

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia (SDM) merupakan salah satu unsure penting yang terdapat dalam BPBD. Peran serta fungsinya tidak bisa digantikan oleh sumber daya yang lain dan dimana kebutuhannya harus dipenuhi dengan baik, walaupun didukung dengan sarana dan prasarana yang memadai tanpa adanya sumber daya manusia yang berkualitas Kegiatan BPBD tidak akan berjalan dengan baik SDM yang berkualitas merupakan sumber daya manusia memiliki keahlian profesionalitas, produktif dan mampu secara mandiri bersaing dengan sehat di dunia kerja dan diharuskan mempunyai wawasan terhadap lingkungan sekitar. Salah satu teknik yang dapat digunakan untuk menciptakan SDM yang berkualitas yaitu melalui penerapan reward dan punishment. Ketika sebuah reward dan punishment kurang maksimal diterapkan pada BPBD, terlihat dari masih terbatasnya atau lemahnya pemberian reward dan punishment kinerja pegawai tersebut pada kondisi situasi kerja antara lain, yaitu kinerja Pegawai belum terukur dengan baik sehingga kurang banyak *reward* yang didapat, terutama dalam memberikan penilaian akhir tahun, sebagai dasar untuk memberikan penghargaan dan karyawan menjadi tidak disiplin terhadap kinerjanya sehingga target dari BPBD mengalami hambatan. Berdasarkan hal tersebut, untuk mengetahui tingkat disiplin kerja pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana daerah (BPBD) Kabupaten Karo maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “

Analisis Pemberian Reward Dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor BPBD Kabupaten Karo”.

1.2 Identifikasi Masalah

Setiap organisasi dalam menjalankan aktifitasnya pasti sering menghadapi permasalahan mengenai Reward dan Punishment yang harus diselesaikan yang salah satunya di kantor BPBD Karo adapun identifikasi masalahnya adalah :

1. Terdapat pemberian *Reward* dan *Punishment* kurang Maksimal di BPBD Kabupaten Karo
2. Terdapat Kinerja Pegawai Belum Terukur Maksimal di Kantor BPBD Kabupaten Karo

1.3 Batasan Masalah

Berdasarkan dari latar belakang dan identifikasi masalah yang diuraikan di atas, maka Penulis perlu membatasi permasalahan pada penelitian ini. Hal ini bertujuan untuk menghindari terjadinya pembahasan yang kemana-mana atau terlalu luas, karena mengingat juga waktu yang diberikan tidak terlalu banyak dan dana yang dimiliki penulis terbatas. Maka penulis hanya membatasi permasalahan mengenai bagaimana pemberian reward dan Punishment BPBD Kabupaten Karo.

1.4 Rumusan Masalah

Berdasarkan dari uraian sebelumnya, maka penulis membuat rumusan permasalahan dalam penelitian tersebut tentang Bagaimana pemberian *Reward* dan *Punishment* Pegawai pada Kantor Kepala Badan Penanggulangan Bencana daerah (BPBD) Kabupaten Karo

1.5 Tujuan Penelitian

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menganalisis dan Untuk mengetahui seberapa baik pemberian *Reward* dan *Punishment* Pegawai pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana daerah (BPBD) Kabupaten Karo.

1.6 Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Penelitian ini Berguna untuk Mendapatkan dan mengembangkan Ilmu dan Nilai yang nyata selama di Lapangan atau instansi dan menambah wawasan menulis dan berfikir ilmiah khususnya yang berkaitan dengan masalah-masalah yang terjadi di Kantor BPBD Kabupaten Karo

2. Bagi BPBD Kabupaten Karo

Dapat di jadikan Masukan bagi Pihak BPBD Kabupaten Kabupaten karo dalam meningkatkan kinerja yang baik.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dapat di jadikan contoh sebagai refrensi untuk melakukan penelitian yang relevan di kemudian Hari.

