

# **ANALISIS DISIPLIN KERJA PEGAWAI KANTOR KEPALA DESA LAU SIMOMO KECAMATAN KABANJAHE KABUPATEN KARO**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan pada Kantor Kepala Desa Lau Simomo Kecamatan Kabanjahe Kabupaten Karo yang beralamatkan di Desa Lau Simomo. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana tingkat disiplin kerja para pegawai Kantor Kepala Desa Lau Simomo. Dalam penelitian ini teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara Observasi, Wawancara dan Dokumentasi. Teknik analisis pada penelitian ini adalah deskriptif kualitatif. Metode yang dipakai dalam penelitian ini yaitu metode kualitatif dan penelitian ini menggunakan empat (4) indikator yaitu Kehadiran, Ketaatan pada peraturan kerja, Kepatuhan bertingkah laku dalam pekerjaan, ketertiban dalam berpakaian. Berdasarkan hasil penelitian setelah melakukan analisis dan pembahasan masalah, penulis menyimpulkan bahwa tingkat disiplin kerja pegawai Kantor Kepala Desa Lau Simomo masih rendah dapat dilihat dari masih ada Pegawai yang kadang datang tidak tepat waktu. Atau sering terlambat, terkadang pulang kerja lebih awal belum sesuai dengan jadwal pulang, tidak menuruti apa yang menjadi aturan kerja, tidak menghormati aturan, tidak menghargai aturan-aturan kerja, tidak menggunakan seragam kerja, menggunakan sandal saat bekerja, tidak menggunakan pakaian yang rapi.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja**

**ANALYSIS OF WORK DISCIPLINE OFFICE OF THE HEAD OF LAU  
SIMOMO VILLAGE, KABANJAHE DISTRICT, KARO REGENCY**

**ABSTRACT**

*This research was conducted at the Office of the Head of Lau Simomo Village, Kabanjahe District, Karo Regency, which has an address at Lau Simomo Village. This study aims to determine the level of work discipline of the office employees of the Head of Lau Simomo Village. In this research, data collection techniques were carried out by means of observation, interview and documentation. The analysis technique in this research is descriptive qualitative. The method used in this study is a qualitative method and this study uses four (4) indicators, namely presence, obedience to work regulations, compliance with behavior at work, order in clothing. Based on the results of the research after analyzing and discussing the problem, the writer concludes that the level of work discipline of the Lau Simomo Village Head Office employees is still low, it can be seen from there are still employees who sometimes come not on time. Or often late, sometimes coming home from work early, not according to the schedule home, not obeying work rules, not respecting the rules, not respecting work rules, not wearing work uniforms, wearing sandals while working, not wearing neat clothes*

**Keywords : Work Discipline**