

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

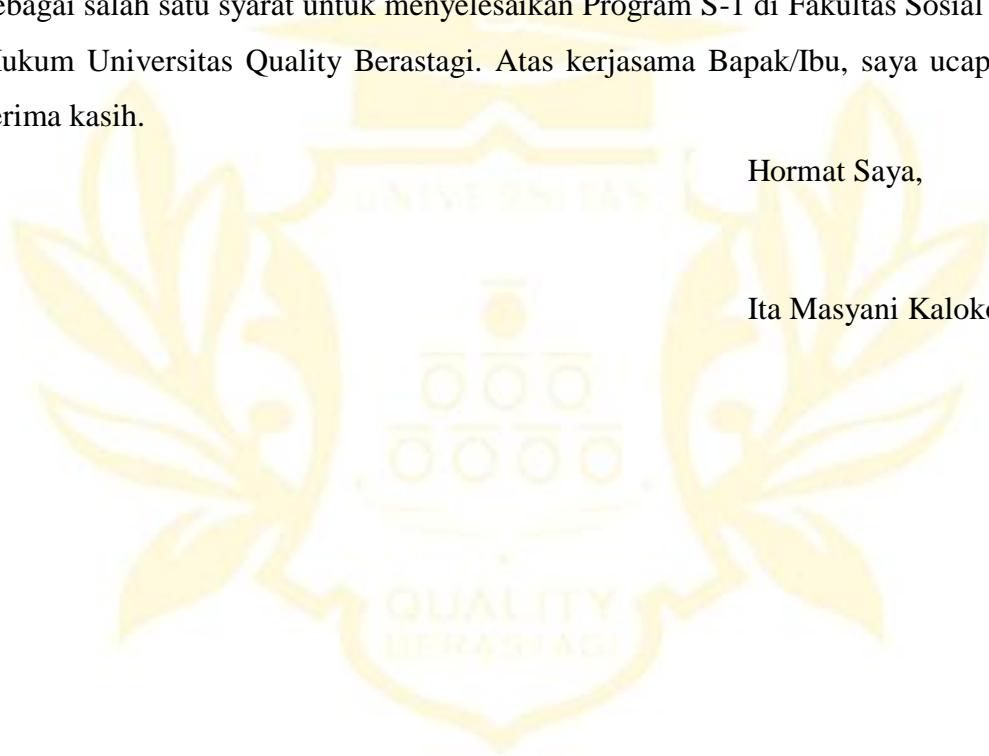
KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Berasama ini saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi Kuesioner penelitian dengan judul “**Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Merek Kabupaten Karo**”. Informasi yang Bapak/Ibu berikan adalah bantuan yang bernilai dalam penyelesaian skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program S-1 di Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Berastagi. Atas kerjasama Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Ita Masyani Kaloko



Judul :

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA KANTOR CAMAT MEREK
KABUPATEN KARO**

1. Petunjuk pengisian

a. Saya memohon kepada Bapak/Ibu agar memberi tanda checklist (√) pada salah satu jawaban Bapak/Ibu anggap paling sesuai. Penilaian dapat dilakukan berdasarkan skala berikut :

- | | |
|--------------------------------------|-----|
| 1) Jawaban sangat tidak setuju (STS) | : 1 |
| 2) Jawaban tidak setuju (TS) | : 2 |
| 3) Jawaban kurang setuju (KS) | : 3 |
| 4) Jawab setuju (S) | : 4 |
| 5) Jawaban sangat setuju (SS) | : 5 |

b. Saya memohon kepada Bapak/Ibu agar mengisi dengan jawaban yang paling tepat

2. Karakteristik Responden :

- a. Usia :
- b. Jenis kelamin :
- | | |
|----------------|--------------|
| 1. Laki – laki | 2. Perempuan |
|----------------|--------------|
- (Pilih salah satu)
- c. Pendidikan terakhir :
- d. Lama bekerja :

1. Variabel X : Disiplin Kerja

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Pegawai selalu masuk kerja tepat pada waktunya					
2	Pegawai pulang dari kantor sesuai dengan jam kantor					
3	Pegawai menaati atasan sesuai dengan prosedur kerja yang berlaku					
4	Pegawai selalu bersikap dan bertingkah laku sopan kepada atasan					
5	Pegawai akan ditegur oleh atasan jika saya bermalas-malasan untuk bekerja					
6	Apabila menunda-nunda pekerjaan akan berdampak buruk kepada kinerja					
7	Pegawai dapat menyelesaikan sejumlah pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya					
8	Pegawai bertanggung jawab terhadap tugas yang diberikan					

2. Variabel Y : Kinerja Pegawai

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Pegawai melakukan pekerjaan dengan akurat dan jarang membuat kesalahan					
2	Kuantitas kerja pegawai melebihi rata – rata pegawai lain					
3	Efisiensi waktu pegawai melebihi rata – rata pegawai lain					
4	Kemampuan pegawai melebihi standar yang ditetapkan					
5	Pegawai berusaha dengan lebih keras dari pada yang lain					
6	Pegawai mempunyai komitmen dan tanggung jawab dalam bekerja					
7	Pegawai mampu memilih dan melihat masalah dari sudut pandang yang berbeda dengan pegawai yang lain					
8	Memiliki pengetahuan yang luas yang dapat membantu pegawai lain dalam pengambilan keputusan					

Lampiran 2 : Hasil Jawaban Responden Terhadap Pernyataan Variabel Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai

1. Hasil jawaban variabel disiplin kerja

NO	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	TOTAL
1	4	5	5	4	4	4	5	5	36
2	4	4	4	3	5	4	4	4	32
3	4	5	5	4	3	4	5	5	35
4	4	4	5	4	4	4	4	5	34
5	5	5	5	4	4	5	5	5	38
6	4	4	3	5	4	4	4	4	32
7	5	5	5	5	5	5	5	5	40
8	5	4	4	5	4	5	4	4	35
9	4	4	4	4	3	4	4	4	31
10	4	3	3	4	3	4	3	4	28
11	4	3	4	4	4	4	3	4	30
12	4	4	4	4	3	4	4	4	31
13	5	4	4	4	4	5	4	4	34
14	4	3	4	4	3	4	3	4	29
15	5	4	4	4	5	5	4	4	35
16	4	4	3	4	4	4	4	4	31
17	3	4	4	4	4	3	4	4	30
18	4	4	4	4	5	4	4	4	33
19	4	5	5	5	5	4	5	5	38
20	4	4	5	4	4	4	4	5	34
21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
22	5	5	4	3	5	5	5	4	36
23	3	4	4	4	3	3	4	4	29
24	4	4	5	4	4	4	4	5	34
25	4	5	4	5	4	4	5	4	35
26	4	3	4	4	4	4	3	4	30
27	5	5	4	4	5	5	5	4	37
28	4	5	4	3	4	4	5	4	33
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	5	5	4	4	5	5	5	4	37
31	4	4	4	4	4	5	4	4	33
32	4	4	4	4	4	5	4	3	32
33	4	4	4	4	5	5	4	4	34
34	3	4	4	4	4	3	5	3	30
35	3	4	5	5	4	5	5	4	35

2. Hasil jawaban kinerja pegawai

NO	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	TOTAL
1	4	3	3	4	4	4	5	5	32
2	3	4	3	3	4	4	4	3	28
3	4	4	4	4	4	4	5	5	34
4	3	4	3	4	4	4	4	5	31
5	4	4	3	3	3	5	5	5	32
6	4	4	3	3	4	4	4	3	29
7	5	4	4	4	5	5	5	5	37
8	4	4	4	5	4	5	4	4	34
9	3	3	4	4	4	4	4	4	30
10	3	3	4	3	4	4	3	3	27
11	4	4	3	4	4	4	3	4	30
12	4	3	3	3	4	4	4	3	28
13	5	5	4	3	4	5	4	3	33
14	4	4	4	4	4	4	3	3	30
15	5	5	5	3	4	5	4	4	35
16	4	3	3	3	3	4	4	3	27
17	4	3	5	3	3	3	4	3	28
18	4	5	4	4	4	4	4	4	33
19	5	4	5	4	5	4	5	5	37
20	4	4	4	5	3	4	4	5	33
21	5	5	4	5	5	5	5	5	39
22	5	4	5	5	4	5	5	3	36
23	5	4	5	4	4	3	4	4	33
24	5	5	5	4	5	4	4	5	37
25	5	5	5	5	4	4	5	4	37
26	4	4	3	3	4	4	3	4	29
27	5	5	5	4	5	5	5	4	38
28	4	4	3	4	4	4	5	4	32
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	5	5	5	4	4	5	5	4	37
31	3	4	4	4	4	4	3	4	30
32	4	5	4	5	5	4	4	4	35
33	4	4	5	4	4	4	4	3	32
34	4	4	4	5	5	4	4	4	34
35	3	4	4	3	5	3	4	4	30

Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas

1. Variabel Disiplin Kerja

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.387*	.084	.040	.465**	.753**	.202	.276	.642**
	Sig. (2-tailed)		.022	.632	.821	.005	.000	.244	.108	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P2	Pearson Correlation	.387*	1	.446**	.105	.426*	.299	.934**	.403*	.806**
	Sig. (2-tailed)	.022		.007	.547	.011	.081	.000	.017	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P3	Pearson Correlation	.084	.446**	1	.209	.164	.162	.475**	.720**	.628**
	Sig. (2-tailed)	.632	.007		.228	.347	.353	.004	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P4	Pearson Correlation	.040	.105	.209	1	.045	.166	.167	.230	.359*
	Sig. (2-tailed)	.821	.547	.228		.799	.341	.339	.184	.034
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P5	Pearson Correlation	.465**	.426*	.164	.045	1	.480**	.395*	.098	.635**
	Sig. (2-tailed)	.005	.011	.347	.799		.004	.019	.574	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P6	Pearson Correlation	.753**	.299	.162	.166	.480**	1	.247	.089	.643**
	Sig. (2-tailed)	.000	.081	.353	.341	.004		.153	.611	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P7	Pearson Correlation	.202	.934**	.475**	.167	.395*	.247	1	.270	.746**
	Sig. (2-tailed)	.244	.000	.004	.339	.019	.153		.117	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P8	Pearson Correlation	.276	.403*	.720**	.230	.098	.089	.270	1	.582**
	Sig. (2-tailed)	.108	.017	.000	.184	.574	.611	.117		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL	Pearson Correlation	.642**	.806**	.628**	.359*	.635**	.643**	.746**	.582**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.034	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Variabel Kinerja Pegawai

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.553**	.554**	.270	.250	.460**	.521**	.179	.760**
	Sig. (2-tailed)		.001	.001	.116	.147	.005	.001	.304	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P2	Pearson Correlation	.553**	1	.408*	.332	.434**	.431**	.235	.244	.720**
	Sig. (2-tailed)	.001		.015	.051	.009	.010	.175	.157	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P3	Pearson Correlation	.554**	.408*	1	.320	.263	.068	.231	.000	.591**
	Sig. (2-tailed)	.001	.015		.061	.127	.700	.182	1.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P4	Pearson Correlation	.270	.332	.320	1	.313	.194	.289	.377*	.633**
	Sig. (2-tailed)	.116	.051	.061		.067	.265	.092	.025	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P5	Pearson Correlation	.250	.434**	.263	.313	1	.117	.176	.278	.551**
	Sig. (2-tailed)	.147	.009	.127	.067		.504	.312	.106	.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P6	Pearson Correlation	.460**	.431**	.068	.194	.117	1	.388*	.151	.533**
	Sig. (2-tailed)	.005	.010	.700	.265	.504		.021	.388	.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P7	Pearson Correlation	.521**	.235	.231	.289	.176	.388*	1	.426*	.654**
	Sig. (2-tailed)	.001	.175	.182	.092	.312	.021		.011	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P8	Pearson Correlation	.179	.244	.000	.377*	.278	.151	.426*	1	.543**
	Sig. (2-tailed)	.304	.157	1.000	.025	.106	.388	.011		.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL	Pearson Correlation	.760**	.720**	.591**	.633**	.551**	.533**	.654**	.543**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.001	.000	.001	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 4 : Uji Reliabilitas

1. Variabel Disiplin Kerja

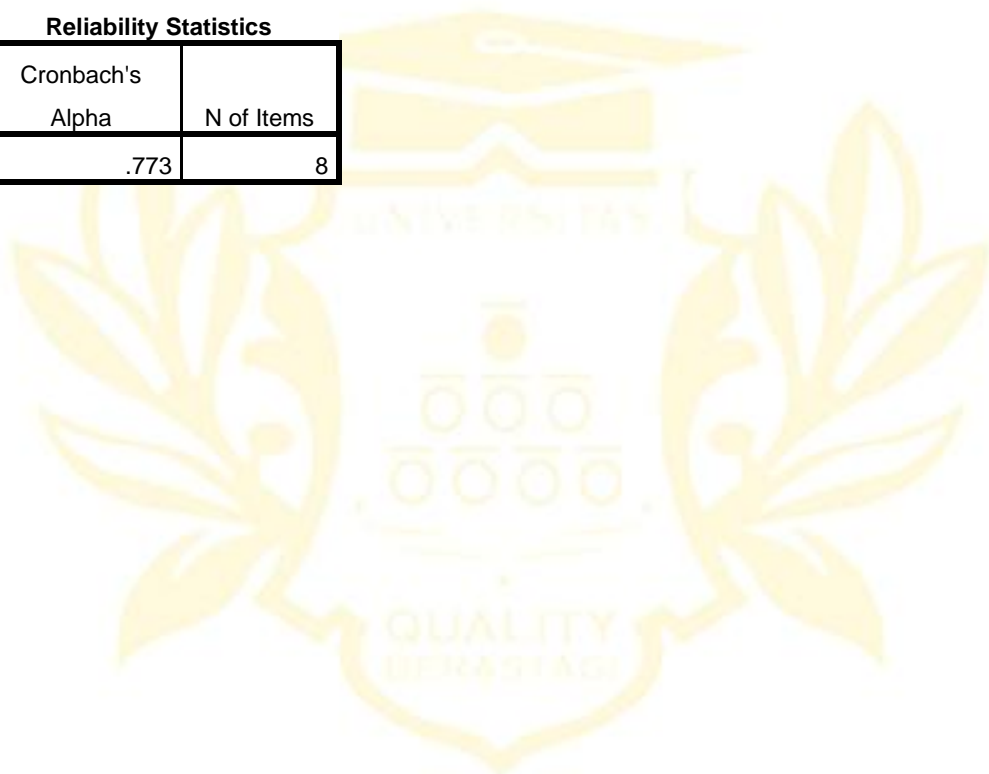
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.789	8

2. Variabel Kinerja Pegawai

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.773	8



Lampiran 5 : Tabel r dan Tabel t

1. Tabel r

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

2. Tabel t

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

df	Pr 0.50	0.25 0.20	0.10 0.10	0.05 0.050	0.025 0.02	0.01 0.010	0.005 0.005	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884	
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712	
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453	
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318	
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343	
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763	
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529	
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079	
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681	
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370	
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470	
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963	
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198	
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739	
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283	
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615	
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577	
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048	
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940	
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181	
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715	
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499	
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496	
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678	
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019	
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500	
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103	
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816	
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624	
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518	
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490	
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531	
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634	
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793	
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005	
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262	
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563	
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903	
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279	
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688	



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Peceren - Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, telp. (0628) 92188
 web : www.uqb.ac.id | e-mail : info@uqb.ac.id

Berastagi, 24 Mei 2021

Nomor : 0586/E/SOSHUM/UQB/V/2021
 Perihal : Izin Pengumpulan Data.

Kepada Yth. :
 Bapak/Ibu
 Camat Merek Kabupaten Karo
 di-
TEMPAT.

Dengan hormat, dalam rangka pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi dengan ini kami kirimkan/perkenalkan kepada Bapak/Ibu Seorang Mahasiswafi :

N a m a : Itamasyani Kaloko
 N P M : 1712010016
 Jurusan : Manajemen
 Program Studi : S.1

Saudara tersebut di atas sedang mengakhiri Perkuliahannya pada Tingkat Sarjana Sosial dan Hukum dan untuk itu telah kami tugaskan untuk menyusun Skripsi, dengan Judul :

**"Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat
 Merek Kabupaten Karo"**

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, kami sangat mengharapkan bantuan Bapak/Ibu agar sudi kiranya dapat memberikan Data yang diperlukan berhubungan dengan Judul Skripsi di atas.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerja sama yang baik sebelumnya kami ucapkan terima kasih.



Tembusan :

1. Rektor Universitas Quality Berastagi;
2. Pertiinggal



PEMERINTAH KABUPATEN KARO
KECAMATAN MEREK
JALAN KABANJAHE – MEREK
MEREK (22173)

Merek, 10 Juni 2021

Nomor : 410/163/2021
 Perihal : Balasan Izin Pengumpulan Data

Kepada Yth:
 Bapak/ibu
 Universitas Quality Berastagi
 Di-

TEMPAT

Dengan hormat.

Sehubungan dengan surat dari Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Berastagi, Nomor : 0586/E/SOSHUM/UQB/V/2021, hal : izin pengumpulan data tertanggal 24 Mei sampai 10 juni 2021, maka Camat Merek Kabupaten Karo dengan ini menerangkan nama mahasiswa di bawah ini :

Nama : Ita Masyani Kaloko
 NPM : 1712010016
 Jurusan : Manajemen
 Program Studi : S.1

Benar telah mengadakan penelitian di Kantor Camat Merek guna melengkapi data pada penyusunan Skripsi yang berjudul : "Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Merek Kabupaten Karo".

Demikian Surat Keterangan diperbuat untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Merek, 10 Juni 2021
 KECAMATAN MEREK
 JOHAN GINTING, SP
 PENAIR PK.1
 NIP.19690527 200212 1 003



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Peceren – Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, telp. (0628) 92188
 web : www.uqb.ac.id | e-mail : info@uqb.ac.id

NOTA TUGAS

Nomor : 2665/I/SOSHUM/UQB/XII/2021

Dekan Fakultas Sosial Hukum Universitas Quality Berastagi Menunjuk/Menugaskan Saudara :

Nama : **Ingan Ukur Br Sitepu, SE., M.M**
 NIDN : 0101037003
 Golongan : Penata Muda Tkl, IIb
 Jabatan : Lektor

Menjadi Dosen Pembimbing I Skripsi Mahasiswa:

Nama : Itamasyani Kaloko
 NPM : 1712010016
 Judul Skripsi : **Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
 Pegawai Pada Kantor Camat Merek Kabupaten
 Karo**

Atas perhatian dan kerja sama yang baik sebelumnya diucapkan terimakasih.

Berastagi, 21 Desember 2020

Dekan,

Dra. Minanti Sembiring, M.M
NIDN : 0103066503

Tembusan :

1. Yth. Rektor Universitas Quality
2. Yth. Ka. Prodi. Manajemen
3. Yth. Dosen yang bersangkutan untuk dilaksanakan
4. Arsip



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Peceren – Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, telp. (0628) 92188
web : www.uqb.ac.id | e-email : info@uqb.ac.id

NOTA TUGAS

Nomor : 2665/I/SOSHUM/UQB/XII/2021

Dekan Fakultas Sosial Hukum Universitas Quality Berastagi Menunjuk/Menugaskan Saudara :

Nama : **Parinton Banjarnahor, S.E., M.Si**
NIDN : 0128046901
Jabatan : Asisten Ahli

Menjadi Dosen Pembimbing II Skripsi Mahasiswa:

Nama : Itamasyani Kaloko
NPM : 1712010016
Judul Skripsi : **Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Pegawai Pada Kantor Camat Merek Kabupaten
Karo**

Atas perhatian dan kerja sama yang baik sebelumnya diucapkan terimakasih.

Berastagi, 21 Desember 2020

Dekan,

Dra. Menanti Sembiring, M.M
NIDN : 0103066503

Tembusan :

1. Yth. Rektor Universitas Quality
2. Yth. Ka. Prodi. Manajemen
3. Yth. Dosen yang bersangkutan untuk dilaksanakan
4. Arsip



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Peceren – Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, telp. (0628) 92188
web : www.uqb.ac.id | e-mail : info@uqb.ac.id

Berastagi, 28 Desember 2020

Nomor : 2665/I/SOSHUM/UQB/XII/2020

Lamp. : 1 (satu) berkas

Perihal : *Kesediaan menjadi Dosen
Pembimbing skripsi mahasiswa*

Kepada Yth. :

Ingan Ukur Br Sitepu, SE., M.M

di –

Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan usulan judul skripsi, penyusunan proposal skripsi sampai dengan penulisan skripsi mahasiswa :

Nama Lengkap : Itamasyani Kaloko

Nomor Pokok Mahasiswa : 1712010016

Dengan judul : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Merek Kabupaten Karo

Mengingat topik tersebut berada dalam lingkup bidang studi Manajemen yang saudara kuasai, dimohon kesediaan saudara untuk menjadi Dosen Pembimbing mahasiswa yang bersangkutan (*isian formulir pengajuan judul skripsi terlampir*).

Atas kerja sama yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Fakultas Sosial dan Hukum

Dekan,

Dra. Menanti Sembiring, M.M



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Peceren – Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, telp. (0628) 92188
web : www.uqb.ac.id | e-mail : info@uqb.ac.id

Berastagi, 28 Desember 2020

Nomor : 2665/1/SOSHUM/UQB/XII/2020

Lamp. : 1 (satu) berkas

Perihal : *Kesediaan menjadi Dosen
Pembimbing skripsi mahasiswa*

Kepada Yth. :

Parinton Banjarnahor, S.E., M.Si

di –

Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan usulan judul skripsi, penyusunan proposal skripsi sampai dengan penulisan skripsi mahasiswa :

Nama Lengkap : Itamasyani Kaloko

Nomor Pokok Mahasiswa : 1712010016

Dengan judul : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Merek Kabupaten Karo

Mengingat topik tersebut berada dalam lingkup bidang studi Manajemen yang saudara kuasai, dimohon kesediaan saudara untuk menjadi Dosen Pembimbing mahasiswa yang bersangkutan (*isian formulir pengajuan judul skripsi terlampir*).

Atas kerja sama yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Fakultas Sosial dan Hukum

Dekan

Dra. Menanti Sembiring, M.M

**SURAT PERNYATAAN KESEDIAAN MENJADI
DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

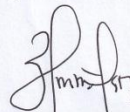
Nama : Ingan Ukur Br Sitepu, SE., M.M
Jabatan Akademik : Lektor

Dengan ini menyatakan bersedia menjadi Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama Lengkap : Itamasyani Kaloko
N P M : 1712010016
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Pegawai Pada Kantor Camat Merek
Kabupaten Karo

Demikian surat pernyataan kesediaan ini saya perbuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Berastagi, 21 Desember 2020
Yang menyatakan,



Ingan Ukur Br Sitepu, SE., M.M

**SURAT PERNYATAAN KESEDIAAN MENJADI
DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Parinton Banjarnahor, S.E., M.Si

Jabatan Akademik : Asisten Ahli

Dengan ini menyatakan bersedia menjadi Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama Lengkap : Itamasyani Kaloko

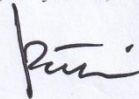
N P M : 1712010016

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Pegawai Pada Kantor Camat Merek
Kabupaten Karo

Demikian surat pernyataan kesediaan ini saya perbuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Berastagi, 21 Desember 2020
Yang menyatakan,



Parinton Banjarnahor, S.E., M.Si