

**PENGARUH KOMENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PERUMDA TIRTANADI  
PROVINSI SUMATERA UTARA CABANG BERASTAGI**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Perumda Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara Cabang Berastagi. Jumlah Populasi pada penelitian ini adalah 32 orang. Sampel yang di gunakan pada penelitian ini adalah sampel jenuh, yang dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Metode pengumpulan data yang dilakukan adalah menggunakan kuesioner, wawancara, observasi dan dokumentasi. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Untuk menguji hipotesis yang diajukan dilakukan uji persial, uji simultan dan koefisien determinasi ( $R^2$ ). Hasil penelitian variabel kompensasi menunjukkan bahwa uji t sebesar  $2,599 > 1,697$  dengan nilai sig. sebesar  $0,015 < 0,05$  yang berarti bahwa terdapat pengaruh kompensasi secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Pada variabel lingkungan kerja menunjukkan bahwa uji t sebesar  $4,816 > 1,697$  dengan nilai sig. sebesar  $0,000 < 0,05$  yang berarti bahwa terdapat pengaruh lingkungan kerja secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hasil uji F diperoleh sebesar  $88,187 > 3,328$  yang berarti terdapat pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Dan nilai Uji  $R^2$  diperoleh sebesar 0,849 yang berarti 84,9% variabel kompensasi dan lingkungan kerja dapat berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada Perumda Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara Cabang Berasragi dan sisanya sebesar 15,1% dapat dijelaskan oleh variabel lain diluar dari model penelitian.

**Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja**

**THE INFLUENCE OF COMMENSATION AND WORK ENVIRONMENT  
ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT PERUMDA TIRTANADI,  
NORTH SUMATRA PROVINCE, BERASTAGI BRANCH**

**ABSTRACT**

*This research aims to determine the influence of compensation and work environment on employee job satisfaction at Perumda Tirtanadi, North Sumatra Province, Berastagi Branch. The total population in this study was 32 people. The sample used in this research is a saturated sample, where all members of the population are sampled. This type of research is quantitative. The data collection method used was using questionnaires, interviews, observation and documentation. Data analysis uses multiple linear regression analysis. To test the proposed hypothesis is carried out using partial tests, simultaneous tests and coefficient tests determination ( $R^2$ ). The results of research on compensation variables show that the t test is  $2.599 > 1.697$  with a sig value. amounting to  $0.015 < 0.05$ , which means that there is a significant influence of compensation on employee job satisfaction. The work environment variable shows that the t test is  $4.816 > 1.697$  with a sig value. amounting to  $0.000 < 0.05$ , which means that there is a significant influence of the work environment on employee job satisfaction. The F test results obtained were  $88.187 > 3.328$ , which means that there is an influence of compensation and work environment on employee job satisfaction. And the  $R^2$  test value obtained was 0.849, which means that 84.9% of compensation and work environment variables can influence employee job satisfaction at Perumda Tirtanadi, North Sumatra Province, Berasragi Branch and the remaining 15.1% can be explained by other variables outside the research model.*

**Keywords: Compensation, Work Environment, Job Satisfaction**