

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
PELATIHAN KERJA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA
GURU DAN PEGAWAI DI PPA ORA ET LABORA
SIMPANG KABAN**

SKRIPSI

Oleh :

LIBERLIUS ZEBUA
NPM : 2012010012



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSHUM
UNIVERSITAS QUALITY BERASSTAGI
2024**



UNIVERSITAS SUMATERA UTARA

FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Peceren – Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, Telp. (0628) 92188
web: www.uqb.ac.id | e-mail : info@uqb.ac.id

**PENGESAHAN
SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
PELATIHAN KERJA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA
GURU DAN PEGAWAI DI PPA ORA ET LABORA
SIMPANG KABAN**

Disusun dan diajukan Oleh

Nama Mahasiswa : Liberlius Zebua
NPM : 2012010012
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi 22 Maret 2024
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas
Sosial dan Hukum

Berastagi, 22 Maret 2024

Menyetujui :
Tim Pembimbing

Pembimbing Utama

NIDN: 0102018603
Frans Antoni Sihite S.Pd., M.M

Sosial dan Hukum

Fakultas
Dekan



05109201
Rayani Saragih, S.H., M.H
NIDN: 01

Pembimbing Pendamping

NIDN : 0101037003
Ingan Ukur Br Sitepu SE., MM

Ketua Program Studi
Manajemen

NIDN: 0102018603
Frans Antoni Sihite S.Pd., M.M



Peceren – Lau Gumba Kec. Berastagi Kab. Karo, Sumatera Utara, Telp. (0628) 92188
web: www.uqb.ac.id | e-mail : info@uqb.ac.id

FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA GURU DAN PEGAWAI DI PPA ORA ET LABORA SIMPANG KABAN

Nama Mahasiswa : Liberlius Zebua
NPM : 2012010012
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di Hadapan Tim Penguji Ujian Skripsi Program Studi
Manajemen Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality
Berastagi pada Hari Jumat Tanggal 17 Mei 2024
dan Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana

Disetujui Tim Pendamping

Penguji I

NIDN : 0103066503

Dra. Menanti Br Sembiring, M.M

Penguji II

NIDN : 0101037003

Ingan Ukur Br Sitepu SE.,

Penguji III

MM

NIDN: 0102018603

Frans Antoni Sihite S.Pd.,M.M

Sosial dan Hukum

Ketua Program Studi
Manajemen

NIDN: 0102018603

Frans Antoni Sihite S.Pd.,M.M



Fakultas
Dekan

05109201

Rayani Saragih, S.H., M.H

NIDN: 01

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Liberlius Zebua

NPM : 2012010012

Fakultas : Fakultas Soshum Universitas Quality Berastagi

Menyatakan dengan sesungguhnya dan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul “ **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA GURU DAN PEGAWAI DI PPA ORA ET LABORA SIMPANG KABAN**” merupakan asli hasil karya peneliti, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi manapun, dan sepanjang pengetahuan peneliti juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh peneliti lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Jika skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya tulis lain dan atau dengan sengaja mengajukan karya atau pendapat yang merupakan hasil karya penulis lain, maka peneliti bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan skripsi dan pencabutan gelar yang peneliti peroleh sebagai hasil ujian akhir studi atas skripsi ini.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat sebagai pertanggung jawaban ilmiah tanpa adanya unsur paksaan maupun tekanan dari pihak manapun juga.

Berastagi, 22 Maret 2024

Yang menyatakan,



Liberlius Zebua

NPM: 2012010012

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan proposal skripsi ini. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan proposal skripsi ini,

tentu tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak baik secara langsung maupun tidak langsung.

Kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan proposal skripsi ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Prof Dr. Erna Frida, M.Si selaku Rektor Universitas Quality Berastagi.
2. Ibu Rayani Saragih, S.H., M.H selaku Dekan Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Berastagi.
3. Bapak Frans Antoni Sihite,S.Pd., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Quality Berastagi dan selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan dorongan dalam proses penyempurnaan proposal skripsi ini.
4. Ibu Ingan Ukur Br Sitepu SE.,MM selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan dorongan dalam proses penyempurnaan proposal skripsi ini.
5. Bapak/Ibu, Staf Pengajar dan Pegawai Administrasi, perpustakaan di Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Berastagi.
6. Teristimewa kepada kedua orang tua penulis yang selalu memberi dukungan dan motivasi kepada penulis selama mengikuti perkuliahan sampai menyusun proposal skripsi ini.

Tentunya proposal skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena itu penulis menerima saran dan kritik yang membangun demi perbaikan dan kesempurnaan proposal skripsi ini.

Berastagi, Februari 2024

Penulis

Liberlius Zebua
NPM : 2012010012

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Rumusan Masalah.....	6
1.5 Tujuan Penelitian.....	6
1.6 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II URAIAN TEORITIS	8
2.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	8
2.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	8
2.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	9
2.1.3 Manfaat Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	11
2.1.4 Ciri-Ciri Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	12
2.1.5 Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	13
2.2 Pelatihan Kerja.....	15
2.2.1 Pengertian Pelatihan Kerja.....	15
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pelatihan Kerja.....	16
2.2.3 Tujuan dan Manfaat Pelatihan Kerja.....	17
2.2.4 Jenis Pelatihan Kerja.....	18
2.2.5 Indikator Pelatihan Kerja.....	21
2.3 Kinerja Karyawan.....	22
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	22
2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	23
2.3.3 Penilaian Kinerja.....	25
2.3.4 Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan.....	27
2.3.5 Indikator Kinerja Karyawan.....	29
2.4 Penelitian Terdahulu.....	30
2.5 Kerangka Berpikir.....	32
2.6 Defenisi Operasional.....	33
2.7 Hipotesis.....	35
BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	36
3.1.1 Tempat Penelitian.....	36
3.1.2 Waktu Penelitian.....	36

3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	37
3.2.1 Populasi Penelitian	37
3.2.2 Sampel Penelitian	37
3.4 Jenis Penelitian	37
3.5 Instrumen Penelitian	37
3.6 Analisa Data	39
3.6.1 Uji Kualitas Data	39
3.7 Uji Asumsi Klasik	40
3.7.1 Uji Normalitas	40
3.7.2 Uji Heteroskedastisitas	40
3.7.3 Uji Multikolenaritas	41
3.8 Analisis Regresi Linear Berganda	41
3.9 Uji Hiptesis	42
3.9.1 Uji Parsial (uji t)	42
3.9.2 Uji Simultan (uji f)	42
3.9.3 Uji Analisis Koefisien Determinasi	42

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	33
------------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 2.2 Defenisi Operasional Variabel Penelitian.....	34
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian	36
Tabel 3.1 Isntrumen Skala <i>Likert</i>	38