

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SATUAN POLISI PAMONG PRAJA (SATPOL PP) KABUPATEN KARO

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol Pp) Kabupaten Karo. Jenis penelitian ini adalah deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Metode penentuan sampel menggunakan nonprobability sampling dengan teknik yang diambil yaitu sampling jenuh. Sampel jenuh adalah teknik penentuan sampel bila semua populasi digunakan sebagai sampel. Sampel yang digunakan pada penelitian ini berjumlah 80 orang pegawai Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol PP) Kabupaten Karo. Metode yang digunakan adalah metode regresi linear sederhana. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol Pp) Kabupaten Karo. Dimana hasil uji t diketahui $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($6.724 > 1.664$) dan signifikansi lebih kecil dari 0.05 ($0.000 < 0.05$). Hasil analisis koefisien determinasi (R^2) diperoleh nilai R Square sebesar 0.367 yang berarti 36.7% motivasi kerja dipengaruhi variabel kinerja pegawai sedangkan sisanya sebesar 63.3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION ON PERFORMANCE EMPLOYEE OF THE PAMONG PRAJA POLICE UNIT (SATPOL PP) KARO DISTRICT

The aim of this research is to determine the effect of work motivation on the performance of Karo Regency Civil Service Police Unit (Satpol Pp) employees. This type of research is descriptive with a quantitative approach. The sampling method uses nonprobability sampling with the technique taken, namely saturated sampling. Saturated sampling is a sampling technique when the entire population is used as a sample. The sample used in this research was 80 employees of the Karo Regency Civil Service Police Unit (Satpol PP). The method used was the simple linear regression method. Work motivation has a significant effect on employee performance in the Karo Regency Civil Service Police Unit (Satpol Pp). Where the results of the t test show that $t_{count} > t_{table}$ ($6,724 > 1,664$) and significance is smaller than 0.05 ($0.000 < 0.05$). The results of the analysis of the coefficient of determination (R^2) obtained an R Square value of 0.367, which means that 36.7% of work motivation is influenced by employee performance variables, while the remaining 63.3% is influenced by other variables not examined in this research.

Keywords: Work Motivation, Employee Performance