

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Diri

- a. Nama : Egianina Br Sitepu
b. Tempat/Tanggal Lahir : Gajah 20 Juli 2002
c. Agama : Kristen
d. Jenis Kelamin : Perempuan
e. Status : Belum Kawin
f. Jumlah Bersaudara : 5 Bersaudara
g. Alamat : Pintu Besi
h. Jenjang Pendidikan : S1 Fakultas Sosial Dan Hukum
i. Email : egianina20@gmail.com
j. Nama Ayah : Antara Sitepu
k. Pekerjaan : Petani
l. Nama Ibu : Aslina Br Ginting
m. Pekerjaan : Petani
n. Alamat Orang Tua : Pintu Besi

2. Riwayat Pendidikan

No	Asal Sekolah	Tahun Masuk	Tahun Tamat
1.	SD Negeri 040479 Perteguhun	2008	2014
2.	SMP Negeri 3 Berastagi	2014	2017
3.	SMA KATOLIK 2 Kabanjahe	2017	2020
4.	Universitas Quality Berastagi	2020	2024

Lampiran 1

Kuesioner

Dengan hormat,

Perkenalkan nama saya Egianina Br Sitepu (2012010001) Mahasiswi Program Studi Manajemen Universitas Quality Berastagi. Sedang melakukan penelitian sebagai salah satu syarat kelulusan untuk menyelesaikan tugas akhir/skripsi. Penelitian ini dengan judul “Pengaruh Komunikasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Perumda Tirtanadi Cabang Berastagi. Oleh karena itu diperlukan dukungan dan partisipasi dari Bapak/ibu untuk meluangkan waktunya dalam mengisi kuesioner ini dengan sejujurnya

Data Responden

- a. Nama :
- b. Usia :
- c. Jenis Kelamin :
- d. Jabatan :
- e. Lama Bekerja
 - 1. 0 – 5 Tahun
 - 2. 6 – 10 Tahun
 - 3. 11 – 15 Tahun
 - 4. 15 – 20 Tahun
 - 5. \geq 20 Tahun

Petunjuk Pengisian

Mohon kesediaan memberi centang pada kolom sesuai dengan pendapat saudara.

Kode jawaban :

- SS : Sangat Setuju
- S : Setuju
- TS : Tidak Setuju
- KS : Kurang Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju

1. Komunikasi (X1)

No	Pernyataan	SS	S	TS	KS	STS
Persepsi						
1.	Karyawan dapat memahami pesan yang diberikan.					
2.	Karyawan melakukan tindakan sesuai dengan isi pesan yang dikomunikasikan oleh Pemimpin/atasan.					
Keharmonisan						
1.	Proses komunikasi yang terjadi sehari-hari berlangsung dalam suasana yang menyenangkan.					
2.	Komunikasi yang terjadi saat ini mampu menciptakan hubungan yang baik antar sesama pegawai Perumda Tirtanadi Cabang Berastagi.					
Pengendalian						
1.	Proses komunikasi karyawan yang terjadi saat ini mampu mempengaruhi sikap pegawai lain dalam bekerja.					
2.	Jika ada kendala dalam pekerjaan, selalu meminta respon terhadap karyawan lainnya/atasan					
Ketepatan						
1.	Menggunakan kata-kata yang tepat dalam berkomunikasi					
2.	Menyesuaikan gaya komunikasi dengan sesama karyawan					
Kredibilitas						
1.	Mempercayai pesan yang disampaikan oleh atasan					
2.	Karyawan lebih efektif dalam membangun hubungan yang sehat dan positif					

2. Motivasi (X2)

No	Pernyataan	SS	S	TS	KS	STS
Gaji						
1.	Imbalan kerja seperti (gaji, bonus dan tunjangan) yang diberikan oleh perusahaan membuat karyawan bekerja dengan baik					
2.	Gaji dapat memenuhi kebutuhan karyawan					
Bonus						
1.	Karyawan mendapatkan imbalan tambahan					
2.	Karyawan berkeinginan untuk sukses dalam bekerja dengan cara meningkatkan kinerja					
Jaminan kesejahteraan karyawan						
1	Karyawan mendapatkan asuransi kesehatan					
2	Karyawan mendapatkan cuti atau liburan setiap bulan					
Perasaan aman memiliki pekerjaan						
2.	Karyawan merasa nyaman dengan kondisi lingkungan di kantor					
3.	Mampu saling menjaga sesama karyawan					
Promosi						
1.	Karyawan mendapatkan kenaikan jabatan sesuai dengan kemampuan kinerja saya					
2.	Karyawan mendapatkan pengakuan dari hasil kinerja yang telah peroleh					

3. Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	SS	S	TS	KS	STS
Kualitas kerja						
1.	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kemampuan.					
2.	Karyawan tepat waktu dan teliti dalam mengerjakan pekerjaan					
Ketepatan Waktu						
1.	Karyawan dapat bertanggung jawab atas hasil kerja yang dibebankan					
2.	Karyawan dapat menyelesaikan tugas yang diberikan dengan tepat waktu					
Kuantitas						
1.	Karyawan mampu melakukan pekerjaan					
2.	Karyawan menyelesaikan pekerjaan dengan kompak sesama rekan kerja.					
Komitmen						
1.	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan sesuai dengan waktu yang diberikan oleh kantor.					
2.	Karyawan dapat bertanggung jawab atas hasil kerja yang dibebankan					
Efektivitas						
1.	Dapat mencapai tujuan organisasi dalam bekerja					
2.	Karyawan mampu memecahkan masalah di dalam kantor					

Lampiran 2

Rekapitulasi Jawaban Responden Komunikasi

P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	TOTAL
4	4	3	3	3	4	4	5	4	4	38
4	5	3	3	4	4	4	4	5	4	40
4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	37
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	3	3	3	4	4	5	4	4	39
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
4	3	3	4	2	4	4	4	4	4	36
5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	44
5	5	4	5	5	3	4	3	4	5	43
4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	47
5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	43
5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
4	3	2	3	4	4	4	3	5	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	44
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
5	4	3	4	3	4	5	3	3	3	37
4	5	2	3	3	2	5	3	4	3	34
5	4	3	5	3	5	4	4	5	4	42

Lampiran 3

Rekapitulasi Jawaban Responden Motivasi

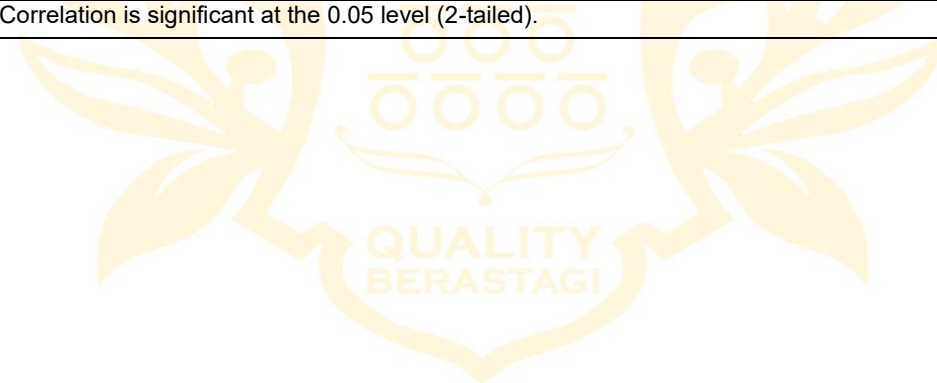
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	TOTAL
3	3	2	3	4	1	3	4	1	3	27
3	2	3	4	4	1	3	4	1	3	28
4	3	2	3	4	1	3	3	1	3	27
4	1	3	4	3	3	4	4	4	4	34
5	4	5	4	5	4	4	3	4	4	42
4	4	2	4	2	2	4	4	2	2	30
5	3	2	3	4	1	3	4	1	3	29
5	3	3	4	2	1	3	4	1	3	29
3	3	3	4	2	1	4	3	1	3	27
3	3	2	5	2	3	4	5	1	3	31
5	3	4	4	5	5	5	5	5	4	45
4	4	5	4	5	2	5	5	4	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	43
4	4	4	3	4	2	4	4	2	3	34
4	3	4	4	4	2	4	4	1	2	32
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	37
5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	45
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	44
5	5	5	3	5	5	4	4	4	4	44
3	4	4	3	4	4	4	3	1	3	33
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
3	2	2	3	1	2	3	3	1	4	24
3	2	3	4	3	2	4	4	1	3	29
3	1	3	3	3	1	3	3	1	3	24

Lampiran 4

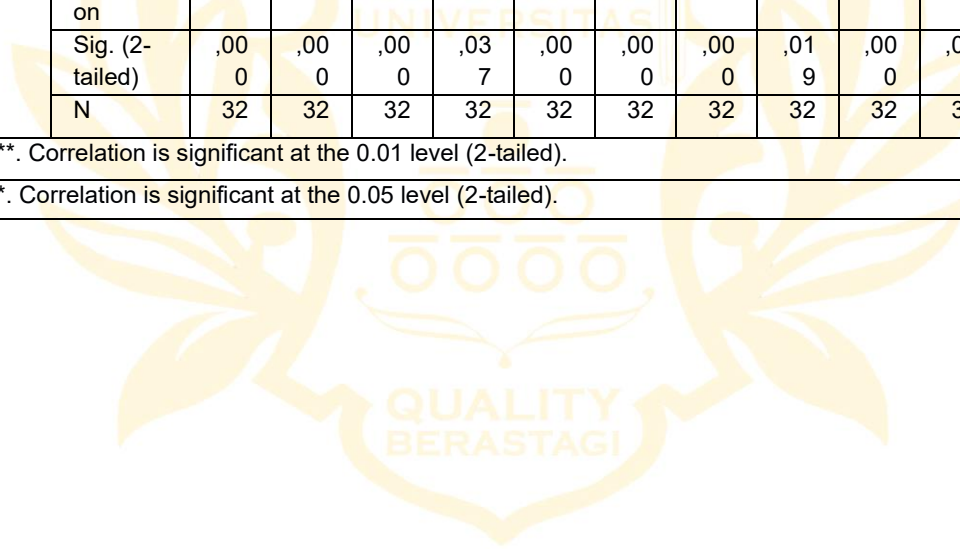
Rekapitulasi Jawaban Responden Kinerja Karyawan

P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	TOTAL
4	3	4	3	4	3	3	5	4	4	37
5	3	4	3	5	4	3	5	4	4	40
4	3	4	3	5	4	3	4	4	4	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	4	3	5	4	3	5	4	4	39
3	3	5	3	4	3	3	5	4	4	37
4	3	4	4	4	3	4	3	3	2	34
4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	35
4	5	5	4	5	5	5	4	4	3	44
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	45
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	4	2	4	3	3	4	3	3	33
4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	35
4	3	4	3	4	3	3	5	4	4	37

P08	Pearson Correlation	-,065	,174	,436*	,104	,011	,474**	-,040	1	,298	,345	,493**
	Sig. (2-tailed)	,724	,342	,013	,572	,954	,006	,828		,097	,053	,004
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P09	Pearson Correlation	,037	,084	,106	,259	,141	,307	-,014	,298	1	,331	,428*
	Sig. (2-tailed)	,839	,646	,564	,153	,441	,087	,940	,097		,064	,014
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P10	Pearson Correlation	,197	,186	,558**	,469**	,537**	,339	,082	,345	,331	1	,714**
	Sig. (2-tailed)	,280	,308	,001	,007	,002	,058	,655	,053	,064		,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Total	Pearson Correlation	,510**	,403*	,807**	,728**	,613**	,595**	,361*	,493**	,428*	,714**	1
	Sig. (2-tailed)	,003	,022	,000	,000	,000	,000	,043	,004	,014	,000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												



P08	Pearson Correlation	,219	,142	,263	,380*	,261	,225	,431*	1	,283	,177	,413*
	Sig. (2-tailed)	,228	,438	,147	,032	,149	,216	,014		,117	,333	,019
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P09	Pearson Correlation	,558**	,526**	,614**	,350*	,612**	,815**	,646**	,283	1	,808**	,917**
	Sig. (2-tailed)	,001	,002	,000	,050	,000	,000	,000	,117		,000	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P10	Pearson Correlation	,299	,337	,511**	,196	,443*	,609**	,440*	,177	,808**	1	,714**
	Sig. (2-tailed)	,096	,059	,003	,282	,011	,000	,012	,333	,000		,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Total	Pearson Correlation	,618**	,704**	,778**	,370*	,749**	,874**	,757**	,413*	,917**	,714**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,037	,000	,000	,000	,019	,000	,000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												



P08	Pearson Correlation	,058	,009	,386*	-,044	,436*	,094	-,044	1	,524**	,577**	,373*
	Sig. (2-tailed)	,753	,961	,029	,813	,013	,607	,813		,002	,001	,036
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P09	Pearson Correlation	,332	,719**	,613**	,695**	,405*	,572**	,503**	,524**	1	,653**	,868**
	Sig. (2-tailed)	,063	,000	,000	,000	,022	,001	,003	,002		,000	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P10	Pearson Correlation	,200	,407*	,240	,374*	,246	,362*	,202	,577**	,653**	1	,604**
	Sig. (2-tailed)	,273	,021	,186	,035	,176	,042	,268	,001	,000		,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Total	Pearson Correlation	,429*	,870**	,696**	,823**	,583**	,816**	,752**	,373*	,868**	,604**	1
	Sig. (2-tailed)	,014	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,036	,000	,000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												



Lampiran 8

1. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komunikasi

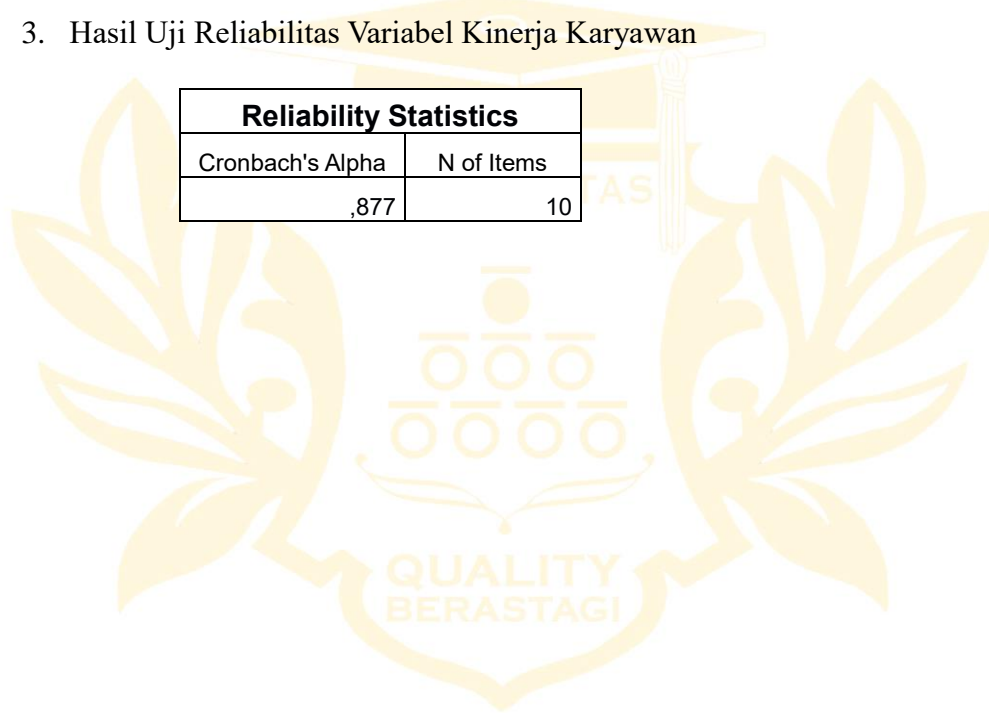
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,772	10

2. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,879	10

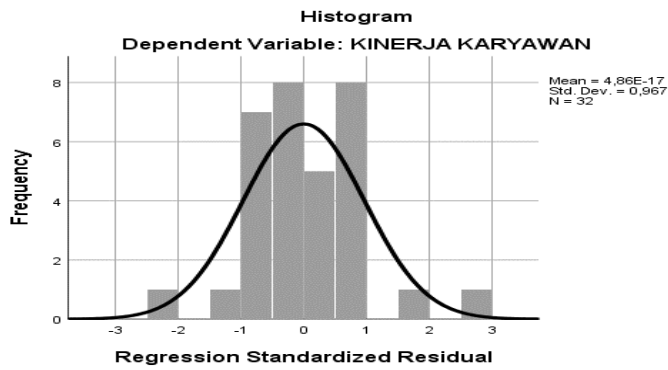
3. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,877	10

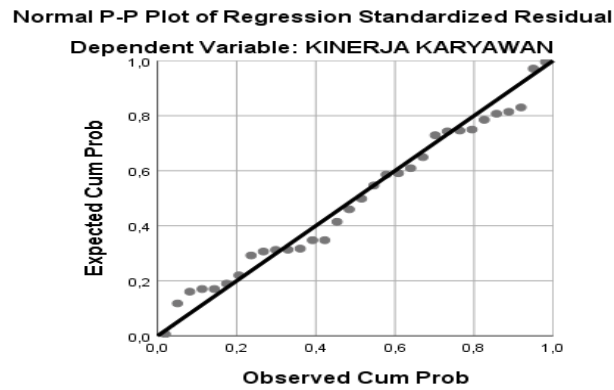


Lampiran 9

1. Histogram



2. Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

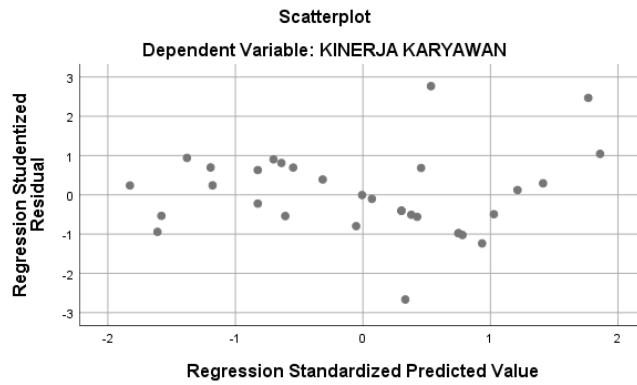


3. Normalitas Kolmogorov-Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		32
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,34282178
Most Extreme Differences	Absolute	,099
	Positive	,099
	Negative	-,090
Test Statistic		,099
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

Lampiran 10

1. Uji Heteroskedastisitas



2. Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
	(Constant)	6,934	5,482		1,265	,216		
	Komunikasi	,610	,152	,513	4,022	,000	,788	1,269
	Motivasi	,235	,073	,412	3,224	,003	,788	1,269

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

3. Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a						
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	6,934	5,482		1,265	,216
	Komunikasi	,610	,152	,513	4,022	,000
	Motivasi	,235	,073	,412	3,224	,003

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 11

Uji Hipotesis

1. Uji Parsial (Uji-t)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6,934	5,482		1,265	,216
	Komunikasi	,610	,152	,513	4,022	,000
	Motivasi	,235	,073	,412	3,224	,003
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						

2. Uji Simultan (Uji-F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	286,816	2	143,408	24,442	,000 ^b
	Residual	170,153	29	5,867		
	Total	456,969	31			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Motivasi, Komunikasi						

Lampiran 12

1. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,792 ^a	,628	,602	2,42226

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Komunikasi



Lampiran 13

Tabel R

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189



Lampiran 14

Tabel T

df	One-Tailed Test						
	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005	0,001
	Two-Tailed Test						
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01	0,002
1	1,000000	3,077684	6,313752	12,706205	31,820516	63,656741	318,308839
2	0,816497	1,885618	2,919986	4,302653	6,964557	9,924843	22,327125
3	0,764892	1,637744	2,353363	3,182446	4,540703	5,840909	10,214532
4	0,740697	1,533206	2,131847	2,776445	3,746947	4,604095	7,173182
5	0,726687	1,475884	2,015048	2,570582	3,364930	4,032143	5,893430
6	0,717558	1,439756	1,943180	2,446912	3,142668	3,707428	5,207626
7	0,711142	1,414924	1,894579	2,364624	2,997952	3,499483	4,785290
8	0,706387	1,396815	1,859548	2,306004	2,896459	3,355387	4,500791
9	0,702722	1,383029	1,833113	2,262157	2,821438	3,249836	4,296806
10	0,699812	1,372184	1,812461	2,228139	2,763769	3,169273	4,143700
11	0,697445	1,363430	1,795885	2,200985	2,718079	3,105807	4,024701
12	0,695483	1,356217	1,782288	2,178813	2,680998	3,054540	3,929633
13	0,693829	1,350171	1,770933	2,160369	2,650309	3,012276	3,851982
14	0,692417	1,345030	1,761310	2,144787	2,624494	2,976843	3,787390
15	0,691197	1,340606	1,753050	2,131450	2,602480	2,946713	3,732834
16	0,690132	1,336757	1,745884	2,119905	2,583487	2,920782	3,686155
17	0,689195	1,333379	1,739607	2,109816	2,566934	2,898231	3,645767
18	0,688364	1,330391	1,734064	2,100922	2,552380	2,878440	3,610485
19	0,687621	1,327728	1,729133	2,093024	2,539483	2,860935	3,579400
20	0,686954	1,325341	1,724718	2,085963	2,527977	2,845340	3,551808
21	0,686352	1,323188	1,720743	2,079614	2,517648	2,831360	3,527154
22	0,685805	1,321237	1,717144	2,073873	2,508325	2,818756	3,504992
23	0,685306	1,319460	1,713872	2,068658	2,499867	2,807336	3,484964
24	0,684850	1,317836	1,710882	2,063899	2,492159	2,796940	3,466777
25	0,684430	1,316345	1,708141	2,059539	2,485107	2,787436	3,450189
26	0,684043	1,314972	1,705618	2,055529	2,478630	2,778715	3,434997
27	0,683685	1,313703	1,703288	2,051831	2,472660	2,770683	3,421034
28	0,683353	1,312527	1,701131	2,048407	2,467140	2,763262	3,408155
29	0,683044	1,311434	1,699127	2,045230	2,462021	2,756386	3,396240
30	0,682756	1,310415	1,697261	2,042272	2,457262	2,749996	3,385185
31	0,682486	1,309464	1,695519	2,039513	2,452824	2,744042	3,374899
32	0,682234	1,308573	1,693889	2,036933	2,448678	2,738481	3,365306
33	0,681997	1,307737	1,692360	2,034515	2,444794	2,733277	3,356337
34	0,681774	1,306952	1,690924	2,032245	2,441150	2,728394	3,347934
35	0,681564	1,306212	1,689572	2,030108	2,437723	2,723806	3,340045
36	0,681366	1,305514	1,688298	2,028094	2,434494	2,719485	3,332624
37	0,681178	1,304854	1,687094	2,026192	2,431447	2,715409	3,325631
38	0,681001	1,304230	1,685954	2,024394	2,428568	2,711558	3,319030
39	0,680833	1,303639	1,684875	2,022691	2,425841	2,707913	3,312788
40	0,680673	1,303077	1,683851	2,021075	2,423257	2,704459	3,306878