi					
2.	Pegawai tepat waktu saat masuk jam kerja dan menyelesaikan tugas					
3.	Pegawai selalu beretika dan sopan kepada orang lain dan dimanapun					
4.	Pegawai dapat memajemen pekerjaan dengan tepat sehingga dapat menimbulkan semangat kerja yang tinggi					
5.	Pegawai mendapatkan tunjangan berupa asuransi kesehatan, kecelakaan dll					
6.	Pegawai lebih giat karena mendapat tunjangan yang sesuai dan yang dibutuhkan					
7.	Pegawai yang bekerja dengan efektif dan efisien akan mendapat penghasilan yang tinggi					
8.	Pegawai memiliki peluang untuk meningkatkan potensi yang dimilikinya					

9.	Pegawai yang memiliki potensi pekerjaan yang baik di luar dari bidang tempat bekerja akan sangat mudah membuka peluang usaha					
10.	Pegawai mendapatkan kenaikan jabatan apabila sudah bekerja dan mengatur pekerjaanya dengan baik					

F. Pernyataan Produktivitas Kerja (Y)

No	Daftar Pernyataan	SS	ST	RG	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Pegawai dapat menhandel/mampu menyelesaikan semua pekerjaan dan tugas yang diberi					
2.	Pegawai akan terus meningkatkan dari hasil yang dicapai					
3	Semangat kerja yang tinggi akan membuat pegawai bertahan lama pada pekerjaannya					
4	Pegawai dapat mengembangkan diri untuk meningkatkan kemampuan kerjanya sehingga memiliki produktivitas kerja yang baik juga					
5	Pegawai dapat menunjukkan kualitas kerja yang bermutu					
6	Dengan sumber daya yang tersedia pegawai mampu menghasilkan dan mencapai pekerjaan yang maksimal sehingga produktivitas kerja meningkat					

Lampiran 2 : Hasil Jawaban Responden Terhadap Kuesioner Penelitian

1. Variabel Faktor Internal (X₁)

NO	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	TOTAL
1	5	4	4	3	5	3	3	3	30
2	4	3	4	4	4	4	3	2	28
3	3	3	3	3	4	3	3	2	24

4	3	4	4	3	4	3	4	3	28
5	3	4	4	3	5	4	5	2	30
6	3	3	4	4	4	3	4	2	27
7	4	3	4	4	4	5	5	4	33
8	5	3	4	4	3	3	4	5	31
9	5	5	5	4	4	5	3	5	36
10	5	4	5	5	3	2	2	4	30
11	4	5	5	5	4	5	5	3	36
12	5	1	4	3	1	2	2	5	23
13	4	3	5	4	2	2	1	5	26
14	3	2	5	3	2	4	4	3	26
15	4	4	4	3	3	3	3	4	28
16	3	4	4	4	5	2	2	4	28
17	4	4	5	5	5	3	2	4	32
18	4	5	5	5	4	4	4	5	36
19	5	5	4	3	5	5	4	4	35
20	3	4	4	3	3	4	3	4	28
21	4	4	4	2	5	5	5	4	33
22	3	4	5	3	4	5	5	4	33
23	2	2	1	2	4	4	4	1	20
24	4	5	4	5	5	5	4	3	35
25	4	4	5	4	5	4	4	3	33
26	4	3	4	5	5	5	5	4	35
27	5	5	5	4	5	4	4	5	37
28	4	5	4	3	4	4	3	5	32
29	4	5	4	3	4	2	4	4	30
30	5	4	3	5	5	5	5	5	37
31	4	3	3	3	5	4	3	3	28

2. Variabel Faktor Eksternal (X₂)

NO	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	TOTAL
1	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	41
2	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	36
3	3	3	3	5	4	3	3	3	3	4	34
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	38
5	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	41
6	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38

7	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
8	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
9	5	3	5	5	4	4	5	5	5	5	46
10	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	34
13	4	3	4	4	4	3	4	5	4	4	39
14	4	3	3	3	3	4	4	3	4	5	36
15	4	4	3	4	5	4	3	4	3	4	38
16	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	35
17	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
18	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	45
19	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
20	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	36
21	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	48
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	3	3	2	3	3	3	3	5	3	3	31
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	4	3	4	4	4	5	4	3	5	40
26	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	40
27	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
28	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	45
29	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
30	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
31	5	4	4	4	5	4	4	4	3	3	40

3. Variabel Produktivitas Kerja (Y)

NO	P1	P2	P3	P4	P5	P6	TOTAL
1	4	4	4	5	4	4	25
2	4	4	3	4	4	4	23
3	3	3	3	5	4	3	21
4	3	4	4	4	4	4	23
5	4	4	3	4	2	3	20
6	4	4	3	4	4	5	24
7	4	4	4	2	4	3	21
8	4	4	5	4	4	5	26
9	5	5	5	4	4	4	27
10	4	4	3	5	4	3	23

11	4	4	4	5	4	5	26
12	4	4	3	2	3	3	19
13	4	4	4	4	4	4	24
14	3	3	3	4	4	3	20
15	4	4	3	4	4	4	23
16	3	4	4	5	4	4	24
17	5	5	4	5	5	4	28
18	5	4	4	4	4	4	25
19	5	5	4	4	4	4	26
20	4	3	4	4	4	3	22
21	5	5	4	4	4	4	26
22	4	4	4	4	4	5	25
23	3	3	2	3	4	5	20
24	4	4	4	5	5	4	26
25	4	4	4	5	4	4	25
26	4	4	4	4	4	5	25
27	4	4	5	4	4	5	26
28	5	4	4	4	4	4	25
29	4	4	3	3	4	4	22
30	5	5	4	4	4	5	27
31	3	4	4	3	4	5	23

Lampiran 3. Uji Validitas

1. VARIABEL FAKTOR INTERNAL (X₁)

Correlations

		p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	Total
p1	Pearson Correlation	1	.262	.351	.377*	.003	.019	-.142	.642**	.530**
	Sig. (2-tailed)		.154	.053	.037	.989	.921	.445	.000	.002
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31
p2	Pearson Correlation	.262	1	.381*	.277	.535**	.282	.189	.287	.736**
	Sig. (2-tailed)	.154		.034	.131	.002	.125	.309	.118	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31
p3	Pearson Correlation	.351	.381*	1	.446*	-.155	-.036	-.125	.473**	.487**
	Sig. (2-tailed)	.053	.034		.012	.405	.848	.502	.007	.005
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31
p4	Pearson Correlation	.377*	.277	.446*	1	.151	.083	-.029	.291	.556**

	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
p	Pearson	.33	.48	.29	.48	.54	.34	.44	.37	.38	.65	
4	Correlati	4	7**	9	1	5**	3**	9	3*	2*	3*	9**
	on											
	Sig. (2-	.06	.00	.10	.00	.00	.05	.01	.03	.03	.00	
	tailed)	6	5	3	6	2	4	3	9	3	0	
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
p	Pearson	.68	.47	.31	.48	.54	.44	.37	.46	.47	.75	
5	Correlati	2**	9**	7	5**	2**	4*	1*	4**	3**	3**	
	on											
	Sig. (2-	.00	.00	.08	.00	.00	.01	.04	.00	.00	.00	
	tailed)	0	6	2	6	2	2	0	9	7	0	
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31



p6	Pearson Correlation	.494**	.712**	.358*	.543**	.542**	1	.448*	.431*	.436*	.479**	.773**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.048	.002	.002		.012	.016	.014	.006	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
p7	Pearson Correlation	.563**	.302	.216	.349	.444*	.448*	1	.334	.619**	.760**	.721**
	Sig. (2-tailed)	.001	.098	.243	.054	.012	.012		.066	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
p8	Pearson Correlation	.402*	.404*	.150	.443*	.371*	.431*	.334	1	.449*	.265	.594**
	Sig. (2-tailed)	.025	.024	.420	.013	.040	.016	.066		.011	.150	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
p9	Pearson Correlation	.666**	.274	.461**	.372*	.464**	.436*	.619**	.449*	1	.713**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000	.135	.009	.039	.009	.014	.000	.011		.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
p10	Pearson Correlation	.595**	.301	.147	.383*	.473**	.479**	.760**	.265	.713**	1	.731**
	Sig. (2-tailed)	.000	.099	.430	.033	.007	.006	.000	.150	.000		.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
total	Pearson Correlation	.804**	.642**	.534**	.659**	.753**	.773**	.721**	.594**	.784**	.731**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. VARIABEL PRODUKTIVITAS KERJA (Y)

Correlations

		p1	p2	p3	p4	p5	p6	Total
p1	Pearson Correlation	1	.739**	.391*	.062	.109	.065	.625**
	Sig. (2-tailed)		.000	.030	.742	.561	.727	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31
p2	Pearson Correlation	.739**	1	.470**	.074	.131	.246	.700**
	Sig. (2-tailed)	.000		.008	.692	.484	.182	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31
p3	Pearson Correlation	.391*	.470**	1	.200	.278	.304	.724**
	Sig. (2-tailed)	.030	.008		.280	.130	.097	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31
p4	Pearson Correlation	.062	.074	.200	1	.351	.054	.517**
	Sig. (2-tailed)	.742	.692	.280		.053	.773	.003
	N	31	31	31	31	31	31	31
p5	Pearson Correlation	.109	.131	.278	.351	1	.291	.552**
	Sig. (2-tailed)	.561	.484	.130	.053		.112	.001
	N	31	31	31	31	31	31	31



p6	Pearson Correlation	.065	.246	.304	.054	.291	1	.548**
	Sig. (2-tailed)	.727	.182	.097	.773	.112		.001
	N	31	31	31	31	31	31	31
total	Pearson Correlation	.625**	.700**	.724**	.517**	.552**	.548**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.001	.001	
	N	31	31	31	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 4. Uji Reliabilitas

1. VARIABEL FAKTOR INTERNAL (X_1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.665	8

2. VARIABEL FAKTOR EKSTERNAL (X_2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.881	10

3. VARIABEL PRODUKTIVITAS KERJA (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.643	6

Lampiran 5. Pengujian Asumsi Klasik

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		31
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.42556422
Most Extreme Differences	Absolute	.143
	Positive	.061
	Negative	-.143
Test Statistic		.143

Asymp. Sig. (2-tailed)	.106 ^c
------------------------	-------------------

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.066	2.437		3.310	.003
	FAKTOR INTERNAL	.256	.098	.470	2.600	.015
	FAKTOR EKSTERNAL	.198	.095	.376	2.081	.047

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	8.066	2.437		3.310	.003		
	FAKTOR INTERNAL	.256	.098	.470	2.600	.015	.398	2.511
	FAKTOR EKSTERNAL	.198	.095	.376	2.081	.047	.398	2.511

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA

Lampiran 6. Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.066	2.437		3.310	.003
	FAKTOR INTERNAL	.256	.098	.470	2.600	.015
	FAKTOR EKSTERNAL	.198	.095	.376	2.081	.047

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA

Lampiran 7. Uji Hipotesis

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.
-------	-----------------------------	---------------------------	---	------

		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.066	2.437		3.310	.003
	FAKTOR INTERNAL	.256	.098	.470	2.600	.015
	FAKTOR EKSTERNAL	.198	.095	.376	2.081	.047

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	106.517	2	53.258	24.460	.000 ^b
	Residual	60.967	28	2.177		
	Total	167.484	30			

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA

b. Predictors: (Constant), FAKTOR EKSTERNAL, FAKTOR INTERNAL

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.797 ^a	.636	.610	1.476

a. Predictors: (Constant), FAKTOR EKSTERNAL, FAKTOR INTERNAL

b. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA



Lampiran 8. Tabel r

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126

Diproduksi oleh : Junaidi (<http://junaidichaniago.wordpress.com>). 2010

Lampiran 9. Tabel t

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005

Diproduksi oleh : Junaidi (<http://junaidichaniago.wordpress.com>). 2010

Lampiran 10. Lampiran f

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96

Diproduksi oleh : Junaidi (<http://junaidichaniago.wordpress.com>). 2010

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama : Siti Marta Ulina Br Sembiring
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat/Tgl Lahir : Korpri, 25 Maret 2000
Kewarganegaraan : Indonesia
Agama : Islam
Status Perkawinan : Belum Menikah
Tinggi, Berat Badan : 154cm, 53kg
Kesehatan : Sangat Baik
Alamat Lengkap : Desa Ketaren Komplek Uka Gang Turbayo Kabanjahe
Telepon/Hp : 082361796498
E-mail : martaolina3456@gmail.com

PENDIDIKAN

2007 – 2013 : SD Negeri 040456 Berastagi
2013 - 2016 : SMP Negeri 2 Kota Sungai Penuh
2016 - 2018 : SMK Negeri 1 Kabanjahe
2018 – 2022 : Program Sarjana (S-1) Manajemen Universitas Quality Berastagi

Demikian Daftar Riwayat Hidup ini saya buat dengan sebenar – benarnya.

Berastagi, Juli 2022



Siti Marta Ulina Br Sembiring



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Peceran - Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, telp. (0828) 92188
web : www.uqb.ac.id | e-mail : info@uqb.ac.id

Nomor :0154/SPT/SOSHUM/UQB/III/2022
Perihal : Izin Pengumpulan Data.

Berastagi, 07 February 2022

Kepada Yth. :
Badan Kesatuan Bangsa, Politik Dan Perlindungan Masyarakat
di-
Kabupaten Karo

Dengan hormat, dalam rangka pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi dengan ini kami kirimkan/perkenalkan kepada Bapak/Ibu Seorang Mahasiswa/i :

N a m a : Siti Marta Ulina Br Sembiring
N P M : 1812010001
Jurusan : Manajemen
Program Studi : S.1

Saudara tersebut di atas sedang mengakhiri Perkuliahannya pada Tingkat Sarjana Sosial dan Hukum dan untuk itu telah kami tugaskan untuk menyusun Skripsi, dengan Judul :

"Pengaruh faktor internal dan eksternal pegawai terhadap produktivitas kerja badan kepegawaian daerah kabupaten karo"

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, kami sangat mengharapkan bantuan Bapak/Ibu agar sudi kiranya dapat memberikan Data yang diperlukan berhubungan dengan Judul Skripsi di atas.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerja sama yang baik sebelumnya kami ucapkan terima kasih.

D e k a n,



Menanti Sembiring, M.M

Tembusan :

1. Rektor Universitas Quality Berastagi;
2. Pertinggal



PEMERINTAH KABUPATEN KARO
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

JLN. DJAMIN GINTING NO. 17 - Telp. 0628-20250
KABANJAHE - 22113

SURAT KETERANGAN

Nomor : 800.2/2250/BKPSDM/2022

Sehubungan dengan Rekomendasi Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Karo Nomor 300/1037/Bakesbang/2022 tanggal 4 Juli 2022 dan Nomor 300/1038/Bakesbang/2022 tanggal 4 Juli 2022, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HESTI MARIA BR TARIGAN, SH, MH
NIP : 19760512 199503 2 001
Pangkat/Golongan : Pembina Tk. I (IV/b)
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karo

menerangkan dengan sesungguhnya bahwa 2 (dua) orang Mahasiswi Universitas Quality telah melaksanakan pengumpulan data pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karo di Kabanjahe. Adapun kedua Mahasiswi tersebut sebagai berikut :

1. Nama : Azura Winalda
NPM : 1812010006
Tanggal Riset : 5 s.d. 18 Juli 2022
Judul Riset : Pengaruh Pengawasan terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Karo
2. Nama : Siti Marta Ulina Br Sembiring
NPM : 1812010001
Tanggal Riset : 5 s.d. 29 Juli 2022
Judul Riset : Pengaruh Faktor Internal dan Eksternal Pegawai terhadap Produktivitas Kerja pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Karo

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kabanjahe, 27 Juli 2022

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA KABUPATEN KARO,



HESTI MARIA BR TARIGAN, SH, MH
A R I Pembina Tk. I
NIP. 19760512 199503 2 001



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Peceren - Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, telp. (0628) 92188
web : www.uqb.ac.id | e-mail : info@uqb.ac.id

Berastagi, 05 Januari 2022

Nomor :0011/I/F.SOSHUM/UQB/I/2022

Lamp. : 1 (satu) berkas

Perihal : *Kesediaan menjadi Dosen
Pembimbing skripsi mahasiswa*

Kepada Yth. :

Benni Purba, S.E., M.Si

di -

Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan usulan judul skripsi, penyusunan proposal skripsi sampai dengan penulisan skripsi mahasiswa :

Nama Lengkap : Siti Marta Ulina Br Sembiring
Nomor Pokok Mahasiswa : 1812010001
Dengan judul : Pengaruh Faktor Internal dan Eksternal Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Karo

Mengingat topik tersebut berada dalam lingkup bidang studi Manajemen yang saudara kuasai, dimohon kesediaan saudara untuk menjadi Dosen Pembimbing mahasiswa yang bersangkutan (*isian formulir pengajuan judul skripsi terlampir*).

Atas kerja sama yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Fakultas Sosial dan Hukum
Dekan,

Dra. Menanti Sembiring, M.M
NIDN : 0103066503



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Pecerren - Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, telp. (0628) 92188
web : www.uqb.ac.id | e-mail : info@uqb.ac.id

Berastagi, 05 Januari 2022

Nomor :0011/I/F.SOSHUM/UQB/I/2022

Lamp. : 1 (satu) berkas

Perihal : *Kesediaan menjadi Dosen
Pembimbing skripsi mahasiswa*

Kepada Yth. :

Ingan Ukur Br Sitepu, S.E., M.M

di -

Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan usulan judul skripsi, penyusunan proposal skripsi sampai dengan penulisan skripsi mahasiswa :

Nama Lengkap : Siti Marta Ulina Br Sembiring

Nomor Pokok Mahasiswa : 1812010001

Dengan Judul : Pengaruh Faktor Internal dan Eksternal Pegawai Terhadap
Produktivitas Kerja Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Karo

Mengingat topik tersebut berada dalam lingkup bidang studi Manajemen yang saudara kuasai, dimohon kesediaan saudara untuk menjadi Dosen Pembimbing mahasiswa yang bersangkutan (*isian formulir pengajuan judul skripsi terlampir*).

Atas kerja sama yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Fakultas Sosial dan Hukum
Dekan,



Dra. Menanti Sembiring, M.M
NIDN : 0103066503

**SURAT PERNYATAAN KESEDIAAN
MENJADI DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Benni Purba, S.E., M.Si
Jabatan Akademik : Asisten Ahli

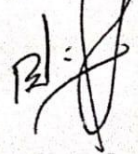
Dengan ini menyatakan bersedia menjadi Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama Lengkap : Siti Marta Ulina Br Sembiring
N P M : 1812010001
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Faktor Internal Dan Eksternal Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Karo

Demikian surat pernyataan kesediaan ini saya perbuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Berastagi, 05 Januari 2022

Yang menyatakan,



Benni Purba, SE., M.Si
NIDN: 0105087202

**SURAT PERNYATAAN KESEDIAAN
MENJADI DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ingan Ukur Br Sitepu, S.E., M.M
Jabatan Akademik : Lektor

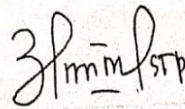
Dengan ini menyatakan bersedia menjadi Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama Lengkap : Siti Marta Ulina Br Sembiring
N P M : 1812010001
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Faktor Internal Dan Eksternal Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Karo

Demikian surat pernyataan kesediaan ini saya perbuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Berastagi, 05 Januari 2022

Yang menyatakan,



Ingan Ukur Br Sitepu, S.E., M.M
NIDN: 0101037003



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Peceren - Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, telp. (0628) 92188
web : www.uqb.ac.id | e-mail : info@uqb.ac.id

NOTA TUGAS

Nomor: 0010/I/SOSHUM/UQB/I/2022

Dekan Fakultas Sosial Hukum Universitas Quality Berastagi Menunjuk/Menugaskan Saudara :

Nama : **Benni Purba, S.E., M.Si**
NIDN : 0105087202
Golongan : IIIa
Jabatan : Lektor

Menjadi Dosen Pembimbing I Skripsi Mahasiswa:

Nama : Siti Marta Ulina Br Sembiring
NPM : 1812010001
Judul Skripsi : **Pengaruh Faktor Internal Dan Eksternal
Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pada Badan
Kepegawaian Daerah Kabupaten Karo**

Atas perhatian dan kerja sama yang baik sebelumnya diucapkan terimakasih.

Berastagi, 05 Januari 2022
Dekan,

Dra. Menanti Sembiring, M.M
NIDN : 0103066503

Tembusan :
1. Yth. Rektor Universitas Quality
2. Yth. Ka. Prodi. Manajemen
3. Yth. Dosen yang bersangkutan untuk dilaksanakan
4. Arsip



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Peceren - Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, telp. (0628) 92188
web : www.uqb.ac.id | e-mail : info@uqb.ac.id

NOTA TUGAS

Nomor:0010/I/SOSHUM/UQB/I/2022

Dekan Fakultas Sosial Hukum Universitas Quality Berastagi Menunjuk/Menugaskan Saudara :

Nama : **Ingan Ukur Br Sitepu, SE., M.M**
NIDN : 0103066503
Golongan : IIIc
Jabatan : Lektor

Menjadi Dosen Pembimbing II Skripsi Mahasiswa:

Nama : Siti Marta Ulina Br Sembiring
NPM : 1812010001
Judul Skripsi : **Pengaruh Faktor Internal Dan Eksternal
Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pada
Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Karo**

Atas perhatian dan kerja sama yang baik sebelumnya diucapkan terimakasih.

Berastagi, 05 Januari 2022



Dra. Menanti Sembiring, M.M
NIDN : 0103066503

Tembusan :



1. Yth. Rektor Universitas Quality
2. Yth. Ka. Prodi. Manajemen
3. Yth. Dosen yang bersangkutan untuk dilaksanakan
4. Arsip



KARTU BIMBINGAN TUGAS AKHIR

Nama Mahasiswa
NPM
Program Study
Judul


: Siti Marta Ulina Br Sembiring
: 1812010001
: Manajemen
: Pengaruh Faktor Internal Dan Eksternal Pegawai Terhadap
Produktivitas Kerja Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten
Karo

Pembimbing Pendamping I : Benni Purba, S.E., M.Si

No	Tanggal	Topik Bahasan	Saran Perbaikan	Paraf Pembimbing
1	11-2-2022	Proposal	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pada bab I di latar belakang masalah masukan teori yang ada di BKD mengenai permasalahan faktor internal dan eksternal 2. Pada bab II agar membuat teori tentang faktor internal dan faktor eksternalnya 3. Kerangka berpikir dibuat sumbernya 4. Pada bab I tabel yang dibuat berdasarkan dari sumber yang ada dan didapat pada saat penelitian 5. Sumber refrensi supaya dibuat 6. Cover supaya diubah menjadi Proposal Skripsi Bukan Skripsi 7. Cover supaya diperbaiki sesuai pedoman 	
2	16-4-2022	Proposal	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menjelaskan Apa itu faktor internal dan eksternal di Bab II 2. Pada kajian mengenai produktivitas kerja agar ditambah lagi pembahasannya 3. Setiap kajian teori agar membuat pembahasan dari diri sendiri dan membuat kesimpulan sendiri 4. Dalam setiap teori agar membuat nama pengarang buku, tahun serta halaman nya Pada buku yang dipakai agar memakai tahun buku yang tinggi atau 5 tahun terakhir 5. Sesuaikan daftar isi dengan isi teori Proposal 6. Pada tabel waktu penelitian dibuat sesuai dengan waktu kegiatan dari awal sampe akhir pada saat memulai penyusunan proposal hingga sidang 7. Pada kuesioner sesuaikan dengan kerangka berpikir 8. Memperbaiki kerangka pemikiran, 	



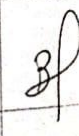
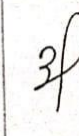
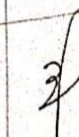
			sesuai dengan indikator	
3	14-07-2022	Skripsi	9. Dibuat kata pengantar untuk kuesioner 1. Pada sejarah BKD dibuat UU lengkap dengan nomor dan tahunnya mengenai pembentukan mula nya BKD 2. Setiap hasil uji yang didapat dibuat keterangan nya lagi 3. Semua refrensi yang dituliskan di teori supaya dimasukkan ke daftar pustaka	
4	28-7-2022	Skripsi	1. Mengaitkan hasil penelitian dengan penelitian terdahulu 2. Memperbaiki daftar isi untuk disesuaikan 3. Menambahkan isi kesimpulan 4. Menambahkan sedikit pembahasan pada hasil penelitian	

Berastagi, Agustus 2022
 Diketahui oleh,
 Kaprodi,



 (Conie Nopinda br Sitepu, S.E., M.Si)

KARTU BIMBINGAN TUGAS AKHIR

Nama Mahasiswa : Siti Marta Ulina Br Sembiring
 NPM : 1812010001
 Program Study : Manajemen
 Judul : Pengaruh Faktor Internal Dan Eksternal Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Karo
 Pembimbing Pendamping II : Ingan Ukur Br Sitepu, S.E., M.M

No	Tanggal	Topik Bahasan	Saran Perbaikan	Paraf Pembimbing
1	11 -2- 2022	Proposal	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pada kutipan yang diambil sesuaikan penulisan dengan pedoman 2. Perbaiki daftar isi sesuai abjad 3. Setiap sub bab sejajarkan dengan nomor sub bab 	
2	21-2-2022	Proposal	<ol style="list-style-type: none"> 1. Perbaiki spasi sesuai pedoman 2. Perbaiki penulisan 3. Daftar pustaka mencantumkan tahun tinggi/5 tahun terakhir 4. Sesuaikan daftar isi dengan isi Proposal 	
3	16-3 2022	Proposal	<ol style="list-style-type: none"> 1. Merapikan Penulisan dalam proposal 2. Menyesuaikan isi proposal dengan daftar isi 3. Pada bab III setiap teori yang dimasukkan cantumkan pendapat dari ahli 	
4	4-Juli-2022	Skripsi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Perbaiki Daftar Pustaka 2. Membuat sumber di setiap hasil penelitian 3. Sesuaikan nama hasil penelitian dengan penelitian yang dihitung 4. Bahasa asing tulisannya miring 5. Halaman Supaya disesuaikan dengan daftar isi 6. Buku yang dikutip masukkan ke daftar pustaka 7. Tulisan diperbaiki 	
5	2-8 2022	Skripsi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Semua refrensi yang dituliskan di teori supaya dimasukkan ke daftar pustaka 2. Pada setiap tabel hasil penelitian masukkan sumber nya 3. Kerangka berpikir diperbaiki 	

Berastagi, Agustus 2022
 Diketahui oleh,
 Kaprodi,


 (Conie Nopinda br Sitepu, S.E., M.Si)

