

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PLN (Persero) RAYON BERASTAGI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kompensasi dan disiplin kerja secara parsial maupun simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Rayon Berastagi. Penelitian ini merupakan penelitian asosiatif dan kuantitatif. Sampel penelitian ini berjumlah 50 orang. Instrumen penelitian menggunakan observasi, angket atau kuesione dan studi dokumentasi, sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Hasil uji t pada variabel kompensasi adalah 3.038, dengan nilai signifikansi 0.004, yang berarti bahwa variabel kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) Hasil uji t pada variabel disiplin kerja adalah 4.191, dengan nilai signifikansi 0.000 yang berarti bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) Uji koefisien determinasi (R^2) berdasarkan Nilai *R Square* untuk variabel X_1, X_2 adalah 0.428 berarti 42.8% yang berarti variabel kompensasi dan disiplin kerja secara bersama – sama mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 42.8%, sisanya 57.2% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

ANALYSIS OF THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. PLN (Persero) RAYON BERASTAGI

This study aims to determine whether compensation and work discipline partially or simultaneously have a significant effect on employee performance at PT. PLN (Persero) Region Berastagi. This research is an associative and quantitative research. The sample of this study amounted to 50 people. The research instrument uses observation, questionnaires or questionnaires and documentation studies, while data analysis is carried out using multiple linear regression analysis. The results showed that: 1) The results of the t-test on the compensation variable were 3.038, with a significance value of 0.004, which means that the compensation variable has a positive and significant effect on employee performance. 2) The results of the t-test on the work discipline variable are 4.191, with a significance value of 0.000 which means that work discipline has a positive and significant effect on employee performance. 3) Test the coefficient of determination (R²) based on the R Square value for the X1, X2 variable is 0.428 meaning 42.8% which means that the compensation and work discipline variables together affect employee performance by 42.8%, the remaining 57.2% is influenced by other factors.

Keywords: Compensation, Work Discipline, Employee Performance