

PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN, DAN PENGEMBANGAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH (BPBD) KABUPATEN KARO

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, Pelatihan, dan Pengembangan terhadap Kinerja Pegawai di Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Karo, baik itu secara parsial maupun dengan cara simultan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampling jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 63 orang. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Analisis data menggunakan analisis linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi, pelatihan dan pengembangan secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, hal ini dapat dibuktikan dengan uji F, $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($350,829 > 2,76$) dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini ditunjukkan oleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($8,913 > 2,001$) dan nilai signifikansi (Sig.) $0,000 < 0,05$. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini ditunjukkan oleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,677 > 2,001$) dan nilai signifikansi (Sig.) $0,000 < 0,05$. Pengembangan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini ditunjukkan oleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,018 > 2,001$) nilai signifikansi (Sig.) $0,048 < 0,05$. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa kompensasi, pelatihan, dan pengembangan berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 94,4% sedangkan sisanya 5,6% dipengaruhi oleh variabel lain, dengan uji determinasi koefisien (R^2)

Kata kunci: Kompensasi, Pelatihan, Pengembangan, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

INFLUENCE OF COMPENSATION, TRAINING, AND DEVELOPMENT TO EMPLOYEE'S PERFORMANCE AT BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH (BPBD) KABUPATEN KARO

This research aims to test the influence of compensation, training, and development to employee's performance at Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Karo, with partial or simultan. The sampling technique used was saturated sampling technique with total sample of 63 peoples. This research uses descriptive research with a quantitative approach. Analysis of data used multiple linear regression analysis.

The results showed that compensation, training and development together had a positive effect to employee's performance, this is indicated by F test, F count > F table (350,829 > 2,76) with a significance level of 0.000 <0.05. Compensation has a positive and significant effect to employee's performance, this is indicated by t count 8.913 > t table 2.001 and a significance value (Sig.) 0.000 <0.05. Training has a positive and significant effect to employee's performance, this is indicated by t count 4.677 > t table 2.001 and a significance value (Sig.) 0.000 <0.05. Development has a positive and significant effect to employee's performance, this is indicated by t count 2.018 > t table 2.001 significance value (Sig.) 0.048 <0.05. The results also show that compensation, training, and development have an effect to employee's performance by 94.4% while the remaining 5.6% is affected by other variables with coefficient of determinacy test (R^2).

Keyword: Compensation, training, development, employee's performance