

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,
BPBD Kab. Karo
di –
Tempat

Dengan hormat,

Saya mahasiswa S-1 Program Studi Manajemen Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Berastagi

Nama : Silfana Indri Monika Br Nababan

NPM : 1712010021

Sedang mengadakan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Karo”**.

Sehubungan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini sejujur-jujurnya sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Kuesioner ini didesain untuk mengetahui pengaruh stres kerja dan konflik kerja terhadap kinerja ditempat Bapak/Ibu bekerja.

Adapun jawaban yang Bapak/Ibu berikan hanya akan digunakan untuk penelitian semata. Sesuai dengan kode etik penelitian, saya menjamin semua kerahasiaan data. Kesediaan Bapak/Ibu mengisi kuesioner ini adalah bantuan yang tidak ternilai bagi saya.

Atas perhatian dan kerjasama Bapak/Ibu saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya



Silfana Indri Monika Br Nababan

NPM: 1712010021

DATA RESPONDEN

Mohon Bapak/Ibu mengisi daftar pertanyaan berikut:

Nama (boleh inisial) :

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Usia : tahun

Pendidikan Terakhir : SMA D3 S1 S2 Lainnya

Jabatan :

PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah setiap pertanyaan dengan seksama
2. Jawablah seluruh pertanyaan yang ada tanpa ada yang terlewati
3. Isilah pertanyaan yang ada dengan memberikan *checklist* (√) pada kolom yang disediakan dengan keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

CS : Cukup Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

DAFTAR PERNYATAAN

VARIABEL STRES KERJA (X1)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
Tuntutan Tugas						
1	Saya merasa organisasi memberi pekerjaan yang terlampau tinggi sehingga menjadi beban bagi saya					
2	Lingkungan kantor dan tata letak ruang kerja membuat saya tidak nyaman dalam bekerja					
3	Fasilitas yang ada tidak menunjang pekerjaan saya					
4	Keragaman/banyaknya tugas yang diberikan membuat saya tidak punya waktu untuk menyelesaikan semua pekerjaan yang ada					
Tuntutan Peran						
1	Pekerjaan yang saya lakukan tidak sesuai dengan kemampuan/keahlian yang saya miliki					
2	Ambiguitas peran (ketidakjelasan peran) ditempat saya bekerja membuat bosan dan tidak nyaman					
Tuntutan Antar Pribadi						
1	Saya mendengarkan dengan baik setiap ide/gagasan rekan kerja maupun atasan saya					
2	Komunikasi antar bagian didalam lingkup organisasi terjalin dengan baik					
3	Keahlian yang dimiliki atasan saya sesuai dengan yang saya harapkan					
Struktur Organisasi						
1	Uraian pekerjaan (<i>job description</i>) yang telah ditetapkan sesuai dengan kualifikasi pegawai					

2	Jumlah personel dan jabatan yang telah ditentukan sesuai dengan struktur organisasi					
3	Struktur organisasi yang ditetapkan telah memperkerjakan pegawai secara efektif dan efisien					
Kepemimpinan Organisasi						
1	Pimpinan dapat mengkomunikasikan visi, misi, dan tujuan organisasi dengan baik					
2	Pimpinan memberikan penghargaan atau pengakuan dalam bentuk apapun kepada pegawai					
3	Pimpinan mampu merencanakan, mendelegasikan, serta mengevaluasi tugas dengan baik					

VARIABEL KONFLIK KERJA (X2)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
Perbedaan Tujuan						
1	Saya dan rekan kerja saya sering mengalami perbedaan dalam menentukan cara menyelesaikan pekerjaan					
2	Saya merasakan antara saya dan rekan kerja memiliki perbedaan pendapat dalam menentukan prioritas					
Perbedaan Dalam Penilaian dan Persepsi						
1	Saya merasakan adanya ketidaksesuaian penilaian kinerja dengan kenyataan					
2	Saya merasa pimpinan organisasi membedakan perlakuan kepada pegawai yang satu dengan pegawai lainnya					

Kesalahan Komunikasi						
1	Saya merasa pesan yang disampaikan sering berbeda dengan sumber informasi yang sesungguhnya					
2	Saya merasa media komunikasi yang digunakan untuk menyampaikan informasi tidak tepat					
Interdependensi Aktivitas Kerja						
1	Saya merasakan adanya ketergantungan tugas dengan unit kerja yang lain					
2	Pekerjaan yang saya terima tidak didukung oleh sumber daya manusia (tenaga kerja) yang kompeten					
3	Saya sering menerima pekerjaan yang belum selesai dari pegawai lain					
Kesalahan Dalam Afeksi						
1	Saya merasa rekan kerja membuat saya tidak nyaman dalam bekerja					
2	Saya merasa adanya perbedaan fasilitas kerja yang diberi organisasi kepada saya dengan pegawai lain					

VARIABEL KINERJA (Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Target						
1	Saya mampu mencapai standar kerja yang telah ditetapkan oleh organisasi					
2	Jumlah pekerjaan reguler yang dapat saya selesaikan sudah sesuai dengan target unit kerja					
3	Dalam melaksanakan pekerjaan, saya sangat memperhatikan waktu yang ada					

Capaian Kinerja						
1	Pencapaian kinerja saya telah sesuai dengan target organisasi					
2	Pencapaian kinerja menjadi salah satu pertimbangan dalam promosi jabatan					
Realisasi						
1	Hasil kerja saya selalu menunjukkan peningkatan dari waktu ke waktu					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat ketelitian yang tinggi					
3	Saya merasa puas dengan kontribusi yang saya berikan kepada organisasi					
Perilaku Kerja PNS						
1	Saya mampu melayani dengan menerapkan nilai 5S yaitu: Salam, Sapa, Senyum, Sopan, dan Santun					
2	Saya bersedia ditempatkan di instansi manapun sesuai dengan sumpah yang telah saya lakukan					
3	Saya tidak pernah memanipulasi data demi kepentingan pribadi ataupun kelompok					
4	Saya mampu menyelesaikan masalah secara mandiri tanpa disupervisi					
5	Saya mampu menjalin kerja sama dengan atasan dan rekan kerja					
6	Pimpinan dapat dijadikan sebagai teladan dalam membimbing dan memotivasi setiap pegawai					

35	4	4	3	2	4	4	3	3	4	4	2	4	4	3	3	51
36	2	4	2	2	5	4	4	2	2	4	1	4	2	2	4	44
37	5	3	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	56
38	4	4	3	2	3	3	4	4	5	5	5	4	4	4	4	58
39	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	2	4	3	3	3	51
40	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	47
41	4	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	65
42	3	3	4	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	52
43	4	1	2	4	4	4	4	2	5	3	5	1	5	4	4	52
44	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	2	3	4	3	3	52
45	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	72
46	4	5	3	4	5	4	3	3	3	4	2	5	3	3	3	54
47	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	56
48	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	53
49	4	5	3	3	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	64
50	4	3	4	2	4	5	5	4	5	4	2	3	4	5	3	57
51	3	4	2	2	4	4	3	2	2	2	2	4	5	2	2	43
52	3	2	2	3	3	2	3	2	2	4	4	2	4	4	4	44
53	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	61
54	5	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4	59
55	2	4	3	2	1	2	2	3	4	4	2	4	4	4	4	45
56	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	52
57	2	2	3	2	2	3	3	3	3	4	2	2	4	3	3	41
58	4	2	3	3	5	5	4	2	3	2	2	2	3	2	2	44
59	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	72
60	4	3	4	2	3	4	1	4	4	4	2	3	1	3	3	45
61	3	4	2	1	3	2	4	3	3	3	3	4	3	3	1	42
62	3	3	4	2	4	5	2	4	1	4	2	3	1	1	3	42
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	2	59

2. Variabel Konflik Kerja

RESPONDEN	KONFLIK KERJA (X2)											TOTAL
	X2 .1	X2 .2	X2 .3	X2 .4	X2 .5	X2 .6	X2 .7	X2 .8	X2 .9	X2. 10	X2. 11	
1	4	4	2	3	4	3	4	4	4	2	1	35
2	5	4	2	2	2	2	4	4	3	1	1	30
3	3	3	2	1	1	2	3	2	3	1	1	22
4	4	4	2	1	1	2	4	3	4	2	1	28
5	4	4	2	1	1	1	3	2	2	1	1	22
6	3	4	2	1	2	2	2	2	2	1	1	22
7	4	4	1	1	1	1	3	2	3	1	1	22
8	5	5	2	2	3	3	5	4	5	2	2	38
9	4	4	2	1	1	1	3	2	3	1	1	23
10	4	4	3	4	4	2	4	2	2	4	2	35
11	4	4	1	2	2	2	4	2	4	1	1	27
12	5	4	1	1	2	1	4	3	4	4	4	33
13	5	4	2	1	1	1	4	2	4	2	1	27
14	3	4	2	2	2	2	4	3	3	1	1	27
15	4	4	2	1	1	3	3	2	3	1	1	25
16	3	3	3	1	1	1	4	2	4	2	1	25
17	4	4	3	3	2	2	5	4	4	3	3	37
18	5	4	2	2	2	2	4	4	4	2	2	33
19	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2	1	24
20	5	5	4	5	4	4	5	5	5	3	3	48
21	5	5	3	2	3	3	5	4	5	4	2	41
22	4	4	4	3	3	4	4	4	5	2	2	39
23	4	3	3	3	2	2	4	3	2	2	2	30
24	4	4	4	2	2	2	3	3	4	1	1	30
25	4	4	3	2	2	2	4	3	4	2	1	31
26	4	4	3	3	3	3	4	3	4	2	1	34
27	3	4	1	1	1	2	4	3	4	1	1	25
28	4	4	3	2	2	2	4	5	4	2	2	34
29	4	2	3	4	3	2	4	4	3	2	1	32
30	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	25
31	3	2	3	2	2	2	3	2	2	1	1	23
32	5	5	2	2	1	2	5	4	5	3	3	37
33	4	3	2	2	2	2	4	3	4	1	1	28
34	5	5	3	3	4	3	4	4	4	4	4	43
35	4	4	3	2	3	4	5	5	4	2	2	38
36	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	38

37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
38	4	4	4	2	3	3	4	3	4	4	3	38
39	4	4	2	2	2	2	3	2	4	2	2	29
40	4	3	3	3	2	2	4	3	3	2	1	30
41	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	49
42	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	53
43	4	4	3	3	3	3	5	5	5	2	4	41
44	5	5	4	5	4	4	5	3	5	5	3	48
45	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	38
46	3	4	4	4	2	2	4	3	3	3	4	36
47	3	2	3	1	1	3	3	2	2	3	2	25
48	3	4	2	2	2	2	4	2	2	2	2	27
49	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	27
50	4	4	4	3	3	3	5	4	5	2	3	40
51	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	52
52	4	4	3	4	2	4	5	3	4	2	4	39
53	5	5	4	5	4	4	5	3	5	5	3	48
54	4	4	3	4	4	2	4	2	2	4	2	35
55	4	2	2	1	2	2	1	2	3	2	2	23
56	5	5	2	2	3	3	5	4	5	2	2	38
57	5	5	3	3	3	3	5	5	5	4	4	45
58	5	5	3	3	5	4	4	5	4	3	5	46
59	5	4	4	2	3	4	4	3	3	4	3	39
60	3	4	2	1	2	2	2	2	2	1	1	22
61	3	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	34
62	5	3	3	2	2	3	3	4	2	2	2	31
63	5	5	3	3	5	4	5	5	5	2	3	45

3. Variabel Kinerja Pegawai

RESPONDEN	KINERJA PEGAWAI (Y)														TOTAL
	Y .1	Y .2	Y .3	Y .4	Y .5	Y .6	Y .7	Y .8	Y .9	Y. 10	Y. 11	Y. 12	Y. 13	Y. 14	
1	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	48
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
3	4	4	4	3	4	3	5	5	5	2	4	4	3	3	53
4	3	4	4	4	1	4	3	3	4	3	4	2	4	4	47
5	4	4	4	3	4	3	5	5	5	2	4	4	3	3	53
6	4	4	4	3	4	3	5	5	5	2	4	4	3	3	53
7	4	4	4	3	4	3	5	5	5	2	4	4	3	3	53
8	3	3	2	5	3	3	3	2	2	3	2	2	4	4	41
9	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	2	4	4	4	49
10	3	3	5	3	3	3	4	4	4	2	4	4	5	5	52
11	3	3	3	5	3	3	3	4	4	4	2	4	5	5	51
12	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	42
13	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
14	4	4	4	4	4	4	4	4	1	5	3	4	4	4	53
15	4	5	3	4	4	3	4	4	5	4	3	5	4	4	56
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
17	3	5	4	3	4	5	4	4	5	3	2	4	5	5	56
18	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	55
19	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	60
20	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	54
21	5	4	5	3	5	3	5	5	3	5	3	5	3	3	57
22	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54
23	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	2	43
24	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	46
25	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	48
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	55
27	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	51
28	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	28
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
30	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	52
31	2	1	4	3	2	3	2	2	3	4	3	4	2	2	37
32	3	4	5	4	3	2	3	2	4	5	3	2	3	3	46
33	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	61
34	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	36
35	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	51
36	4	3	3	2	3	2	3	2	4	4	4	3	3	3	43

Lampiran 3. Uji Validitas

1. Variabel Stres Kerja

		Correlations															
		X1 .1	X1. 2	X1 .3	X1 .4	X1 .5	X1 .6	X1 .7	X1 .8	X1 .9	X1 .10	X1 .11	X1. 12	X1. 13	X1. 14	X1 .15	TOTA SL.X1
X1.1	Pears on Correl ation Sig. (2- tailed) N	1	.14 8	.20 8	.35 4**	.23 0	.19 5	.30 7	.14 4	.25 0	.09 3	.19 2	.14 8	.05 5	.01 6	.02 7	.353** .005 63
X1.2	Pears on Correl ation Sig. (2- tailed) N	.14 8	1	.23 4	- .06 6	.31 9*	.26 6	.29 4	.36 2**	.33 0	.49 8**	.11 6	1.0 00*	.31 8	.33 5**	.31 2	.589** .000 63
X1.3	Pears on Correl ation Sig. (2- tailed) N	.20 8	.23 4	1	.20 6	.45 6**	.55 1**	.39 2**	.72 9**	.30 7	.41 6**	.04 7	.23 4	.36 6**	.33 6**	.51 1**	.666** .000 63
X1.4	Pears on Correl ation Sig. (2- tailed) N	.35 4**	- .06 6	.20 6	1	.27 5*	.09 6	.36 2**	- .00 2	.16 7	.02 7	.41 5**	- .06 6	.03 1	.10 6	.14 0	.344** .006 63
X1.5	Pears on Correl ation Sig. (2- tailed) N	.23 0	.31 9*	.45 6**	.27 5*	1	.81 0**	.64 7**	.44 6**	.23 6	.31 3	.11 4	.31 9*	.40 5**	.27 2	.40 1**	.696** .000 63
X1.6	Pears on Correl ation Sig. (2- tailed) N	.19 5	.26 6	.55 1**	.09 6	.81 0**	1	.54 3**	.60 2**	.32 3**	.34 9**	- .02 7	.26 6	.37 5**	.32 9**	.33 2**	.667** .000 63
X1.7	Pears on Correl ation	.30 7	.29 4	.39 2	.36 2	.64 7**	.54 3**	1	.42 0	.50 9	.36 6	.28 8	.29 4	.48 8**	.42 1	.32 9	.735**

	Sig. (2-tailed)	.015	.020	.002	.004	.000	.000	.000	.001	.000	.003	.022	.020	.000	.001	.009	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.8	Pears on Correlation	.144	.362**	.729**	-.002	.446**	.602**	.420**	1	.432**	.560**	.002	.362**	.402**	.402**	.348**	.681**
	Sig. (2-tailed)	.262	.004	.000	.985	.000	.000	.001		.000	.000	.986	.004	.001	.001	.005	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.9	Pears on Correlation	.250*	.330**	.307*	.167	.236	.323**	.509**	.432**	1	.447**	.353**	.330**	.437**	.574**	.256*	.650**
	Sig. (2-tailed)	.048	.008	.014	.192	.063	.013	.000	.000		.000	.005	.008	.000	.000	.043	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.10	Pears on Correlation	.093	.498**	.416**	.027	.313*	.349**	.366**	.560**	.447**	1	.266*	.498**	.352**	.478**	.400**	.661**
	Sig. (2-tailed)	.467	.000	.001	.834	.012	.005	.003	.000	.000		.035	.000	.005	.000	.001	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.11	Pears on Correlation	.192	.116	.047	.415**	.114	-.027	.288*	.002	.353**	.266*	1	.116	.318*	.374**	.162	.423**
	Sig. (2-tailed)	.132	.367	.715	.001	.373	.832	.022	.986	.005	.035		.367	.011	.003	.204	.001
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.12	Pears on Correlation	.148	1.00*	.234	-.066	.319*	.266*	.294*	.362**	.330**	.498**	.116	1	.318*	.335**	.312*	.589**
	Sig. (2-tailed)	.249	.000	.065	.608	.011	.035	.020	.004	.008	.000	.367		.011	.007	.013	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.13	Pears on Correlation	.055	.318*	.366**	.031	.405**	.375**	.488**	.402**	.437**	.352**	.318*	.318*	1	.588**	.518**	.671**
	Sig. (2-tailed)	.670	.011	.003	.809	.001	.002	.000	.001	.000	.005	.011	.011		.000	.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.14	Pears on Correlation	.016	.335**	.336**	.106	.272	.329**	.421**	.402**	.574**	.478**	.374**	.335**	.588**	1	.547**	.685**
	Sig. (2-tailed)	.901	.007	.007	.408	.031	.008	.001	.001	.000	.000	.003	.007	.000		.000	.000

	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.15	Pears on Correlation	.027	.312*	.511**	.140	.401**	.332**	.329**	.348**	.256*	.400**	.162	.312*	.518**	.547**	1	.632**
	Sig. (2-tailed)	.835	.013	.000	.275	.001	.000	.000	.000	.043	.001	.204	.013	.000	.000		.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
TOTAL	Pears on Correlation	.353**	.589**	.666**	.344**	.696**	.667**	.735**	.681**	.650**	.661**	.423**	.589**	.671**	.685**	.632**	1
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.006	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Y.13	Pearson Correlation	.432**	.239	.325**	.439**	.437**	.376**	.397**	.300*	.398**	.368**	.282*	.438**	1	1.000**	.635**
	Sig. (2-tailed)	.000	.059	.009	.000	.000	.002	.001	.017	.001	.003	.025	.000		.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y.14	Pearson Correlation	.432**	.239	.325**	.439**	.437**	.376**	.397**	.300*	.398**	.368**	.282*	.438**	1.000**	1	.635**
	Sig. (2-tailed)	.000	.059	.009	.000	.000	.002	.001	.017	.001	.003	.025	.000			.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
TOTAL Y	Pearson Correlation	.869**	.682**	.756**	.732**	.824**	.719**	.791**	.687**	.721**	.553**	.630**	.778**	.635**	.635**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 4. Uji Reliabilitas

1. Variabel Stres Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.874	11

2. Variabel Konflik Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.919	11

3. Variabel Kinerja Pegawai

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.926	14

Lampiran 5. Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

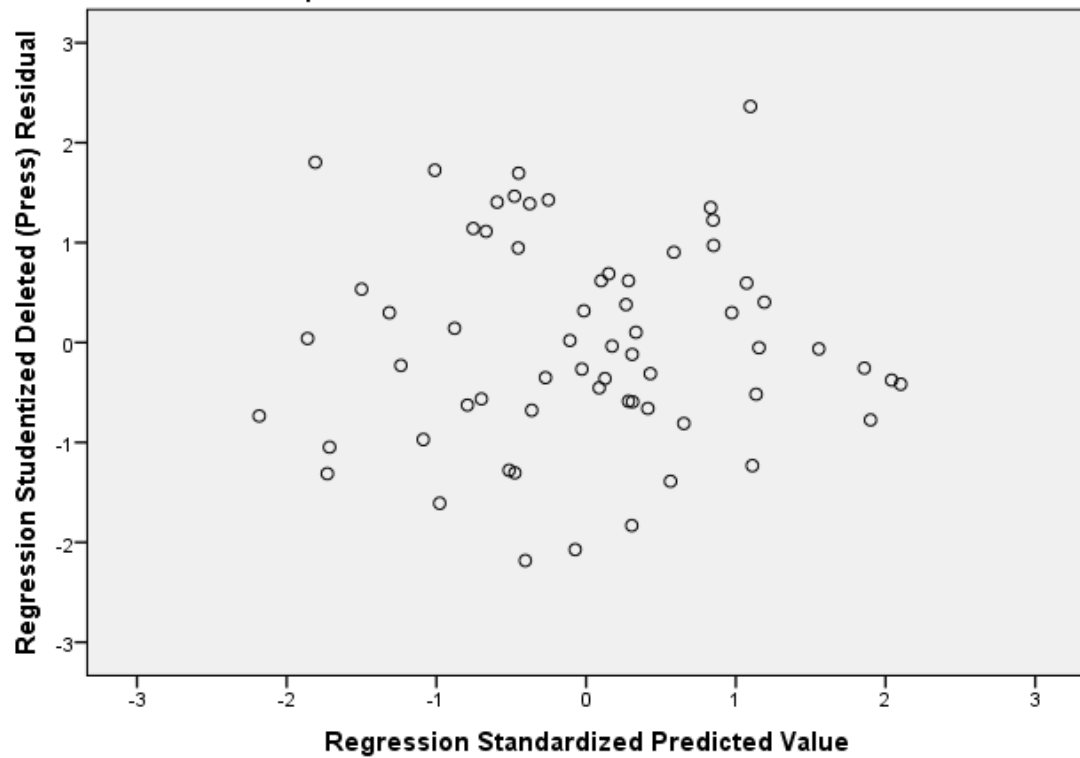
		Unstandardized Residual
N		63
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	8.36310149
Most Extreme Differences	Absolute	.067
	Positive	.067
	Negative	-.054
Test Statistic		.067
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

2. Uji Heteroskedastisitas

Scatterplot

Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI



3. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
STRES KERJA	.873	1.146
KONFLIK KERJA	.873	1.146

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

Lampiran 6. Analisis Regresi Linear Berganda

1. Hasil Pengujian Regresi

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	75.124	6.527		11.510	.000
STRES KERJA	-.318	.131	-.284	-2.426	.018
KONFLIK KERJA	-.418	.137	-.358	-3.054	.003

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

Lampiran 7. Uji Hipotesis

1. Uji t (Parsial)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	75.124	6.527		11.510	.000
STRES KERJA	-.318	.131	-.284	-2.426	.018
KONFLIK KERJA	-.418	.137	-.358	-3.054	.003

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

2. Uji F (Simultan)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1696.708	2	848.354	11.738	.000 ^b
Residual	4336.371	60	72.273		
Total	6033.079	62			

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

b. Predictors: (Constant), KONFLIK KERJA, STRES KERJA

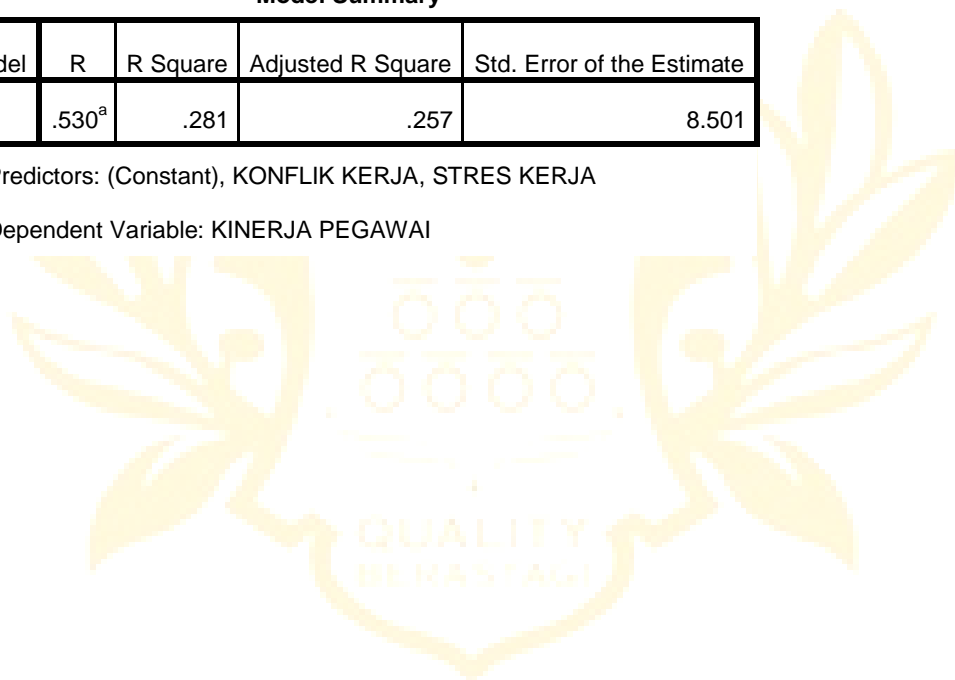
3. Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.530 ^a	.281	.257	8.501

a. Predictors: (Constant), KONFLIK KERJA, STRES KERJA

b. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Silfana Indri Monika Br Nababan lahir di Kabanjahe pada tanggal 29 Januari 1998. Anak ke dua dari empat orang bersaudara. Putri dari pasangan Sitor Nababan dan Ernawati Br Surbakti, beralamat di Jalan Samura Gang Bersama, Kecamatan Kabanjahe. Memiliki hobi berswa foto, mendengarkan musik dan merias busana.

Riwayat Pendidikan

1. Tahun 2003 – 2009 : Lulus SD Negeri No. 043935 Kabanjahe
2. Tahun 2009 – 2012 : Lulus SMP Negeri 2 Kabanjahe
3. Tahun 2013 – 2016 : Lulus SMA Swasta Immanuel Kabanjahe
4. Tahun 2017 – 2021 : Lulus Sarjana Manajemen dari Universitas Quality Berastagi

Kabanjahe, 23 Juni 2021

Penulis



Silfana Indri Monika Br Nababan
1712010021



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

113

Peceren - Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, telp. (0628) 92188
web : www.uqb.ac.id | e-mail : info@uqb.ac.id

Berastagi, 26 Mei 2021

Nomor : 0299/E/SOSHUM/UQB/V/2021
Perihal : Izin Pengumpulan Data.

Kepada Yth.
Bapak/Ibu Pimpinan
di-

TEMPAT

Dengan hormat, dalam rangka pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi dengan ini kami kirimkan/perkenalkan kepada Bapak/Ibu Seorang Mahasiswa/i:

N a m a : Silfana Indri Monika Br Nababan
N P M : 1712010021
Prodi : Manajemen
Program Studi : S.1

Saudara tersebut di atas sedang mengakhiri Perkuliahannya pada Tingkat Sarjana Sosial dan Hukum dan untuk itu telah kami tugaskan untuk menyusun Skripsi, dengan judul:

“Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Karo”

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, kami sangat mengharapkan bantuan Bapak/Ibu agar sudi kiranya dapat memberikan data yang diperlukan berhubungan dengan Judul Skripsi di atas. Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerja sama yang baik sebelumnya kami ucapkan terima kasih.

(Dra. Menanti Sembiring, M.M)

Tembusan :

1. Rektor Universitas Quality;
2. Peninggal



PEMERINTAH KABUPATEN KARO
BADAN KESATUAN BANGSA, POLITIK
DAN PERLINDUNGAN MASYARAKAT

Jln. Letjend Djamin Ginting No. 17 – Telp. (0628) 21819
K A B A N J A H E

REKOMENDASI

Nomor: 300/285/Bakesbang/2021

Dasar : a. Peraturan Mendagri Nomor 7 Tahun 2014 tentang Perubahan Atas Permendagri Nomor 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian.
 b. Perda Kabupaten Karo Nomor 05 Tahun 2016 tentang Pembentukan Perangkat Daerah Kabupaten Karo.

Mengingat : Surat Dekan Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Berastagi Nomor: 0299/E/SOSHUM/III/2021, tanggal 03 Maret 2021, perihal Izin Penelitian Dan Pengambilan Data.

MEMBERITAHUKAN BAHWA:

1. a. N a m a : Silfana Indri Monika Br Nababan
 b. Pekerjaan : Mahasiswi
 c. NIM : 1712010021
 d. Judul : "Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabanjahe Kabupaten Karo".
 e. Tempat Penelitian : Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Karo.
 f. Mulai Penelitian : 08 Maret s.d 08 Juni 2021
 g. Penanggung Jawab : Dekan Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Berastagi.

Pada prinsipnya kami tidak menaruh keberatan atas permohonan Penelitian tersebut dengan ketentuan sebagai berikut :

- a. Yang bersangkutan didalam melaksanakan Penelitian wajib memenuhi ketentuan/peraturan yang berlaku dan menjaga ketertiban umum ditempat Penelitian.
- b. Tidak dibenarkan melakukan Penelitian yang tidak ada hubungannya dengan judul Penelitian yang dimaksud.
- c. Apabila masa berlaku surat izin Penelitian ini sudah berakhir, sedangkan pelaksanaan Penelitian belum selesai, maka perpanjangan penelitian harus diajukan kepada Bupati Karo Cq Badan Kesbang, Pol dan Linmas Kabupaten Karo.
- d. Setelah selesai Penelitian yang bersangkutan wajib menyampaikan hasil Penelitian secara tertulis kepada Bupati Karo c/q Kepala Badan Kesbang, Pol dan Linmas Kabupaten Karo.
2. Mematuhi Protokol Kesehatan Covid-19 selama melaksanakan Penelitian.
3. Apabila dalam melaksanakan Kegiatan Penelitian tersebut yang bersangkutan tidak memenuhi ketentuan sebagaimana yang dimaksud pada poin 1 (satu) diatas, maka izin Penelitian ini dibatalkan dan kepada yang bersangkutan dapat dikenakan sanksi sesuai dengan ketentuan Peraturan Perundang-Undangan yang berlaku.
4. Demikian untuk dimaklumi dan digunakan untuk seperlunya.

Kabanjahe, 05 Maret 2021
KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA, POLITIK
DAN PERLINDUNGAN MASYARAKAT
KABUPATEN KARO

POETAP GINTING, S.Sos.
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19670607 199003 1 007

Tembusan :

1. Kepala Bappeda Kabupaten Karo di Kabanjahe
2. Kepala Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Karo di Kabanjahe
3. Dekan Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Berastagi.
4. Yang bersangkutan
5. Pertinggal



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Peceren - Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, telp. (0628) 92188
 web : www.uqb.ac.id | e-mail : info@uqb.ac.id

Berastagi, 15 Desember 2020

Nomor : 2672/I/SOSHUM/UQB/XII/2020
 Lamp. : 1 (satu) berkas
 Perihal : *Kesediaan Menjadi Dosen Pembimbing
 Skripsi Mahasiswa*

Kepada Yth. :

Dra. Menanti Sembiring, M.M

di-

Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan usulan judul skripsi, penyusunan proposal skripsi sampai dengan penulisan skripsi mahasiswa:

Nama Lengkap : Silfana Indri Monika Br Nababan

Nomor pokok mahasiswa : 1712010021

dengan judul :

Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Karo

mengingat topik tersebut berada dalam lingkup bidang studi manajemen yang saudara kuasai, dimohon kesediaan saudara untuk menjadi Dosen Pembimbing mahasiswa yang bersangkutan (*isian formulir pengajuan judul skripsi terlampir*).

Atas kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Fakultas Soshum UQB

Dekan,


(Dra. Menanti Sembiring, M.M)



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Peceren - Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, telp. (0628) 92188
 web : www.uqb.ac.id | e-mail : info@uqb.ac.id

Berastagi, 15 Desember 2020

Nomor : 2672/I/SOSHUM/UQB/XII/2020
 Lamp. : 1 (satu) berkas
 Perihal : *Kesediaan Menjadi Dosen Pembimbing
 Skripsi Mahasiswa*

Kepada Yth. :
Esra Tarigan, S.T., M.M
 di-

Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan usulan judul skripsi, penyusunan proposal skripsi sampai dengan penulisan skripsi mahasiswa:

Nama Lengkap : Silfana Indri Monika Br Nababan

Nomor pokok mahasiswa : 1712010021

dengan judul :

Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Karo

mengingat topik tersebut berada dalam lingkup bidang studi manajemen yang saudara kuasai, dimohon kesediaan saudara untuk menjadi Dosen Pembimbing mahasiswa yang bersangkutan (*isian formulir pengajuan judul skripsi terlampir*).

Atas kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Fakultas Soshum UQB

Dekan,

 (Dra. Menanti Sembiring, M.M)



NOTA TUGAS

Nomor : 2672/I/Soshum/UQB/XII/2020

Dekan Fakultas Sosial Hukum Universitas Quality Berastagi
Menunjuk/Menugaskan Saudara :

Nama : **Dra. Menanti Sembiring, M.M**
NIDN : 0103066503
Pangkat /Golongan : Penata Muda Tk.I, III/b
Jabatan : Lektor

Menjadi Dosen Pembimbing I Skripsi Mahasiswa:

Nama : Silfana Indri Monika Br Nababan
NPM : 1712010021

Judul Skripsi : **PENGARUH STRES KERJA DAN KONFLIK
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KANTOR BADAN PENANGGULANGAN
BENCANA DAERAH KABUPATEN KARO**

Atas perhatian dan kerja sama yang baik sebelumnya diucapkan terimakasih.

Berastagi, 15 Desember 2020



(Dra. Menanti Sembiring, M.M)

NIDN : 0103066503

Tembusan :

1. Yth.Rektor Universitas Quality
2. Yth,Ka.Prodi.Manajemen
3. Yth,Dosen yang bersangkutan untuk dilaksanakan
4. Arsip



NOTA TUGAS

Nomor : 2672/I/Soshum/UQB/XII/2020

Dekan Fakultas Sosial Hukum Universitas Quality Berastagi
Menunjuk/Menugaskan Saudara :

Nama : **Esra Tarigan, S.T., M.M**
NIDN : 0113077202
Pangkat /Golongan : Penata Muda Tk.I, III/b
Jabatan : Asisten Ahli

Menjadi Dosen Pembimbing I Skripsi Mahasiswa:

Nama : Silfana Indri Monika Br Nababan
NPM : 1712010021

Judul Skripsi : **PENGARUH STRES KERJA DAN KONFLIK
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KANTOR BADAN PENANGGULANGAN
BENCANA DAERAH KABUPATEN KARO**

Atas perhatian dan kerja sama yang baik sebelumnya diucapkan terimakasih.

Berastagi, 15 Desember 2020



(Dra. Menanti Sembiring, M.M)

NIDN : 0103066503

Tembusan :

1. Yth.Rektor Universitas Quality
2. Yth,Ka.Prodi.Manajemen
3. Yth,Dosen yang bersangkutan untuk dilaksanakan
4. Arsip

**SURAT PERNYATAAN KESEDIAAN
MENJADI DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : Dra. Menanti Sembiring, M.M
Jabatan Akademik : Lektor

dengan ini menyatakan bersedia menjadi Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama Lengkap : Silfana Indri Monika Br Nababan
N P M : 1712010021
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Karo

Demikian surat pernyataan kesediaan ini saya perbuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Berastagi, 15 Desember 2020

Yang menyatakan,



(Dra.Menanti Sembiring,M.M)

**SURAT PERNYATAAN KESEDIAAN
MENJADI DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : Esra Tarigan, S.T., M.M
Jabatan Akademik : Asisten Ahli

dengan ini menyatakan bersedia menjadi Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama Lengkap : Silfana Indri Monika Br Nababan
N P M : 1712010021
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Karo

Demikian surat pernyataan kesediaan ini saya perbuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Berastagi, 15 Desember 2020

Yang menyatakan,



(Esra Tarigan, S.T., M.M)