

**PENGARUH FAKTOR INTERNAL DAN EKSTERNAL PEGAWAI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN KARO**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh faktor internal dan eksternal pegawai secara parsial dan simultan terhadap produktivitas kerja dan penelitian di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Karo menggunakan instrumen kuesioner, populasinya adalah seluruh Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Karo yang berjumlah 31 orang, dengan sampel sebanyak 31 responden karena teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu teknik sampel jenuh kemudian dilakukan analisis terhadap data yang diperoleh dengan menggunakan analisis data meliputi uji validitas, uji realibilitas, uji normalitas, uji heterokedastisitas, dan uji multikolinearitas, analisis regresi linear berganda, pengujian hipotesis melalui uji t, uji F, serta uji koefisien determinasi (R^2). Data-data telah memenuhi uji validitas, uji realibilitas dan uji asumsi klasik diolah sehingga menghasilkan persamaan regresi sebagai berikut: $Y = 8.066 + 0.256 X_1 + 0.198 X_2$. Nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu variabel faktor internal sebesar 2.600, variabel faktor eksternal sebesar 2.081, dan pengujian hipotesis menggunakan uji t menunjukkan bahwa variabel bebas (X_1, X_2) terbukti secara parsial mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel terikat (Y). pengujian menggunakan uji F sebesar $24.460 > 2.95$ menunjukkan bahwa variabel bebas (X_1, X_2) secara simultan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel terikat (Y). Angka *Adjusted R Square* sebesar 0.610 menunjukkan bahwa 61.0% variabel terikat (Y) dapat dijelaskan oleh kedua variabel bebas.

Kata Kunci : Faktor Internal, Faktor Eksternal, Produktivitas Kerja

**THE INFLUENCE OF INTERNAL AND EXTERNAL FACTORS OF
EMPLOYEES ON WORK PRODUCTIVITY IN THE REGIONAL
PERSONNEL AGENCY OF KARO REGENCY**

ABSTRACT

This study aims to test the influence of internal and external factors of employees partially and simultaneously on work productivity and research at the Karo Regency Regional Personnel Agency using questionnaire instruments, the population is all Employees of the Karo Regency Regional Personnel Agency which amounts to 31 people, with a sample of 31 respondents because of the sampling technique used, namely Saturated sample techniques are then analyzed on the data produced using data analysis including validity tests, reliability tests, normality tests, heteroscedasticity tests, and multicollinearity tests, multiple linear regression analysis, hypothesis testing through t tests, F tests, and determination coefficient tests (R^2). The data have met the validity test, the reliability test and the classical assumption test were processed so as to produce the following regression equation: $Y = 8.066 + 0.256 X_1 + 0.198 X_2 + e$. The calculated t value $>$ t of the table namely the internal factor variable of 2.600, the external factor variable of 2.081, and hypothesis testing using the t test showed that the free variable (X_1, X_2) was partially proven to have a positive influence and significant to the bound variable (Y). testing using the F test of 24.460 $>$ 2.95 showed that the free variables (X_1, X_2) simultaneously had a positive and significant influence on the bound variables (Y). The Adjusted R Square figure of 0.610 indicates that 61.0% of the bound variable (Y) can be explained by both free variables.

Keywords : Internal Factors, External Factors, Work Productivity