

LAMPIRAN

1. KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN, DAN PENGEMBANGAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH (BPBD) KABUPATEN KARO

Kepada Yth,

Saudara/i Responden

Di –

Tempat

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:


Nama : Nevia Yanti

Nomor Pokok Mahasiswa : 1712010012

Adalah mahasiswa S1 Jurusan Manajemen Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Berastagi. Dengan ini saya memohon kepada Saudara/i untuk dapat berpartisipasi dalam mengisi kuesioner penelitian ini. Saya menyadari permohonan ini sedikit banyaknya akan mengganggu aktivitas atau ketenangan Saudara/i. Penelitian ini digunakan hanya untuk kepentingan penyelesaian proposal skripsi saya.

Atas kesediaan Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,



Nevia Yanti
NPM: 1712010012

A. Petunjuk Pengisian

1. Jawablah setiap pernyataan sesuai dengan pendapat anda
2. Pilihlah jawaban dengan memberi tanda centang (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut anda dengan ketentuan sebagai berikut :

Sangat Setuju (SS) = Skor 5

Setuju (S) = Skor 4

Kurang Setuju (KS) = Skor 3

Tidak Setuju (TS) = Skor 2

Sangat Tidak Setuju (STS) = Skor 1

B. Data Responden

Usia :

Jenis Kelamin :

Pekerjaan :

C. Pernyataan Kompensasi

No	Pernyataan Kompensasi	SS	S	KS	TS	STS
1	Upah yang saya terima telah sesuai dengan prestasi yang saya hasilkan.					
2	Saya mendapatkan tunjangan kesehatan (BPJS) sesuai dengan ketentuan yang diatur dalam perundang-undangan.					
3	Saya mendapatkan tunjangan hari raya/ keagamaan sesuai dengan ketentuan yang diatur oleh perundang-undangan.					
4	Tunjangan jabatan yang ada sesuai dengan bobot kerja dan tanggung jawab yang saya emban.					
5	Saya mendapatkan tunjangan tunjangan lain seperti makan dan transpor.					

D. Pernyataan Pelatihan

No	Pernyataan Pelatihan	SS	S	KS	TS	STS
1	Materi yang disampaikan layak untuk didalami.					
2	Pelatihan yang saya ikuti sesuai dengan bidang yang saya butuhkan.					
3	Pembawa materi menguasai materi yang dibawakan.					
4	Saya lambat dalam memahami materi karena instruktur tidak cakap dan tepat dalam mentransfer ilmu pengetahuan selama pelatihan.					
5	Pelatihan yang dilakukan menambah pengetahuan dan kemampuan saya.					
6	Produktivitas kerja saya meningkat karena memperoleh manfaat yang maksimal dari mengikuti pelatihan.					

E. Pernyataan Pengembangan

No	Pernyataan Pengembangan	SS	S	KS	TS	STS
1	Setelah mengikuti pengembangan, prestasi yang saya inginkan tercapai.					
2	Setelah mengikuti pengembangan, sasaran prestasi yang saya inginkan bertambah.					
3	Kedisiplinan saya meningkat setelah mengikuti perkembangan.					
4	Setelah mengikuti pengembangan, saya selalu hadir saat jam kerja.					
5	Absensi saya berkurang setelah mengikuti pengembangan.					
6	Setelah mengikuti pengembangan, saya selalu hadir tepat waktu.					
7	Saya dapat lebih bekerja sama dalam tim setelah					

	mengikuti pengembangan.					
8	Target kinerja tim saya tercapai dengan mudah karena adanya pengembangan.					

F. Pernyataan Kinerja Pegawai

No	Pernyataan Kinerja Pegawai	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya bekerja selalu berpedoman pada target yang harus dipenuhi atau diselesaikan.					
2	Target yang saya buat/ terima, sangat menantang namun realistis.					
3	Bagi saya, menyelesaikan kerja tepat waktu itu penting dan harus dicapai.					
4	Saya dapat mencapai target yang diinginkan dengan baik.					
5	Realisasi kinerja saya melebihi target.					
6	Saya puas dengan realisasi kinerja saya.					
7	Proses yang saya lakukan transparan dan dapat dipertanggungjawabkan.					
8	Proses yang saya lakukan berdasarkan pada cara-cara yang benar.					

2. TABULASI KUESIONER

1) Kompensasi

NO RESPONDEN	KOMPENSASI (X1)					TOTAL X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
1	5	5	3	5	4	22
2	5	4	3	4	5	21
3	3	2	3	3	4	15
4	3	3	4	4	4	18
5	4	4	5	4	4	21
6	4	4	4	4	5	21
7	4	4	4	3	4	19
8	4	3	4	4	4	19
9	4	4	4	4	4	20

10	4	4	5	4	5	22
11	4	4	3	5	4	20
12	4	3	3	4	5	19
13	4	3	3	3	4	17
14	2	2	4	4	3	15
15	4	4	5	4	4	21
16	3	4	4	4	4	19
17	4	4	4	3	4	19
18	4	3	4	4	4	19
19	4	4	4	4	4	20
20	4	4	5	4	4	21
21	4	3	3	5	4	19
22	4	3	3	4	4	18
23	4	3	3	3	4	17
24	2	2	4	4	3	15
25	4	4	5	4	4	21
26	3	4	4	4	4	19
27	3	4	4	3	4	18
28	4	4	4	4	4	20
29	4	3	4	4	4	19
30	4	4	5	4	4	21
31	4	4	5	3	5	21
32	4	4	4	5	4	21
33	4	3	4	3	5	19
34	4	3	4	3	4	18
35	2	2	3	3	3	13
36	3	4	4	3	3	17
37	3	4	4	4	3	18
38	4	2	4	2	4	16
39	4	4	4	4	4	20
40	5	5	3	4	4	21
41	5	5	3	5	4	22
42	5	4	3	4	5	21
43	3	2	3	3	4	15
44	3	3	4	4	4	18
45	4	4	5	4	4	21
46	4	4	4	4	5	21
47	4	4	4	3	4	19
48	4	3	4	4	4	19
49	4	4	4	4	4	20
50	4	4	5	4	5	22

51	4	4	3	5	4	20
52	4	3	3	4	5	19
53	4	3	3	3	4	17
54	2	2	4	4	3	15
55	4	4	5	4	4	21
56	3	4	4	4	4	19
57	4	4	4	3	4	19
58	4	3	4	4	4	19
59	4	4	4	4	4	20
60	4	4	5	4	4	21
61	4	4	4	4	4	20
62	4	3	4	4	4	19
63	4	4	5	4	4	21

2) Pelatihan

NO RESPONDEN	PELATIHAN (X2)						TOTAL X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
1	3	5	5	4	5	2	24
2	5	5	4	5	5	5	29
3	4	3	2	4	4	4	21
4	3	3	3	4	4	5	22
5	4	4	4	4	5	3	24
6	4	4	4	5	4	3	24
7	3	4	4	4	5	5	25
8	4	4	3	4	5	5	25
9	3	4	4	4	4	4	23
10	5	4	4	5	4	4	26
11	3	4	4	4	4	4	23
12	5	4	3	5	4	4	25
13	4	4	3	4	4	4	23
14	3	2	2	3	4	2	16
15	4	4	4	4	4	4	24
16	4	3	4	4	4	4	23
17	3	4	4	4	5	4	24
18	4	4	3	4	4	4	23
19	3	4	4	4	4	4	23
20	5	4	4	4	4	4	25
21	3	4	3	4	4	4	22
22	5	4	3	4	4	4	24
23	4	4	3	4	4	4	23

24	3	2	2	3	4	2	16
25	4	4	4	4	4	4	24
26	4	3	4	4	4	4	23
27	3	3	4	4	4	4	22
28	4	4	4	4	5	5	26
29	3	4	3	4	5	5	24
30	5	4	4	4	5	4	26
31	4	4	4	5	4	4	25
32	4	4	4	4	4	4	24
33	5	4	3	5	4	4	25
34	4	4	3	4	4	4	23
35	4	2	2	3	4	2	17
36	3	3	4	3	4	4	21
37	4	3	4	3	4	3	21
38	4	4	2	4	3	3	20
39	4	4	4	4	4	4	24
40	4	5	5	4	4	4	26
41	3	5	5	4	5	4	26
42	5	5	4	3	4	4	25
43	4	3	2	4	4	4	21
44	3	3	3	4	5	5	23
45	4	4	4	4	5	5	26
46	4	4	4	4	3	4	23
47	3	4	4	5	4	3	23
48	4	4	3	4	4	4	23
49	3	4	4	4	4	4	23
50	5	4	4	4	5	4	26
51	3	4	4	4	4	4	23
52	5	4	3	4	4	4	24
53	4	4	3	4	4	4	23
54	3	2	2	4	4	4	19
55	4	4	4	4	4	4	24
56	4	3	4	4	5	4	24
57	3	4	4	4	3	4	22
58	4	4	3	4	5	4	24
59	3	4	4	3	4	2	20
60	5	4	4	4	4	4	25
61	4	4	4	4	5	5	26
62	3	4	3	4	5	5	24
63	5	4	4	4	4	4	25

3) Pengembangan

NO RESPONDE N	PENGEMBANGAN (X3)								TOTA L X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	
1	4	2	5	5	3	5	5	3	32
2	5	5	5	5	5	5	4	3	37
3	4	4	4	3	4	3	2	3	27
4	4	5	4	3	3	3	3	4	29
5	4	3	5	4	4	4	4	5	33
6	5	3	4	4	4	4	4	4	32
7	4	5	5	5	4	4	4	4	35
8	4	5	5	4	5	4	3	4	34
9	4	4	4	4	3	4	4	4	31
10	5	4	4	4	5	4	4	5	35
11	3	4	4	4	4	4	4	3	30
12	5	4	3	5	4	4	3	3	31
13	4	4	3	4	4	4	3	3	29
14	3	2	2	3	4	2	2	4	22
15	4	4	4	4	4	4	4	5	33
16	4	3	4	5	4	4	4	4	32
17	3	4	4	4	5	4	4	4	32
18	4	4	4	4	4	3	3	4	30
19	3	4	4	4	3	4	4	4	30
20	4	4	4	4	4	4	4	5	33
21	3	4	3	4	4	4	3	3	28
22	5	4	3	4	4	4	3	3	30
23	4	4	3	4	4	4	3	3	29
24	3	2	2	3	4	2	2	4	22
25	4	4	4	4	4	4	4	5	33
26	4	3	4	4	4	4	4	4	31
27	3	3	4	4	4	4	4	4	30
28	4	4	4	4	5	5	4	4	34
29	3	4	3	4	5	5	3	4	31
30	5	4	4	4	5	4	4	5	35
31	4	4	4	5	4	4	4	5	34
32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
33	5	4	3	5	4	4	3	4	32
34	4	4	4	4	4	4	3	4	31
35	3	2	4	5	4	2	2	3	25
36	3	4	4	4	3	3	4	4	29
37	3	3	4	4	4	3	4	4	29

38	4	3	3	4	4	4	2	4	28
39	4	4	4	4	4	4	4	4	32
40	4	4	4	5	4	5	5	3	34
41	4	4	5	3	3	5	5	3	32
42	5	4	5	3	5	5	4	3	34
43	4	4	4	3	4	3	2	3	27
44	4	5	4	4	3	3	3	4	30
45	4	5	5	5	4	4	4	5	36
46	5	4	4	4	4	4	4	4	33
47	4	3	5	4	3	4	4	4	31
48	4	4	5	4	4	4	3	4	32
49	4	4	4	4	3	4	4	4	31
50	5	4	4	5	5	4	4	5	36
51	4	4	4	3	3	4	4	3	29
52	5	4	4	3	5	4	3	3	31
53	4	4	4	3	4	4	3	3	29
54	3	2	2	4	4	3	4	2	24
55	4	4	4	5	4	4	4	4	33
56	4	3	4	4	4	4	4	4	31
57	3	4	4	4	3	4	5	4	31
58	4	4	3	4	4	4	4	4	31
59	3	4	4	4	4	4	4	4	31
60	5	4	4	5	4	4	4	4	34
61	4	4	4	4	4	4	5	5	34
62	3	4	3	4	4	4	5	5	32
63	5	4	4	5	4	4	4	4	34

4) Kinerja Pegawai

NO RESPONDEN	KINERJA PEGAWAI (Y)								TOTAL Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	
1	3	5	5	3	5	4	5	5	35
2	5	5	4	3	4	5	5	5	36
3	4	3	2	3	3	4	4	4	27
4	3	3	3	4	4	4	4	5	30
5	4	4	4	5	4	4	5	3	33
6	4	4	4	4	4	5	4	3	32
7	3	4	4	4	3	4	5	5	32
8	4	4	3	4	4	4	5	5	33
9	3	4	4	4	4	4	4	4	31
10	5	4	4	5	4	5	4	4	35
11	3	4	4	3	5	4	4	4	31

12	5	4	3	3	4	5	4	4	32
13	4	4	3	3	3	4	4	4	29
14	3	2	2	4	4	3	4	2	24
15	4	4	4	5	4	4	4	4	33
16	4	3	4	4	4	4	4	4	31
17	3	4	4	4	3	4	5	4	31
18	4	4	3	4	4	4	4	4	31
19	3	4	4	4	4	4	4	4	31
20	5	4	4	5	4	4	4	4	34
21	3	4	3	3	5	4	4	4	30
22	5	4	3	3	4	4	4	4	31
23	4	4	3	3	3	4	4	4	29
24	3	2	2	4	4	3	4	2	24
25	4	4	4	5	4	4	4	4	33
26	4	3	4	4	4	4	4	4	31
27	3	3	4	4	3	4	4	4	29
28	4	4	4	4	4	4	5	5	34
29	3	4	3	4	4	4	5	5	32
30	5	4	4	5	4	4	5	4	35
31	4	4	4	5	3	5	4	4	33
32	4	4	4	4	5	4	4	4	33
33	5	4	3	4	3	5	4	4	32
34	4	4	3	4	3	4	4	4	30
35	4	2	2	3	3	3	4	2	23
36	3	3	4	4	3	3	4	4	28
37	4	3	4	4	4	3	4	3	29
38	4	4	2	4	2	4	3	3	26
39	4	4	4	4	4	4	4	4	32
40	4	5	5	3	4	4	4	4	33
41	3	5	5	3	5	4	5	5	35
42	5	5	4	3	4	5	5	5	36
43	4	3	2	3	3	4	4	4	27
44	3	3	3	4	4	4	4	5	30
45	4	4	4	5	4	4	5	3	33
46	4	4	4	4	4	5	4	3	32
47	3	4	4	4	3	4	5	5	32
48	4	4	3	4	4	4	5	5	33
49	3	4	4	4	4	4	4	4	31
50	5	4	4	5	4	5	4	4	35
51	3	4	4	3	5	4	4	4	31
52	5	4	3	3	4	5	4	4	32
53	4	4	3	3	3	4	4	4	29

54	3	2	2	4	4	3	4	2	24
55	4	4	4	5	4	4	4	4	33
56	4	3	4	4	4	4	4	4	31
57	3	4	4	4	3	4	5	4	31
58	4	4	3	4	4	4	4	4	31
59	3	4	4	4	4	4	4	4	31
60	5	4	4	5	4	4	4	4	34
61	4	4	4	4	4	4	5	5	34
62	3	4	3	4	4	4	5	5	32
63	5	4	4	5	4	4	4	4	34

3. HASIL OLAH DATA SPSS

1) Uji Validitas

- Kompensasi

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	KOMPENSASI
X1.1	Pearson Correlation	1	,606**	-,071	,224	,607**	,755**
	Sig. (2-tailed)		,000	,578	,077	,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63
X1.2	Pearson Correlation	,606**	1	,244	,388**	,286*	,846**
	Sig. (2-tailed)	,000		,054	,002	,023	,000
	N	63	63	63	63	63	63
X1.3	Pearson Correlation	-,071	,244	1	-,034	,015	,396**
	Sig. (2-tailed)	,578	,054		,791	,907	,001
	N	63	63	63	63	63	63
X1.4	Pearson Correlation	,224	,388**	-,034	1	,037	,519**
	Sig. (2-tailed)	,077	,002	,791		,776	,000
	N	63	63	63	63	63	63
X1.5	Pearson Correlation	,607**	,286*	,015	,037	1	,575**
	Sig. (2-tailed)	,000	,023	,907	,776		,000
	N	63	63	63	63	63	63
KOMPENSA SI	Pearson Correlation	,755**	,846**	,396**	,519**	,575**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,000	
	N	63	63	63	63	63	63

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

- Pelatihan

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	PELATIH AN
X2.1	Pearson Correlation	1	,262*	,016	,282*	-,033	,126	,479**
	Sig. (2-tailed)		,038	,899	,025	,796	,327	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63
X2.2	Pearson Correlation	,262*	1	,606**	,402**	,178	,286*	,778**
	Sig. (2-tailed)	,038		,000	,001	,163	,023	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63
X2.3	Pearson Correlation	,016	,606**	1	,179	,213	,136	,631**
	Sig. (2-tailed)	,899	,000		,160	,094	,287	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63
X2.4	Pearson Correlation	,282*	,402**	,179	1	,065	,363**	,594**
	Sig. (2-tailed)	,025	,001	,160		,613	,003	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63
X2.5	Pearson Correlation	-,033	,178	,213	,065	1	,336**	,453**
	Sig. (2-tailed)	,796	,163	,094	,613		,007	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63
X2.6	Pearson Correlation	,126	,286*	,136	,363**	,336**	1	,633**
	Sig. (2-tailed)	,327	,023	,287	,003	,007		,000
	N	63	63	63	63	63	63	63
PELATIH AN	Pearson Correlation	,479**	,778**	,631**	,594**	,453**	,633**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	63	63	63	63	63	63	63

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

PENGEMBA NGAN	Pearson Correlation	,557**	,581*	,642*	,502*	,321*	,728*	,618*	,460*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,010	,000	,000	,000	
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

- Kinerja Pegawai

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	KINERJA PEGAWAI
Y.1	Pearson Correlation	1	,262*	,016	,171	-,064	,515**	-,116	,000	,412**
	Sig. (2-tailed)		,038	,899	,180	,619	,000	,366	1,000	,001
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y.2	Pearson Correlation	,262*	1	,606**	-,071	,224	,607**	,368**	,595**	,809**
	Sig. (2-tailed)	,038		,000	,578	,077	,000	,003	,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y.3	Pearson Correlation	,016	,606**	1	,244	,388**	,286*	,319*	,391**	,750**
	Sig. (2-tailed)	,899	,000		,054	,002	,023	,011	,002	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y.4	Pearson Correlation	,171	-,071	,244	1	-,034	,015	,014	-,125	,289*
	Sig. (2-tailed)	,180	,578	,054		,791	,907	,916	,330	,022
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y.5	Pearson Correlation	-,064	,224	,388**	-,034	1	,037	,156	,139	,408**
	Sig. (2-tailed)	,619	,077	,002	,791		,776	,223	,278	,001
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y.6	Pearson Correlation	,515**	,607**	,286*	,015	,037	1	,066	,378**	,640**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,023	,907	,776		,605	,002	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y.7	Pearson Correlation	-,116	,368**	,319*	,014	,156	,066	1	,491**	,480**

	Sig. (2-tailed)	,366	,003	,011	,916	,223	,605		,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y.8	Pearson Correlation	,000	,595**	,391**	-,125	,139	,378**	,491**	1	,649**
	Sig. (2-tailed)	1,000	,000	,002	,330	,278	,002	,000		,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63
KINERJA PEGAWAI	Pearson Correlation	,412**	,809**	,750**	,289*	,408**	,640**	,480**	,649**	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,022	,001	,000	,000	,000	
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2) Uji Reliabilitas

- Kompensasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	63	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	63	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,605	,599	5

- Pelatihan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	63	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	63	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items

,629	,639	6
------	------	---

- Pengembangan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	63	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	63	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,678	,674	8

- Kinerja pegawai

Case Processing Summary

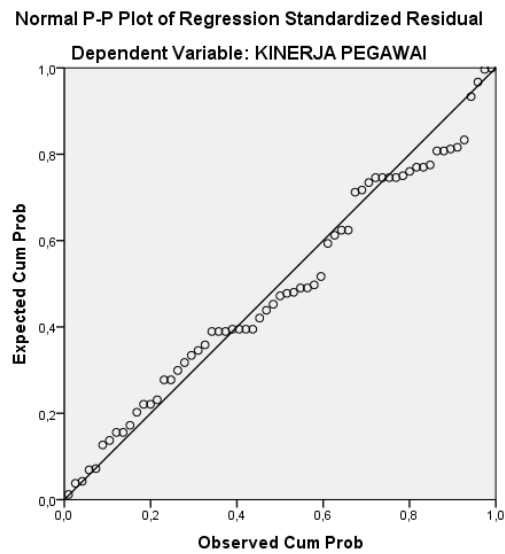
		N	%
Cases	Valid	63	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	63	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

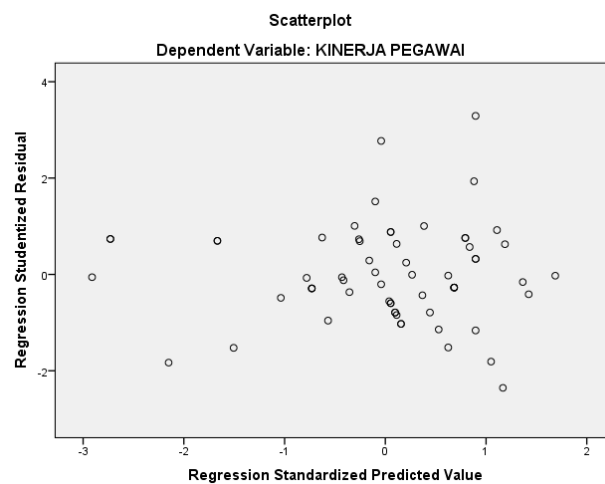
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,675	,680	8

3) Uji Normalitas



4) Uji Heteroskedastisitas



5) Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
KOMPENSASI	,281	3,563
PELATIHAN	,161	6,222
PENGEMBANGAN	,121	8,252

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

6) Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,106	,914		2,305	,025
	KOMPENSASI	,723	,081	,505	8,913	,000
	PELATIHAN	,434	,093	,350	4,677	,000
	PENGEMBANGAN	,166	,082	,174	2,018	,048

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

7) Uji t (Parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,106	,914		2,305	,025
	KOMPENSASI	,723	,081	,505	8,913	,000
	PELATIHAN	,434	,093	,350	4,677	,000
	PENGEMBANGAN	,166	,082	,174	2,018	,048

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

8) Uji t (Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	494,231	3	164,744	350,829	,000 ^b
	Residual	27,705	59	,470		
	Total	521,937	62			

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

b. Predictors: (Constant), PENGEMBANGAN, KOMPENSASI, PELATIHAN

9) Uji Determinasi (R^2)Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,973 ^a	,947	,944	,685

a. Predictors: (Constant), PENGEMBANGAN, KOMPENSASI, PELATIHAN

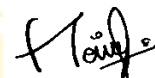
b. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nevia Yanti lahir di Pekanbaru, 17 November 1996. Anak ke-4 dari 5 orang bersaudara, putri dari pasangan Rasid Sembiring dan Naobet Manurung. Memiliki hobi membaca komik dan menonton film aksi.

Memulai pendidikan di bangku sekolah dasar SD Negeri 018 Bukit Raya (sekarang SD 17 Pekanbaru) sejak tahun 2003 dan lulus pada tahun 2009, kemudian melanjutkan pendidikan di SMP Negeri 5 Pekanbaru dari tahun 2009 dan lulus pada tahun 2012, lalu melanjutkan pendidikan di SMK Negeri 1 Pekanbaru dengan mengambil jurusan Akuntansi dari tahun ajaran 2012 lalu lulus pada tahun 2015. Kemudian pada tahun 2017 melanjutkan pendidikan di satu-satunya Universitas di Tanah Karo yaitu Universitas Quality Berastagi (UQB) dan mengambil jurusan Manajemen.

Kabanjahe, 5 Mei 2021



(Nevia Yanti)



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Peceren - Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, telp. (0628) 92188
web : www.uqb.ac.id | e-mail : info@uqb.ac.id

Berastagi, 26 Mei 2021

Nomor : 0298/E/SOSHUM/UQB/V/2021
Perihal : Izin Pengumpulan Data.

Kepada Yth.
Bapak/Ibu Pimpinan
di-

TEMPAT

Dengan hormat, dalam rangka pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi dengan ini kami kirimkan/perkenalkan kepada Bapak/Ibu Seorang Mahasiswa/i:

N a m a : Nevia Yanti
N P M : 1712010012
Prodi : Manajemen
Program Studi : S.1

Saudara tersebut di atas sedang mengakhiri Perkuliahannya pada Tingkat Sarjana Sosial dan Hukum dan untuk itu telah kami tugaskan untuk menyusun Skripsi, dengan judul:

“Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, Dan Pengembangan Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Penanggulangan Bencana Daerah (Bpbd) Kabupaten Karo”

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, kami sangat mengharapkan bantuan Bapak/Ibu agar sudi kiranya dapat memberikan data yang diperlukan berhubungan dengan Judul Skripsi di atas. Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerja sama yang baik sebelumnya kami ucapkan terima kasih.



Dekan,

Dra. Menanti Sembiring, M.M

Tembusan :

1. Rektor Universitas Quality Berastagi;
2. Pertiinggal



**PEMERINTAH KABUPATEN KARO
BADAN KESATUAN BANGSA, POLITIK
DAN PERLINDUNGAN MASYARAKAT**

Jln. Letjend Djamin Ginting No. 17 – Telp. (0628) 21819
K A B A N J A H E

REKOMENDASI

Nomor: 300/286/Bakesbang/2021

- Dasar : a. Peraturan Mendagri Nomor 7 Tahun 2014 tentang Perubahan Atas Permendagri Nomor 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian.
b. Perda Kabupaten Karo Nomor 05 Tahun 2016 tentang Pembentukan Perangkat Daerah Kabupaten Karo.
- Mengingat : Surat Dekan Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Berastagi Nomor: 0298/E/SOSHUM/III/2021, tanggal 03 Maret 2021, perihal Izin Penelitian Dan Pengambilan Data.

MEMBERITAHUKAN BAHWA:

1. a. Nama : Nevia Yanti
- b. Pekerjaan : Mahasiswi
- c. NIM : 1712010012
- d. Judul : "Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, dan Pengembangan Terhadap Kinerja Pegawai di BPBD Karo.
- e. Tempat Penelitian : Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Karo.
- f. Mulai Penelitian : 08 Maret s.d 08 Juni 2021
- g. Penanggung Jawab : Dekan Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Berastagi.

Pada prinsipnya kami tidak menaruh keberatan atas permohonan Penelitian tersebut dengan ketentuan sebagai berikut :

- a. Yang bersangkutan didalam melaksanakan Penelitian wajib memenuhi ketentuan/peraturan yang berlaku dan menjaga ketertiban umum ditempat Penelitian.
 - b. Tidak dibenarkan melakukan Penelitian yang tidak ada hubungannya dengan judul Penelitian yang dimaksud.
 - c. Apabila masa berlaku surat izin Penelitian ini sudah berakhir, sedangkan pelaksanaan Penelitian belum selesai, maka perpanjangan penelitian harus diajukan kepada Bupati Karo Cq Badan Kesbang, Pol dan Linmas Kabupaten Karo.
 - d. Setelah selesai Penelitian yang bersangkutan wajib menyampaikan hasil Penelitian secara tertulis kepada Bupati Karo c/q Kepala Badan Kesbang, Pol dan Linmas Kabupaten Karo.
2. Mematuhi Protokol Kesehatan Covid-19 selama melaksanakan Penelitian.
 3. Apabila dalam melaksanakan Kegiatan Penelitian tersebut yang bersangkutan tidak memenuhi ketentuan sebagaimana yang dimaksud pada poin 1 (satu) diatas, maka izin Penelitian ini dibatalkan dan kepada yang bersangkutan dapat dikenakan sanksi sesuai dengan ketentuan Peraturan Perundang-Undangan yang berlaku.
 4. Demikian untuk dimaklumi dan digunakan untuk seperlunya.

Kabanjahe, 05 Maret 2021
KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA, POLITIK
DAN PERLINDUNGAN MASYARAKAT
KABUPATEN KARO



Tembusan :

1. Kepala Bappeda Kabupaten Karo di Kabanjahe
2. Kepala Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Karo di Kabanjahe
3. Dekan Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Berastagi.
4. Yang bersangkutan
5. Pertinggal



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Peceren - Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, telp. (0628) 92188
web : www.uqb.ac.id | e-mail : info@uqb.ac.id

Berastagi, 19 Desember 2020

Nomor : 2669/I/SOSHUM/UQB/XII/2021
Lamp. : 1 (satu) berkas
Perihal : *Kesediaan Menjadi Dosen Pembimbing
Skripsi Mahasiswa*

Kepada Yth. :
Dra. Menanti Sembiring, M.M
di-
Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan usulan judul skripsi, penyusunan proposal skripsi sampai dengan penulisan skripsi mahasiswa:

N a m a : Nevia Yanti
Nomor pokok mahasiswa : 1712010012

Dengan judul : “Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, Dan Pengembangan Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Karo”

Mengingat topik tersebut berada dalam lingkup bidang studi manajemen yang saudara kuasai, dimohon kesediaan saudara untuk menjadi Dosen Pembimbing mahasiswa yang berangkutan.

Atas kerja sama yang baik kami ucapkan terim kasih



(Dra. Menanti Sembiring, M.M)

**SURAT PERNYATAAN KESEDIAAN
MEJADI DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : Dra. Menanti Sembiring,M.M
Jabatan akademik : Lektor

Dengan ini menyatakan bersedia menjadi Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

N a m a : Nevia Yanti
N P M : 1712010012
Program studi : Manajemen
Judul skripsi : "Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, Dan Pengembangan Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Karo"

Demikian surat pernyataan kesediaan ini saya perbuat dengan sebenarnya untuk dapat di gunakan sebagaimana mestinya

Berastagi, 19 Desember 2020

Yang menyatakan



(Dra. Menanti Sembiring,M.M)



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI

FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUMPeceren - Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, telp. (0628) 92188
web : www.uqb.ac.id | e-mail : info@uqb.ac.id

Berastagi, 19 Desember 2020

Nomor : 2669/I/SOSHUM/UQB/XII/2021
Lamp. : 1 (satu) berkas
Perihal : *Kesediaan Menjadi Dosen Pembimbing Skripsi Mahasiswa*

Kepada Yth. :
Esra Tarigan, S.T., M.M

di-
Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan usulan judul skripsi, penyusunan proposal skripsi sampai dengan penulisan skripsi mahasiswa :

N a m a : Nevia Yanti
Nomor pokok mahasiswa : 1712010012

Dengan judul : "Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, Dan Pengembangan Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Karo"

Mengingat topik tersebut berada dalam lingkup bidang studi manajemen yang saudara kuasai, dimohon kesediaan saudara untuk menjadi Dosen Pembimbing mahasiswa yang bersangkutan.

Atas kerja sama yang baik kami ucapkan terimakasih



Fakultas Soshum UQB
Dekan,

(Dra. Menanti Sembiring, M.M)

**SURAT PERNYATAAN KESEDIAAN
MEJADI DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : Esra Tarigan,S.T.,M.M
Jabatan akademik : Asisten Ahli

Dengan ini menyatakan bersedia menjadi Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

N a m a : Nevia Yanti
N P M : 1712010012
Program studi : Manajemen
Judul skripsi : "Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, Dan Pengembangan Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Karo"

Demikian surat pernyataan kesediaan ini saya perbuat dengan sebenarnya untuk dapat di gunakan sebagaimana mestinya

Berastagi, 19 Desember 2020

Yang menyatakan



(Esra Tarigan,S.T.,M.M)