

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI  
PT. PLN (Persero) RAYON BERASTAGI**

**SKRIPSI**

Disusun dan Diajukan untuk Melengkapi Tugas – Tugas dan Memenuhi  
Syarat – Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana (S-1) Pada  
Fakultas Soshum Unversitas Quality Berastagi

Oleh :

**Desi Triana**  
**NPM : 1712010019**



**FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM  
UNIVERSITAS QUALITY  
BERASTAGI  
2021**



**UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI**  
**FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM**

Peceren – Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, telp. (0628) 92188  
web : [www.uqb.ac.id](http://www.uqb.ac.id) | e-mail : [info@uqb.ac.id](mailto:info@uqb.ac.id)

**PERSETUJUAN SKRIPSI**

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT PLN  
(PERSERO) RAYON BERASTAGI**

Nama : Desi triana  
NPM : 1712010019  
Program Studi : Manajemen

Disetujui :

Pembimbing Utama

Dra. Melani Sembiring, M.M  
Tanggal :

Pembimbing Pendamping

Ingan Ukur Br Sitepu, SE., M.M  
Tanggal :

Diketahui :  
Ketua Program Studi Manajemen

Conie Nopinda Br Sitepu, SE., M.Si  
Tanggal :



**UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI**  
**FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM**

Peceren – Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, telp. (0628) 92188  
web : [www.uqb.ac.id](http://www.uqb.ac.id) | e-mail : [info@uqb.ac.id](mailto:info@uqb.ac.id)

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT PLN  
(PESERO) RAYON BERASTAGI**

**SKRIPSI**

**Disusun Oleh:**

**DESI TRIANA  
NPM : 1712010019**

**Program Studi : Manajemen**

**Telah diuji dan dinyatakan lulus dalam ujian sarjana  
Pada tanggal : 14 Juli 2021**

**Tim penguji :**

**Pembimbing**

**Dra. Menanti Sembiring, M.M  
Tanggal :**

**Pembimbing Pendamping**

**Ingan Ukur Br Sitepu, SE., M.M  
Tanggal :**

**Program Studi Manajemen  
Ketua**

**Conie Nopinda Br Sitepu, SE., M.Si  
Tanggal :**

**Fakultas Ekonomi  
Dekan**

**Dra. Menanti Sembiring, M.M  
Tanggal :**



**UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI**  
**FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM**

Peceren – Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, telp. (0628) 92188  
web : [www.uqb.ac.id](http://www.uqb.ac.id) | e-mail : [info@uqb.ac.id](mailto:info@uqb.ac.id)

**BERITA ACARA LAPORAN**  
**UJIAN TUGAS AKHIR (MEJA HIJAU)**

Panitia Ujian Tugas Akhir (Meja Hijau) Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Berastagi yang dikukuhkan oleh Surat Keputusan Dekan Fakultas Sosial dan Hukum, Prodi Manajemen Universitas Quality Berastagi, di laksanakan pada Hari/Tanggal : Rabu, 14 Juli 2021

Nama : Desi Triana  
NPM : 1712010019  
Prog.Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. PLN (Persero) Rayon Berastagi

Setelah mahasiswa tersebut diuji oleh para penguji, maka Panitia Ujian memutuskan sebagai berikut:

**Dengan Nilai : B+**

**Dan dinyatakan : Lulus**

Demikian berita acara/laporan ini dibuat dengan sebenarnya.

Berastagi, 14 Juli 2021

**Panitia Ujian Tugas Akhir (Meja Hijau)**

**Ketua**

(Dra. Menanti Sembiring, M.M)

**Sekretaris**

(Conie Nopinda Br Sitepu, SE., M.Si)

**Penguji I** : Dra. Menanti Sembiring, M.M  
**Penguji II** : Ingan Ukur Br Sitepu, SE., M.M  
**Penguji III** : Conie Nopinda Br Sitepu, SE., M.Si

**Mengetahui**  
**Dekan**

(Dra. Menanti Sembiring, M.M)

**Peserta Ujian**

(Desi Triana)



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI  
**FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM**

Peceren – Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, telp. (0628) 92188  
web : [www.uqb.ac.id](http://www.uqb.ac.id) | e-mail : [info@uqb.ac.id](mailto:info@uqb.ac.id)

**PERSETUJUAN PERBANYAK SKRIPSI**

Sesuai dengan hasil draf skripsi dari mahasiswa :

<b>Nama</b>	<b>Desi Triana</b>
<b>NPM</b>	<b>1712010019</b>
<b>Jurusan</b>	<b>Manajemen</b>
<b>Judul Skripsi</b>	<b>Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT PLN (Persero) Rayon Berastagi</b>
<b>Dosen Pembimbing</b>	
<b>1.</b>	<b>Dra. Menanti Sembiring, M.M</b>
<b>2.</b>	<b>Ingan Ukur Br Sitepu, SE., M.M</b>

Telah diperbaiki sesuai dengan hasil, oleh sebab itu skripsi tersebut telah diperbanyak berdasarkan peraturan yang berlaku di Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Berastagi.

Disetujui Oleh :

No.	Nama	Sebagai	Tanda Tangan
1	Dra. Menanti Sembiring, M.M	Penguji I	
2	Ingan Ukur Br Sitepu, SE., M.M	Penguji II	
3	Conie Nopinda Br Sitepu, SE., M.Si	Penguji III	
4	Dra. Menanti Sembiring, M.M	Pembimbing I	
5	Ingan Ukur Br Sitepu, SE., M.M	Pembimbing II	
6	Ingan Ukur Br Sitepu, SE., M.M	Moderator	

Demikian surat perbanyak skripsi ini diperbuat untuk dipergunakan seperti dimaksud di atas.

Berastagi, 15 Juli 2021

Mengetahui

Dekan

Dra. Menanti Sembiring, M.M

Ketua Prodi Manajemen

Conie Nopinda Br Sitepu, SE., M.Si

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmatnya, peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu. Skripsi ini disusun untuk memenuhi tugas akhir. Adapun judul yang peneliti buat dalam skripsi ini yaitu “Analisis Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Rayon Berastagi”.

Peneliti telah berusaha semaksimal mungkin dalam penyelesaian skripsi ini dan juga menyadari tanpa bantuan dari berbagai pihak skripsi ini tidak akan selesai dengan baik, maka dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Ibu Dra. Menanti Sembiring, M.M selaku Dekan Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Berastagi dan selaku dosen pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan dorongan dalam proses penyempurnaan skripsi ini
2. Ibu Conie Nopinda Br Sitepu, S.E., M.Si selaku ketua prodi Manajemen Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Berastagi
3. Ibu Ingan Ukur Br Sitepu, S.E., M.M selaku dosen pembimbing pendamping yang telah memberikan bimbingan dan dorongan dalam proses penyempurnaan skripsi ini
4. Bapak Donrikus Sipangkar selaku Manajer PLN (Persero) Rayon Berastagi yang telah mengizinkan peneliti melakukan riset pengambilan data untuk keperluan penyelesaian skripsi ini
5. Teristimewa kepada kedua orang tua peneliti yang selalu memberi dukungan dan motivasi kepada peneliti selama mengikuti perkuliahan sampai menyusun skripsi ini.

Peneliti menyadari, skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih banyak kekurangan, namun mudah-mudahan yang sedikit ini akan memberikan manfaat bagi pembaca. Oleh karena itu kritik dan saran dari pembaca sangat peneliti harapkan guna menyempurnakan kesalahan penulisan yang akan datang.

Berastagi, Juni 2021

Desi Triana

NPM : 1712010019



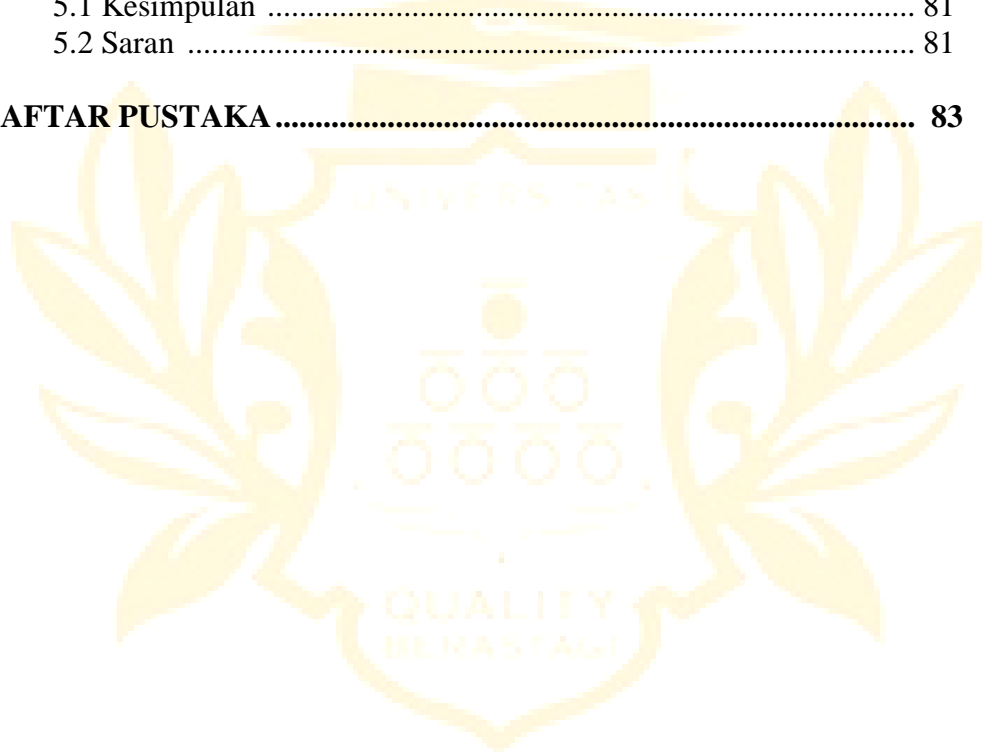
## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>ix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	6
1.3 Batasan Masalah .....	6
1.4 Rumusan Masalah .....	6
1.5 Tujuan Penelitian .....	7
1.6 Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II KAJIAN TEORITIS .....</b>	<b>9</b>
2.1 Kompensasi .....	9
2.1.1 Pengertian Kompensasi .....	9
2.1.2 Fungsi Kompensasi .....	10
2.1.3 Tujuan Pemberian Kompensasi .....	12
2.1.4 Jenis – Jenis Kompensasi .....	15
2.1.5 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi .....	17
2.1.6 Indikator Kompensasi .....	19
2.2 Disiplin Kerja .....	20
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja .....	20
2.2.2 Pentingnya Disiplin Kerja .....	21
2.2.3 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	22
2.2.4 Indikator Disiplin Kerja .....	24
2.3 Kinerja Karyawan.....	25
2.3.1 Pengertian Kinerja .....	25
2.3.2 Tujuan Kinerja .....	25
2.3.3 Manfaat Kinerja .....	26
2.3.4 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	27
2.3.5 Standar Kinerja yang Efektif .....	28
2.3.6 Indikator Kinerja .....	29
2.4 Penelitian Terdahulu.....	30
2.5 Defenisi Operasional variabel Penelitian .....	32
2.6 Kerangka Berpikir .....	34
2.7. Hipotesis .....	35



<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>37</b>
3.1 Tempat Dan Waktu Penelitian .....	37
3.1.1 Tempat Penelitian .....	37
3.1.2 Waktu Penelitian .....	37
3.2 Populasi Dan Sampel .....	37
3.2.1 Populasi .....	37
3.2.2 Sampel .....	38
3.3 Jenis Penelitian.....	39
3.4 Instrumen Penelitian.....	39
3.5. Analisa Data .....	41
3.5.1 Uji Kualitas Data .....	41
3.5.1.1 Uji Validitas Data .....	41
3.5.1.2 Uji Reabilitas .....	41
3.6 Uji Asumsi Klasik .....	42
3.6.1 Uji Normalitas .....	42
3.6.2 Uji Heteroskedastisitas.....	42
3.6.3 Uji Multikolenaritas.....	43
3.8 Analisis Regresi Linear Berganda .....	43
3.9 Uji Hipotesis .....	44
3.9.1 Uji t.....	44
3.9.2 Uji f.....	44
3.9.2 Uji Analisis Koefisien Determinasi .....	44
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>46</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	46
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	46
4.1.1.1 Sejarah Singkat PT. PLN (Persero) Rayon Berastagi .....	46
4.1.1.2 Visi dan Misi PT. PLN (Persero) Rayon Berastagi .....	47
4.1.1.3 Struktur Organisasi .....	48
4.1.2 Kompensasi Yang Diberikan Pada PT. PLN (Persero) Berastagi .....	51
4.1.3 Disiplin Kerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Berastagi .....	52
4.1.4 Analisis Deskriptif Responden .....	54
4.1.5 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian .....	56
4.1.6 Uji Kualitas Data .....	67
4.1.6.1 Uji Validitas.....	67
4.1.6.2 Uji Reliabilitas .....	68
4.1.7 Pengujian Asumsi Klasik .....	69
4.1.7.1 Uji Normalitas .....	69
4.1.7.2 Uji Heteroskedastisitas .....	69
4.1.7.3 Uji Multikolinieritas .....	70
4.1.8 Analisis Regresi Linear Berganda .....	71
4.1.8 Uji Hipotesis .....	72

4.1.8.1 Uji t.....	72
4.1.8.2 Uji f .....	73
4.1.8.3 Uji Koefisien Determinasi .....	73
4.2 Pembahasan .....	74
4.2.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Rayon Berastagi .....	74
4.2.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Rayon Berastagi .....	76
4.2.3 Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Rayon Berastagi .....	78
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>81</b>
5.1 Kesimpulan .....	81
5.2 Saran .....	81
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>83</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kompensasi yang Diterima Karyawan Pada Kantor PT. PLN (Persero) Rayon Berastagi .....	3
Tabel 1.2 Absensi Karyawan Bulan Juli 2019 Sampai Dengan Juni 2020	4
Tabel 1.3 Kinerja Karyawan .....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	30
Tabel 2.2 Defenisi Operasional Variabel Peneltian .....	32
Tabel 3.1 Jadwal Waktu Penelitian .....	37
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	54
Tabel 4.2 Karakteristik Reponden Berdasarkan Usia .....	54
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	55
Tabel 4.4 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kompensasi ( $X_1$ ) .....	56
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ ) .....	59
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan ( $Y$ ) .....	63
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel $X_1$ , $X_2$ dan $Y$ .....	67
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel $X_1$ , $X_2$ dan $Y$ .....	68
Tabel 4.9 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov .....	69
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolineritas .....	71
Tabel 4.11 Analisis Regresi Linear Berganda .....	71
Tabel 4.12 Uji t .....	72
Tabel 4.13 Hasil Uji F .....	73
Tabel 4.14 Uji Koefisien Determinasi .....	74

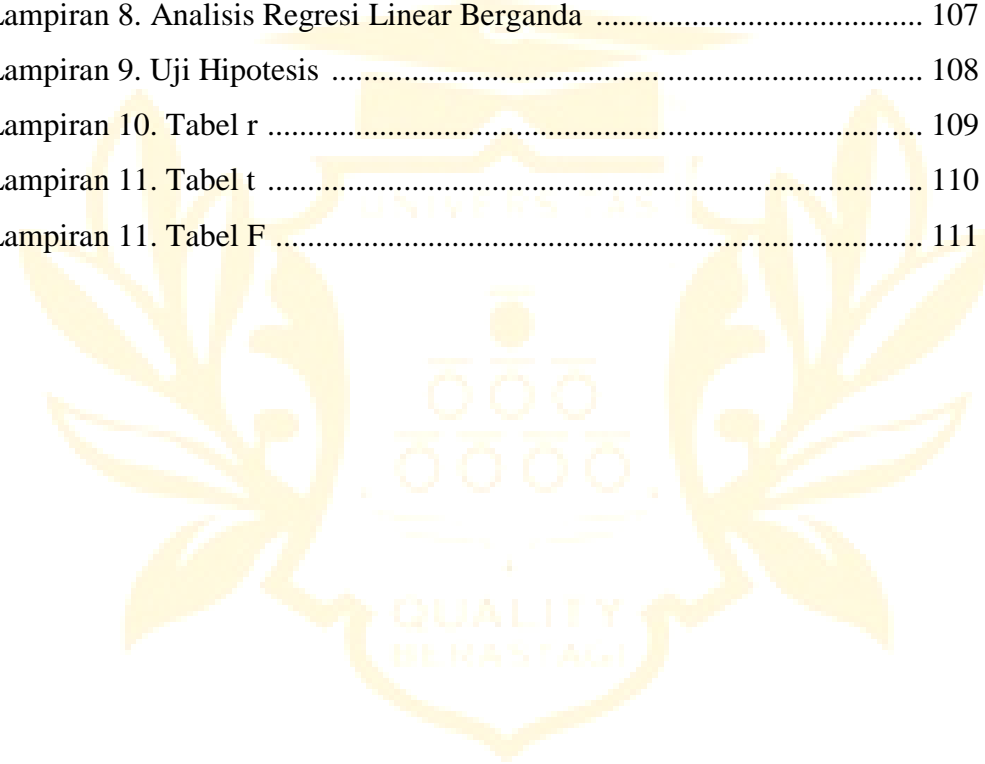
## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	35
Gambar 4.1 Grafik <i>Scatterplot</i> .....	70



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian .....	86
Lampiran 2. Jawaban Respoden Terhadap Pernyataan .....	91
Lampiran 3. Uji Validitas .....	97
Lampiran 4. Hasil Uji Reliabilitas .....	103
Lampiran 5. Uji Normalitas .....	104
Lampiran 6. Uji Heteroskedastisitas .....	105
Lampiran 7. Uji Multikolineritas .....	106
Lampiran 8. Analisis Regresi Linear Berganda .....	107
Lampiran 9. Uji Hipotesis .....	108
Lampiran 10. Tabel r .....	109
Lampiran 11. Tabel t .....	110
Lampiran 11. Tabel F .....	111



## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Desi Triana  
NPM : 1712010019  
Fakultas : Fakultas Soshum Universitas Quality Berastagi

Menyatakan dengan sesungguhnya dan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul “Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT.PLN (Persero) Rayon Berastagi” merupakan asli hasil karya peneliti, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi manapun, dan sepanjang pengetahuan peneliti juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh peneliti lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Jika skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya tulis lain dan atau dengan sengaja mengajukan karya atau pendapat yang merupakan hasil karya penulis lain, maka peneliti bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan skripsi dan pencabutan gelar yang peneliti peroleh sebagai hasil ujian akhir studi atas skripsi ini.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat sebagai pertanggung jawaban ilmiah tanpa adanya unsur paksaan maupun tekanan dari pihak manapun juga.

Berastagi, Juni 2021

Yang menyatakan,



**Desi Triana**  
NPM : 1712010019