

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERDAHAP KINERJA
PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT
MEREK KABUPATEN KARO**

SKRIPSI

Disusun dan Diajukan untuk Melengkapi Tugas – Tugas dan Memenuhi
Syarat – Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana (S-1) Pada
Fakultas Soshum Unversitas Quality Berastagi

Oleh :

Itamasyani Kaloko
NPM : 1712010016



**FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM
UNIVERSITAS QUALITY
BERASTAGI
2021**



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Peceren – Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, telp. (0628) 92188
web : www.uqb.ac.id | e-mail : info@uqb.ac.id

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT MEREK
KABUPATEN KARO**

Nama : Itamasyani Kaloko
NPM : 1712010016
Program Studi : Manajemen

Disetujui :

Pembimbing Utama

Ingan Ukur Br Sitepu, SE., M.M
Tanggal :

Pembimbing Pendamping

Parinton Banjarnahor, SE., M.Si
Tanggal :

Diketahui :
Ketua Program Studi Manajemen

Conie Nopinda Br Sitepu, SE., M.Si
Tanggal :



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM
Peceren - Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Telp. (0628) 92188
Web : www.uqb.ac.id | e-mail : info@uqb.ac

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT MEREK
KABUPATEN KARO**

SKRIPSI

Disusun Oleh:

ITAMASYANI KALOKO
NPM : 1712010016

Program Studi : Manajemen

**Telah diuji dan dinyatakan lulus dalam ujian sarjana
Pada tanggal : 14 Juli 2021**

Tim penguji :

Pembimbing

Ingan Ukur Br Sitepu, SE., M.M

Tanggal :

**Program Studi Manajemen
Ketua**

Connie Nopinda Br Sitepu, SE., M.Si

Pembimbing Pendamping

Parinton Banjarnahor, SE., M.Si

Tanggal :

**Fakultas Ekonomi
Dekan**

Dra. Menanti Sembiring, M.M



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM
Peceren – Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Telp. (0628) 92188
Web : www.uqb.ac.id | e-mail : info@uqb.ac

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Berdasarkan surat keputusan Rektor / Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Quality Berastagi (UQB) Nomor : Tanggal 14 Juli 2021, telah dilaksanakan Ujian Meja Hijau / Skripsi Program S-1 Universitas Quality Berastagi Jurusan Manajemen Program S-1 untuk Tahun 2021.

Nama : Itamasyani Kaloko
NPM : 1712010016
Jurusan : Manajemen
Jenjang Program : S-1 (Strata Satu)
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai
Pada Kantor Camat Merek Kabupaten Karo
Tanggal Ujian : 14 Juli 2021
Waktu Ujian : 14.00 WIB s/d Selesai
Tempat Ujian : Melalui Aplikasi Google Meet
Lulus Ujian dengan Nilai : B+

Disetujui Dewan Penguji

Penguji I

Ingan Ukur Br Sitepu, S.E., M.M
NIDN. 0101037003

Penguji II

Parinton Banjarnahor, S.E., M.Si
NIDN. 0128046901

Penguji III

Benni Purba, S.E., M.Si
NIDN. 0105087202

Ketua Program Studi Manajemen

Conie Nopinda Br Sitepu, S.E., M.Si
NIDN. 0112049001



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Peceren – Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, telp. (0628) 92188
web : www.uqb.ac.id | e-mail : info@uqb.ac.id

PERSETUJUAN PERBANYAK SKRIPSI

Sesuai dengan hasil draf skripsi dari mahasiswa :

Nama	Itamasyani Kaloko
NPM	1712010016
Jurusan	Manajemen
Judul Skripsi	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Merek Kabupaten Karo
Dosen Pembimbing	
1.	Ingan Ukur Br Sitepu, SE., M.M
2.	Parinton Banjarnahor, SE., M.Si

Telah diperbaiki sesuai dengan hasil, oleh sebab itu skripsi tersebut telah diperbanyak berdasarkan peraturan yang berlaku di Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Berastagi.

Disetujui Oleh :

No.	Nama	Sebagai	Tanda Tangan
1	Ingan Ukur Br Sitepu, SE., M.M	Penguji I	
2	Parinton Banjarnahor, SE., M.Si	Penguji II	
3	Benny Purba, SE., M.Si	Penguji III	
4	Ingan Ukur Br Sitepu, SE., M.M	Pembimbing I	
5	Parinton Banjarnahor, SE., M.Si	Pembimbing II	
6	Parinton Banjarnahor, SE., M.Si	Moderator	

Demikian surat perbanyak skripsi ini diperbuat untuk dipergunakan seperti dimaksud di atas.

Berastagi, 14 Juli 2021

Mengetahui

Dekan

Dra. Menanti Sembiring, M.M

Ketua Prodi Manajemen

Conie Nopinda Br Sitepu, SE., M.Si

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur peneliti panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan anugerah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Merek Kabupaten Karo”**. Pada kesempatan ini peneliti juga menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. Eduard., M.Si. selaku Rektor Universitas Quality Berastagi
2. Bapak Prof.Dr.Nurdin Bukit., M.Si selaku Wakil Rektor Universitas Quality Berastagi
3. Ibu Dra. Menanti Sembiring, M.M selaku Dekan Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Berastagi
4. Ibu Conie Nopinda Br Sitepu, S.E., M.Si selaku Ketua prodi Manajemen Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Berastagi
5. Ibu Ingan Ukur Br Sitepu, SE., M.M selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan dorongan dalam proses penyempurnaan skripsi ini
6. Bapak Parinton Banjarnahor, SE., M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan dorongan dalam proses penyempurnaan skripsi ini
7. Teristimewa kepada kedua orang tua penulis yang selalu memberi dukungan dan motivasi kepada penulis selama mengikuti perkuliahan sampai menyusun skripsi ini

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dalam isi maupun dalam tulisan. Untuk itu penulis sangat berharap saran dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih, semoga skripsi ini berguna bagi kita.

Berastagi, Juni 2021
Peneliti

Itamasyani Kaloko
NPM. 1712010016

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batasan Masalah	5
1.4 Rumusan Masalah	5
1.5 Tujuan Penelitian	5
1.6 Manfaat Penelitian	5
BAB II KAJIAN TEORITIS	7
2.1 Disiplin Kerja	7
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	7
2.1.2 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	8
2.1.3 Tujuan dan Manfaat Disiplin Kerja	10
2.1.4 Jenis – Jenis Disiplin Kerja	11
2.1.5 Indikator Disiplin Kerja	12
2.2 Kinerja Pegawai	12
2.2.1 Pengertian Kinerja	12
2.2.2 Manfaat Kinerja	14
2.2.3 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	15
2.2.4 Tujuan Kinerja	16
2.2.5 Pengukuran Kinerja	17
2.1.6 Standar Kinerja yang Efektif	18
2.1.7 Indikator Kinerja	19

2.3 Penelitian Terdahulu	21
2.4 Kerangka Berpikir	22
2.5 Hipotesis	23
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	24
3.1.1 Tempat Penelitian	24
3.1.2 Waktu Penelitian	24
3.2 Populasi dan Sampel	24
3.2.1 Populasi	25
3.2.2 Sampel	25
3.3 Defenisi Operasional Variabel Penelitian	25
3.4 Teknik Pengumpulan Data	26
3.5 Jenis Penelitian	26
3.6 Teknik Analisis Data	27
3.6.1 Uji Validitas	27
3.6.2 Uji Realiabilitas	27
3.7 Pengujian Asumsi Klasik	27
3.7.1 Uji Normalitas	28
3.7.2 Uji Heteroskedastisitas	28
3.8 Analisis Regresi Linear Sederhana	29
3.9 Uji Hipotesis	29
3.9.1 Uji Parsial (Uji t).....	29
3.9.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	30
BAB IV HASIL DAN PEMHASAN	31
4.1 Hasil Penelitian	31
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	31
4.1.1.1 Sejarah Singkat Kantor Camat Merek	31
4.1.1.2 Visi dan Misi Kantor Camat Merek	31
4.1.1.3 Struktur Organisasi Kantor Camat Merek	32
4.1.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	42
4.1.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42

4.1.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	43
4.1.6 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	43
4.1.7 Analisis Deskriptif Variabel	44
4.1.8 Teknik Analisis Data	48
4.1.8.1 Uji Validitas	48
4.1.8.2 Uji Realiabilitas	49
4.1.9 Pengujian Asumsi Klasik.....	50
4.1.9.1 Uji Normalitas	50
4.1.9.2 Uji Heteroskedastisitas	50
4.1.10 Analisis Regresi Linear Sederhana	51
4.1.11 Uji Hipotesis	52
4.1.11.1 Uji Parsial (Uji t)	52
4.1.11.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	52
4.2 Pembahasan	54
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	56
4.1 Kesimpulan	56
4.2 Saran	56
DAFTAR PUSTAKA	58

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Absen Pegawai Kantor Camat Merek Kabupaten Karo Dari Tahun 2015 – 2019	3
Tabel 1.2	Penilaian Kinerja Pegawai Tahun 2017-2019	4
Tabel 3.1	Waktu Penelitian	24
Tabel 3.2	Defenisi Operasional Variabel Penelitian	25
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	42
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	43
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	43
Tabel 4.4	Jawaban Responden Tentang Variabel Disiplin Kerja (X1)	44
Tabel 4.4	Jawaban Responden Tentang Variabel Kinerja Pegawai (Y)	46
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai	49
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Realibitas	49
Tabel 4.8	Uji Kolmogrov-Smirnov	50
Tabel 4.9	Persamaan Regresi Linear Sederhana	52
Tabel 4.10	Uji parsial (Uji t)	53
Tabel 4.11	Uji Koefisien Determinasi (R ²)	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	23
Gambar 4.1 Analisis Grafik	51
Gambar 4.1 Uji <i>Scatter Plot</i>	51



SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Itamasyani Kaloko
NPM : 1712010016
Fakultas : Fakultas Soshum Universitas Quality Berastagi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang dilakukan peneliti dengan judul "Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Merek Kabupaten Karo" merupakan hasil karya peneliti, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi manapun, dan sepanjang pengetahuan peneliti juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh peneliti lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Jika skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya tulis lain dan atau dengan sengaja mengajukan karya atau pendapat yang merupakan hasil karya penulis lain, maka peneliti bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan skripsi dan pencabutan gelar yang peneliti peroleh sebagai hasil ujian akhir studi atas skripsi ini.

Demikian surat pernyataan ini peneliti perbuat terima kasih.

Berastagi, Juni 2021

Yang menyatakan,



Itamasyani Kaloko
NPM : 1712010016